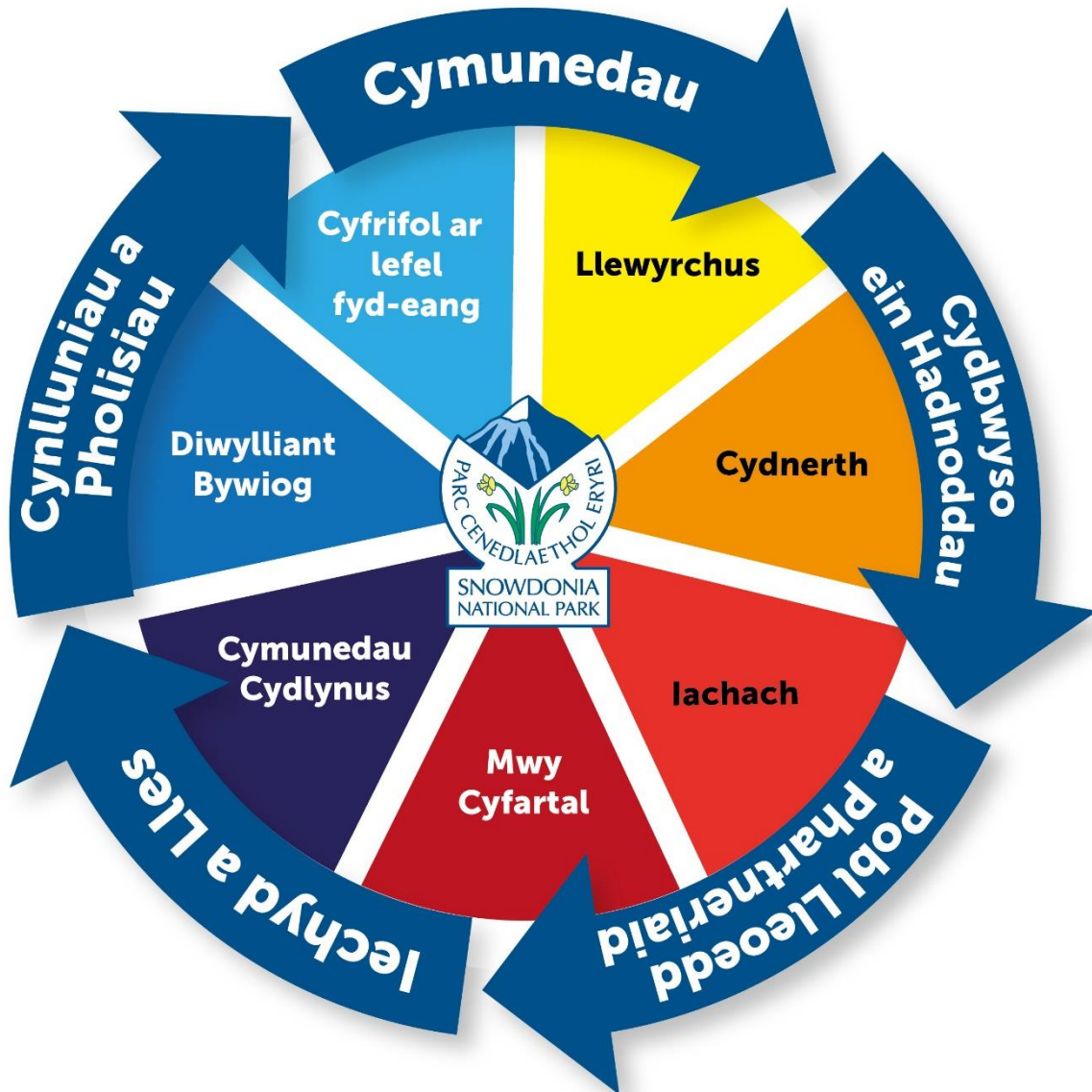


AWDURDOD PARC CENEDLAETHOL ERYRI CYNLLUN CORFFORAETHOL 2018/19



Mae Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn gyfrifol am baratoi'r Cynllun Corfforaethol, yr asesiadau a nodir o'i fewn, a'r rhagdybiaethau a'r rhagamcanion y maent yn seiliedig arnynt. Mae'r Awdurdod hefyd yn gyfrifol am sefydlu systemau rheoli mewnol a rheoli perfformiad priodol er mwyn cael yr wybodaeth a'r asesiadau sydd yn y Cynllun. Mae'r Awdurdod yn fodlon bod yr wybodaeth a'r asesiadau yn y cynllun yn hanfodol gywir a chyflawn a bod y cynllun yn realistig ac yn gyraeddadwy.

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri
Swyddfa'r Parc Cenedlaethol
Penrhyndeudraeth
Gwynedd
LL48 6LF

☎ 01766 770274

☎ 01766 771211

✉ parc@eryri-npa.gov.uk

TUDALEN CYNNWYS

Rhan	Tudalen(nau)
1. Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri	3
2. Gweledigaeth	3
3. Blaenoriaethau Gwasanaeth	4 – 5
4. Amcanion Llesiant a'r Egwyddorion Datblygu Cynaliadwy	5 – 7
5. Amcanion yr Awdurdod	8 – 13
6. Gwariant Gros ar y 7 Nod Llesiant	14
7. Dangosyddion Perfformiad	15 – 24
8. Fframwaith Cynllunio Corfforaethol	25
9. Yr Edau Aur	26
10. Manylion Cyswllt	27

1. Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Dynodwyd Parc Cenedlaethol Eryri ym 1951 o dan Ddeddf Parciau Cenedlaethol a Mynediad i Gefn Gwlad 1949.

Sefydlwyd Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri gan Ddeddf yr Amgylchedd 1995 fel awdurdod lleol un pwrpas. Mae ganddo'r pwrpasau a ganlyn yn ôl diffiniad y Ddeddf:

- Gwarchod a gwella'r harddwch naturiol, y bywyd gwyllt a'r dreftadaeth ddiwylliannol; a
- Hyrwyddo cyfle i'r cyhoedd ddeall a mwynhau nodweddion arbennig y Parc (Cenedlaethol).

Yn ychwanegol at gyflawni Pwrpasau'r Parc Cenedlaethol, mae'n ddyletswydd ar Awdurdod y Parc Cenedlaethol i feithrin lles economaidd a chymdeithasol cymunedau lleol yn y Parc Cenedlaethol.

2. Gweledigaeth

Mabwysiadodd yr Awdurdod weledigaeth ar gyfer y Parc ym mis Rhagfyr 2009 yn dilyn ymgynghoriad allanol helaeth â'r cyhoedd a'n rhanddeiliaid allweddol. Mae'r weledigaeth ar gyfer y Parc (yng Nghynllun Rheolaeth y Parc) fel a ganlyn:

Erbyn 2035, bydd Eryri'n parhau i fod yn dirlun a warchodir, yn cael ei ddiogelu a'i wella i ddarparu amgylchedd naturiol gyfoethog ac amrywiol; yn rhoi buddiannau cymdeithasol, economaidd a lles yn genedlaethol ac yn rhyngwladol.

Cyflenwir pwrpasau'r Parc Cenedlaethol trwy economi amrywiol a ffyniannus sydd wedi addasu i heriau newid yn yr hinsawdd, wedi ei seilio ar adnoddau naturiol – nodweddion y tirlun, cyfleoedd i ddysgu a mwynhau, treftadaeth ddiwylliannol a naturiol. Gyda chymunedau dwyieithog bywiog a chynhwysol, bydd gweithio mewn partneriaeth wedi dangos y gellir cyflawni mwy trwy undod.

Bydd cymunedau wedi mabwysiadu datrysiadau arloesol mewn Byd sy'n newid - bydd economi carbon isel wedi cryfhau cysylltiad y preswylwyr â'r amgylchedd, gan roi gwell safon byw a sicrhau enw da Eryri fel Parc Cenedlaethol sy'n enwog yn rhyngwladol ac un o'r lleoedd i enaid gael llonydd.

3. Blaenoriaethau Gwasanaeth

Wrth baratoi blaenoriaethau ei wasanaethau a'r amcanion llesiant, rhoddodd yr Awdurdod ystyriaeth i ddeddfwriaeth allweddol a datganiadau polisi strategol, cynlluniau perthnasol eraill a barn ei staff, ei aelodau, ei rhanddeiliaid allweddol ac aelodau o'r cyhoedd, gan gynnwys:

- Rhaglen Lywodraethu Llywodraeth Cymru 2016-2021, Symud Cymru Ymlaen
- Ffyniant i Bawb: y Strategaeth Genedlaethol
- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
- Polisi Adnoddau Naturiol
- Llythyr cylch gwaith a gyhoeddir yn flynyddol gan Lywodraeth Cymru i'r Awdurdod
- Cynllun Rheoli'r Parc
- Adroddiadau gan Swyddfa Archwilio Cymru ar yr Awdurdod
- Cynlluniau Lles Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd a Môn a Chonwy a Sir Ddinbych
- Ymatebion i'r ymgynghoriad a barn rhanddeiliaid.

Mae'r gwasanaethau rydym yn eu cynnig a'r ffordd rydym yn eu cynnig yn newid, yn bennaf oherwydd yr hinsawdd economaidd sydd ohoni ynghyd â'r cyfyngiadau ariannol ar ein cyllideb.

Fodd bynnag, nid yw'r her ariannol sy'n ein hwynebu wedi arwain at ostyngiad yn y galw arnom i ddarparu gwasanaeth o ansawdd, ac yn y cyd-destun hwn, mae'r Awdurdod wedi pennu beth yw blaenoriaethau ei wasanaethau yn y dyfodol a sut y dylid eu darparu er mwyn gwneud y defnydd gorau o'r adnoddau sydd ar gael iddo mewn ffordd gynaliadwy â'r nod o sicrhau gweledigaeth y Parc fel y nodir uchod.

Mae blaenoriaethau ein gwasanaethau ar gyfer y flwyddyn ariannol hon fel a ganlyn:

- sicrhau bod yr amcanion yng Nghynllun Rheolaeth y Parc yn cael eu cyflawni'n llwyddiannus gennym ni, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid er mwyn gwella cyflwr y Parc;
- sicrhau bod y swyddogaeth gynllunio statudol yn cael digon o adnoddau ac yn cael ei rheoli'n effeithiol er mwyn cwrdd â pholisïau cenedlaethol, disgwyliadau cwsmeriaid ac yn cefnogi cymunedau cynaliadwy;
- dod o hyd i ffrydiau incwm newydd i gefnogi pwrpasau'r Parc a'r Awdurdod.
- sicrhau ein bod yn ymwneud yn llawn â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a Deddf yr Amgylchedd (Cymru) 2016 ac yn eu cyflawni;
- dangos manteision Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn lleol ac yn genedlaethol o ran rheoli lle mor arbennig ag Eryri ar gyfer nawr ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol;

Mae'r ffordd y bydd yr Awdurdod yn mynd o gwmpas ei fusnes yr un mor bwysig yn yr hinsawdd economaidd sydd ohoni, ac yn y cyd-destun hwn bydd yr Awdurdod yn mabwysiadu'r dull gweithredu a ganlyn:

- ymgorffori datblygiadau cynaliadwy ymhellach fel egwyddor graidd sy'n arwain ein holl waith;
- trwy weithio gyda'n partneriaid, mabwysiadu rôl alluogi a hwyluso wrth gyflawni ein pwrpasau;
- gwerthuso'n llawn ymrwymadau ariannol tymor hir ac ymrwymadau eraill pob prosiect dichonol;
- gweithio gyda'n cymunedau wrth lwyddo i gyflawni gweledigaeth yr Awdurdod;

Ar hyn o bryd disgwylir i'r Awdurdod gyhoeddi cynllun gwella sy'n nodi ei drefniadau i sicrhau gwelliant parhaus wrth arfer ei swyddogaethau ac i sicrhau ei fod yn cyflawni ei amcanion gwella.

Ar ben hynny, mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn rhoi dyletswydd ar yr Awdurdod i gyhoeddi Datganiad Llesiant sy'n nodi sut mae ei amcanion llesiant yn cyfrannu at saith nod llesiant Llywodraeth Cymru.

Felly, bydd yr amcanion llesiant y cytunodd yr Awdurdod arnynt hefyd yn amcanion gwella ar gyfer y flwyddyn nesaf.

4. Amcanion Llesiant a'r Egwyddorion Datblygu Cynaliadwy

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) ("y Ddeddf") yn rhoi pwrrpas cyffredin cyfreithiol rwymol, sef y saith nod lles. Y saith nod lles yw fel a ganlyn:

1. Cymru lewyrchus
2. Cymru gydnerth
3. Cymru iachach
4. Cymru fwy cyfartal
5. Cymru o gymunedau cydlynus
6. Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu
7. Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang

Mae'r Ddeddf yn berthnasol i lywodraeth genedlaethol, llywodraeth leol, byrddau iechyd lleol a chyrrff cyhoeddus penodol eraill, megis yr Awdurdod hwn.

I'r Awdurdod, dyletswydd graidd y Ddeddf (dyletswydd llesiant) yw bod yn rhaid i ni bennu nodau llesiant sy'n maxsimeiddio ein cyfraniad at gyflawni'r nodau llesiant a nodir uchod. Wrth wneud hynny, mae'n rhaid i ni gymryd pob cam rhesymol i gwrdd â'r nodau llesiant hynny yn unol â'r egwyddor o ddatblygu cynaliadwy.

Dylai nodau llesiant yr Awdurdod fod yn nodau ar gyfer newid yn y tymor hir. Byddwn yn cwrdd â'n nodau llesiant drwy gyfres o gamau a gall y camau gweithredu hyn fod yn rhai tymor byr, canolig neu hir ar gyfer newid, neu gyfuniad o'r un peth.

Gweler nodau llesiant yr Awdurdod yn Adran 5 y Cynllun Corfforaethol. Maent yn cael eu gosod allan yn y fath fodd ag i ddangos yn glir sut mae pob un ohonynt yn berthnasol i bob un o'r saith nod llesiant. O dan y nodau llesiant unigol, ceir gyfres o gamau sydd angen eu cyflawni ac mae'r rhain unwaith eto wedi eu hasesu'n unigol o ran sut y maent yn berthnasol i bob un o'r saith nod llesiant. Bydd y camau sydd i'w cymryd fel y nodir uchod ac yn Adran 5 yn cael eu cefnogi gan Raglen Waith Gorfforaethol flynyddol fanwl sy'n cael ei hadrodd i'r Awdurdod ac yn cael ei harchwilio ganddo'n rheolaidd drwy gydol y flwyddyn. Yna gellir mesur cynnydd drwy Ddangosyddion Perfformiad Lleol a fabwysiadwyd i'r diben penodol.

Mae cefnogi'r nodau llesiant yn ddyletswydd gyfochrog y mae'n rhaid i bob corff cyhoeddus ei chyflawni drwy ddatblygu cynaliadwy. Gweler isod fanylion pellach ynghylch yr hyn a olygir gan ddatblygu cynaliadwy.

Bydd angen gweithredu i gwrdd â'n nodau llesiant mewn modd cynaliadwy. Mae datblygu cynaliadwy yn golygu pum gofyniad allweddol, sef:

1. Tymor Hir - pwysigrwydd cydbwysu anghenion tymor byr gyda'r angen i ddiogelu'r gallu i gwrdd ag anghenion tymor hir, yn enwedig lle mae'r pethau a wneir i gwrdd ag anghenion tymor byr yn gallu cael effeithiau tymor hir niweidiol.
2. Integreiddio - sut y gall ein nodau llesiant effeithio ar bob un o'r nodau llesiant, sut y gall y nodau llesiant effeithio ar ei gilydd neu ar nodau llesiant cyrff cyhoeddus eraill, yn enwedig lle y gallai camau a gymerwyd gennym i gyfrannu at gwrdd ag un amcan fod yn niweidiol o ran cwrdd ag un arall.
3. Cynnwys - pwysigrwydd cynnwys pobl eraill sydd â diddordeb mewn cyflawni'r nodau llesiant, ac i sicrhau bod yr unigolion hynny yn adlewyrchu amrywiaeth poblogaeth Cymru neu ardal ddaearyddol yr Awdurdod.
4. Cydweithio - Gallai gweithredu ar y cyd ag unrhyw unigolyn (neu'r modd y mae gwahanol rannau o'r Awdurdod yn gweithredu gyda'i gilydd) gynorthwyo'r Awdurdod i gyflawni ei nodau llesiant, neu gynorthwyo corff arall i gyflawni ei amcanion.
5. Atal - i ystyried sut y gall defnyddio adnoddau i atal problemau rhag digwydd, neu waethgu, gyfrannu at gwrdd â nodau llesiant yr Awdurdod, neu amcanion corff arall.

Wedi asesu'r gofynion datblygu cynaliadwy gyda nodau llesiant yr Awdurdod, mae'n ymddangos bod datblygu cynaliadwy yn rhan annatod o'n nodau llesiant, a cheir manylion pellach isod:

Tymor hir

Mae pob un o nodau llesiant yr Awdurdod yn cwmpasu dyheadau tymor hir yr Awdurdod, yn benodol sut y byddwn fel Awdurdod yn cynnal ein busnes yn y dyfodol ac ethos ein ffordd o feddwl. Mae hyn yn cynnwys mwy o gydweithio gyda'n rhanddeiliaid, mwy o ymwybyddiaeth o fanteision iechyd y Parc Cenedlaethol i bobl yn gyffredinol, heriau newid yn yr hinsawdd, grymuso ein cymunedau tra'n cydnabod bod rhaid i'r Awdurdod barhau i weithredu o fewn yr adnoddau ariannol llai sydd ar gael iddo.

Integreiddio

Mae rhai o'n nodau llesiant yn cael mwy o effaith ar nodau llesiant unigol nag eraill. Fel rhan o'r broses o fabwysiadu ein nodau llesiant, ystyriodd yr Awdurdod sut maent yn cwrdd â'r nodau llesiant, a nodir y rhain nid yn unig mewn perthynas â phob un o'r nodau llesiant ond hefyd ar gyfer y camau gweithredu tymor byr a thymor canolig penodol sy'n gysylltiedig ar hyn o bryd â'n nodau llesiant. Gweler y rhain yn Adran 5 y Cynllun Corfforaethol.

Cynnwys

Mae'r rhan fwyaf o'n nodau llesiant yn cynnwys pobl eraill. Trwy gyfathrebu'n effeithiol ac ehangu dealltwriaeth y cyhoedd o ran nodweddion arbennig Eryri, disgwylir y bydd cyfathrebu o'r fath yn adlewyrchu poblogaeth Cymru. Yn yr un modd, bydd yr adolygiad o Gynllun Rheoli'r Parc Cenedlaethol yn ddi-os yn denu diddordeb cenedlaethol, ond o brofiad, bydd gweithredu'r Cynllun yn cynnwys mewnbwn mwy lleol. Dylai'r amcan Iechyd a Llesiant apelio at y boblogaeth leol yn ogystal â'r boblogaeth genedlaethol, a fydd, gyda digon o wybodaeth, yn gallu mwynhau mwy o'r hyn sydd gan y Parc i'w gynnig, tra bod ein nod Ein Cymunedau a Phobl, Lleoedd a Phartneriaid yn bennaf yn cynnwys cymunedau lleol gan ei fod yn canolbwyntio ar rymuso'r cymunedau, partneriaid a gwirfoddolwyr dan sylw. Mae ein nod Adnoddau, er nad yw'n cynnwys pobl eraill yn uniongyrchol, yn sicrhau bod uchelgeisiau tymor hir yr Awdurdod yn parhau i fod yn gyraeddadwy.

Cydweithio

Fel Awdurdod Parc cymharol fach, mae Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri bob amser wedi cydnabod y manteision sylweddol a geir drwy gydweithio ag eraill a thrwy weithio mewn partneriaeth barhaus. Erbyn hyn, mae'r ffordd hon o feddwl wedi treiddio i mewn i ffabrig yr Awdurdod a'i staff, ac nid yw'n syndod bod ein holl nodau llesiant yn golygu cydweithio. Bydd pedwar o'r nodau llesiant yn golygu cymysgedd o gydweithio mewnol ac allanol, tra bod gan y nod llesiant arall sy'n troi o amgylch adnoddau'r Awdurdod fwy o ffocws mewnol, i sicrhau bod yr Awdurdod mewn sefyllfa i barhau i wthio am yr hyn sy'n wirioneddol bwysig, trwy reoli ein hadnoddau yn ofalus.

Atal

Ni ddylai fod yn syndod bod atal yn elfen ganolog o nodau llesiant yr Awdurdod, o ystyried ein pwrpasau statudol. Trwy gynnwys ein cymunedau ac eraill yng ngwaith yr Awdurdod; trwy gyfathrebu'n effeithiol o ran y cyfleoedd go iawn sydd gan y Parc Cenedlaethol i'w cynnig; drwy sicrhau ein bod yn cynnig amodau ffatriol ar gyfer adfer cynefinoedd; drwy gymryd y camau gweithredu hyn, a rhai eraill, yn awr, gallwn ddechrau ar y broses o addasu i heriau newid yn yr hinsawdd. Mae angen i hyn fod ar y cyd ag ymgyrch gydunol i wella iechyd ein poblogaeth yn awr, er mwyn osgoi dyfodol lle bydd adnoddau'r GIG yn gwbl annigonol i gwrdd ag anghenion ei boblogaeth. Os nad yw adnoddau'n cael eu defnyddio'n awr i ymdrin â'r materion hyn, mae perygl gwirioneddol y bydd yr heriau sy'n wynebu cenedlaethau'r dyfodol yn anorchfygol.

Mae nodau llesiant yr Awdurdod a amlinellir isod yn cael eu gosod yn flynyddol trwy'r Cynllun Corfforaethol hwn, heb fod yn hwyrach na diwedd mis Ebrill bob blwyddyn. Bydd cynnydd ar weithredu'r nodau llesiant yn cael ei adolygu'n rheolaidd gan Bwyllgor Perfformiad ac Adnoddau'r Awdurdod. Ystyrir adroddiad terfynol gan yr Awdurdod ar ôl i'r flwyddyn ariannol ddod i ben, drwy ystyriaeth o Adroddiad Blynyddol yr Awdurdod.

Er bod yr amcanion lles yn cael eu gosod yn flynyddol er mwyn cydymffurfio â Mesur Llywodraeth Leol (Cymru), maent wedi eu bwriadu fel amcanion tymor hir, ac yn unol â hynny rhagwelir bod yr amcanion lles presennol yn parhau yn destun i adolygiad cyfnodol. Bydd yr adolygiad cyfnodol nesaf ar neu cyn 31^{ain} Mawrth 2019.

5. Amcanion yr Awdurdod

Ym mis Hydref 2017, dechreuodd yr Awdurdod fynd ati i adolygu ei flaenoriaethau a phennu amcanion gwella.

Roedd y broses yn cynnwys:

Yn gynnar ym mis Hydref, 2017	Ymgynghoriad cychwynnol â staff yr Awdurdod
18 Hydref, 2017	Gweithgor wedi'i hwyluso yn cynnwys Aelodau er mwyn cwmpasu potensial Meysydd ar gyfer Gwella ac Amcanion Lles
Yn hwyr ym mis Hydref, 2017	Saith nod lles yn seiliedig ar yr egwyddor datblygu cynaliadwy.
13 Rhagfyr, 2017	Ystyriodd yr Awdurdod ymatebion i'r ymgynghoriad a chytuno ar flaenoriaethau gwasanaeth drafft, meysydd gwella a nodau lles.
Rhagfyr, 2017 – Ionawr 2018	Ymgynghori ffurfiol gyda rhanddeiliaid.
Chwefror, 2018	Ystyriodd y Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth ymatebion i'r ymgynghoriad, a pharatowyd drafft terfynol o'r meysydd Gwella a'r amcanion lles a llunir rhaglen waith yn seiliedig arno.
7 Mawrth, 2018	Bu'r Gweithgor yn ystyried drafftiau terfynol.
21 Mawrth, 2018	Ystyriodd y Pwyllgor Perfformiad ac Adnoddau ac argymhell y meysydd gwella a'r amcanion lles i'w mabwysiadu'n ffurfiol gan yr Awdurdod yn ei gyfarfod ar 25 Ebrill 2018.
25 Ebrill 2018	Yr awdurdod yn mabwysiadu ei Amcanion a'i Gynllun Corfforaethol yn ffurfiol. Roedd y cynllun yn cynnwys datganiad yn egluro sut mae'r amcanion yn helpu'r Awdurdod i gyflawni nodau lles a sut mae wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy.

Roedd yr ymatebion gan randdeiliaid, gweithdai â swyddogion ac aelodau fel yr amlinellwyd uchod wedi arwain at fabwysiadu'r Amcanion Gwella.

Yr Amcanion Llesiant a'r Gweithgareddau Cyfatebol, a Chrynodeb o sut maent yn bodloni'r Nodau Llesiant

EIN CYMUNEDAU	Llewyrchus	Cydnherth	Iachach	Mwy Cyfartal	Cymunedau Cydlynus	Diwylliant Bywiog	Cyfrifol ar lefel fyd-eang
Gweithio gyda'n cymunedau i ddatblygu lles Economaidd, diwylliannol a chymdeithasol Eryri.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Byddwn yn cyflawni hyn drwy:							
Sicrhau bod y Cynllun Datblygu Lleol yn parhau i ddarparu tai fforddiadwy	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gefnogi datblygiad economaidd cynaliadwy yn ein cymunedau sy'n defnyddio'r rhinweddau a'r cyfleoedd y mae Eryri yn eu darparu	✓	✓		✓	✓	✓	✓
Weithio gydag asiantaethau a darparwyr i wella cysylltedd ein cymunedau	✓			✓			✓
Gyfathrebu'r manteision o ddynodi Eryri fel Parc Cenedlaethol er lles ein cymunedau yn effeithiol	✓	✓	✓		✓	✓	
Ddatblygu ymhellach ein gwaith o ran deall, hyrwyddo a rheoli ein trefnadaeth ddiwylliannol	✓	✓				✓	✓

Byddwn yn gwybod ein bod yn llwyddo i gyflawni'r amcan lles pan:

Yr ydym wedi rhoi caniatâd cynllunio ar gyfer nifer y tai a nodwyd yn flynyddol yn y Cynllun Datblygu Lleol.

Sicrhawyd bod pawb sydd â diddordeb wedi cael cyfle i roi mewnbwn trwy Fforwm Eryri i Gynllun Rheoli'r Awdurdod.

Fo budd i'r economi leol yn deillio o waith yr Awdurdod.

Fo boddhad cyffredinol ymysg defnyddwyr y Gwasanaeth Sherpa.

% o ardal y Parc yn cael ei wasanaethu yn iawn gan o leiaf un darparwr gwasanaeth ffônau symudol.

Adolygir y Strategaeth Gyfathrebu i sicrhau ei fod yn cynnwys cyfeiriad cryf at fudd dynodiad y Parc Cenedlaethol i'n cymunedau ac yn monitro ei effeithiolrwydd.

Paratoi'r a gweithredi'r strategaeth ar gyfer yr Awdurdod i ddiogelu, gwella a hyrwyddo dealltwriaeth o drefnadaeth ddiwylliannol Eryri a monitro ei heffeithiolrwydd.

CYNLLUNIAU A PHOLISIÂU	Llewyrchus	Cydnerth	Iachach	Mwy Cyfartal	Cymunedau Cydlynus	Diwylliant Bywiog	Cyfrifol ar lefel fyd-eang
Adolygu a gweithredu'r Cynllun Datblygu Lleol a Chynllun Rheoli'r Parc Cenedlaethol (Cynllun Eryri) a sicrhau bod egwyddorion Lles Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a Deddf yr Amgylchedd (Cymru) 2016 wedi'u hintegreiddio'n llawn i waith yr Awdurdod.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Byddwn yn cyflawni hyn drwy:							
Weithio gyda Llywodraeth Cymru wrth gyflawni camau priodol a nodwyd yn y strategaeth "Ffyniant Twf"	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Weithio gyda Llywodraeth Cymru wrth gyflawni canlyniadau priodol a nodwyd yn y "Polisi Adnoddau Naturiol"		✓	✓				✓
Weithio gyda BGC perthnasol wrth gyflwyno camau priodol a nodwyd yn eu Cynlluniau Lles priodol.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gweithredu a monitro'n barhaus y Cynllun Datblygu Lleol a Chynllun Rheoli Parc Cenedlaethol (Cynllun Eryri)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Datblygu a mabwysiadu Canllawiau Cynllunio Atodol perthnasol	✓					✓	

Byddwn yn gwybod ein bod yn llwyddo i gyflawni'r amcan lles pan:

Sefydlir gwaelodlin o weithgareddau a wnaed eisoes gan yr Awdurdod sy'n cyfrannu at y strategaeth Ffyniant i Bawb ac i'r Polisi Adnoddau Naturiol.

Edrych i ychwanegu ein cyfraniad at y Strategaeth Ffyniant i Bawb a'r Polisi Adnoddau Naturiol.

Y datblygir rhaglen ar y cyd gyda Llywodraeth Cymru i ddatblygu'r materion hyn.

Y datblygir rhaglen ar y cyd gyda Chyfoeth Naturiol Cymru i ddatblygu a monitro'r Polisi Adnoddau Naturiol.

Asesir cynlluniau lles a gymeradwywyd sy'n berthnasol i ardal yr Awdurdod i nodi camau priodol i'w cymryd gan yr Awdurdod mewn partneriaeth ag eraill.

Cynllun Datblygu Lleol a Chynllun Rheolaeth y Parc – unwaith y'i mabwysiedir, ac adroddiad blynyddol yn cael ei gyflwyno i'r Awdurdod rhoddir diweddariad ar y cynnydd hyd yn hyn.

Y Cynllun Datblygu Lleol – unwaith y'i mabwysiedir fe asesir y meysydd y mae angen CCA arnynt ac yna eu blaenoriaethu fel bod pob CCA sy'n ofynnol yn cael eu mabwysiadu o fewn amserlen gytunedig

IECHYD A LLES	Llewyrchus	Cydnherth	Iachach	Mwy Cyfartal	Cymunedau Cydlynus	Diwylliant Bywiog	Cyfrifol ar lefel fyd-eang
Cydnabyddir Parc Cenedlaethol Eryri fel ardal, sy'n cyfrannu at les corfforol a meddyliol y genedl.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Byddwn yn cyflawni hyn drwy:							
Hyrwyddo buddion iechyd Eryri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Weithio gyda'n BGCau wrth hyrwyddo lles meddyliol da i bawb		✓	✓	✓	✓		
Weithio gyda'n BGCau i fagu pobl ifanc gwydn ac uchelgeisiol	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Weithio gyda'n BGCau wrth hyrwyddo gwytnwch pobl hŷn		✓	✓	✓	✓	✓	
Gweithio gyda phartneriaid allweddol i ddarparu cyfleoedd (gan gynnwys gwirfoddoli) fydd yn cyfrannu tuag at iechyd a lles	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Byddwn yn gwybod ein bod yn llwyddo i gyflawni'r amcan lles pan:

Sefydlir beth sy'n tynnu pobl at ardal a'r gweithgareddau y byddant yn cymryd rhan ynddynt.

Y dadansoddir manteision iechyd y gweithgareddau cyfunol hyn.

Hyrwyddir yr amrywiaeth o gyfleoedd ar gyfer mwynhad a dealltwriaeth o'r Parc sy'n cyfrannu at iechyd a lles a monitro ei effeithiolrwydd.

Asesir cynlluniau lles mabwysiedig y Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus sy'n berthnasol i ardal yr Awdurdod i nodi camau priodol i'w cymryd gan yr Awdurdod mewn Partneriaeth ag eraill mewn perthynas â hybu lles meddyliol da i bawb, gan fagu pobl Ifanc gwydn ac uchelgeisiol a hyrwyddo gwytnwch pobl hŷn.

Fabwysiedir Strategaeth Wirfoddoli. A'i monitro er mwyn asesu sut mae cyfleoedd gwirfoddoli yn cyfrannu at iechyd a lles yr unigolyn.

POBL, LLEOEDD A PHARTNERIAID	Llewyrchus	Cydnherth	Iachach	Mwy Cyfartal	Cymunedau Cydlynus	Diwylliant Bywiog	Cyfrifol ar lefel fyd-
Dros y pum mlynedd nesaf rydym yn anelu at hyrwyddo'r cyfleoedd i weithio gyda phobl, gwirfoddolwyr a phartneriaid mewn ffordd gydweithredol. Bydd hyn yn ein galluogi i barhau i gyfrannu at werthfawrogi a rheoli'r hyn sy'n gwneud Eryri yn werthfawr ac yn arbennig.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Byddwn yn cyflawni hyn drwy:							
Fuddsoddi mewn gwirfoddolwyr i ychwanegu gwerth at gyflawni gweledigaeth yr Awdurdod	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Asesu effeithiolrwydd ein fframwaith ar gyfer gwirfoddoli	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gefnogi datblygiad "Cynlluniau Lle" yn Eryri	✓	✓		✓		✓	✓
Weithio gyda'n BGCau a'n cymunedau i wella ymwybyddiaeth a'r defnydd a wneir o'r iaith Gymraeg		✓		✓	✓	✓	✓

Byddwn yn gwybod ein bod yn llwyddo i gyflawni'r amcan lles pan:

Mabwysiadwyd y Strategaeth Wirfoddoli. Bydd yn cael ei monitro er mwyn asesu sut mae cyfleoedd gwirfoddoli yn cyfrannu at ddibenion statudol yr Awdurdod.

Gynhyrchir adroddiad blynyddol sy'n monitro gweithrediad y fframwaith ar gyfer gwirfoddoli i'r Aelodau.

Cynllun Partneriaeth yr Wyddfa yw'r Cynllun Lle cyntaf i'w fabwysiadu yn Eryri. Bydd ei effeithiolrwydd yn cael ei asesu ac fe asesir ym mha feysydd y gallai dulliau tebyg fod o fudd i ardaloedd eraill yn y Parc.

Asesir y cynlluniau lles a fabwysiadwyd sy'n berthnasol i ardal yr Awdurdod i nodi camau priodol i'w cymryd gan yr Awdurdod mewn partneriaeth ag eraill.

Parheir i flaenoriaethu'r defnydd o'r Gymraeg fel iaith weithredol yr Awdurdod a bod yr holl staff sy'n debygol o ymdrin â'r cyhoedd yn gallu ymateb i ymholiadau trwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg.

CYDBWYSO EIN HADNODDAU A'N HYMDRECHION	Llewyrchus	Cydnerth	Iachach	Mwy Cyfartal	Cymunedau Cydlynus	Diwylliant Bywiog	Cyfrifol ar lefel fyd-eang
Mae'r Awdurdod yn targedu ei adnoddau i gyflawni ei flaenoriaethau o fewn yr adnoddau llai sydd ar gael.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Byddwn yn cyflawni hyn drwy:							
Adolygu blaenoriaethau gwasanaeth ar gyfer y cyfnod 2018 i 2021	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Fabwysiadu a gweithredu strategaeth ariannol ar gyfer y cyfnod 2018 i 2021	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ymgysylltu â'n staff ar bob lefel, gan gynnwys gwerthusiadau blynyddol ffurfiol i gynorthwyo gyda rheoli perfformiad	✓			✓			✓
Datblygu a chefnogi ein Haelodau i reoli'r Awdurdod yn effeithiol yn ystod y cyfnod hwn o newid	✓	✓		✓			✓
Ddenu cyllid allanol i hyrwyddo gwaith yr Awdurdod ymhellach wrth gyflawni ei bwrpasau statudol	✓	✓		✓		✓	✓

Byddwn yn gwybod ein bod yn llwyddo i gyflawni'r amcan lles pan:

Mae'r blaenoriaethau'r gwasanaeth a'r strategaeth ariannol wedi cael eu mabwysiadu, ond efallai y bydd angen hyblygrwydd gyda hyn yn y cyfnod hwn o ansicrwydd ariannol. Bydd angen monitro hyn yn barhaus a chynnal adolygiad o bosibl yn ystod y cyfnod hwn.

% o staff yr Awdurdod yn cael eu gwerthuso yn ystod y 12 mis diwethaf.

% y staff yn fodlon neu'n fodlon iawn â'u swyddi.

% y staff sy'n dweud eu bod yn fodlon â lefel y cyfarwyddyd a'r gefnogaeth a gânt gan eu rheolwyr llinell uniongyrchol.

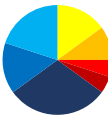
Pan fo 100% o aelodau newydd yr Awdurdod o fewn unrhyw gyfnod 12 mis wedi mynychu sesiwn Ymsefydlu ar gyfer aelodau newydd.

% or aelodau sydd wedi ymgymryd â chyfarfod Adolygu Datblygiad Personol mewn perthynas â'u hanghenion cymorth a datblygu.

Fabwysiedir pecyn cymorth ar gyfer cyflwyno prosiectau a monitro ei heffeithiolrwydd.

Asesir ffrydiau arian cyllido tebygol sydd ar gael i gyflawni ein dibenion statudol a'r gallu i'w cyflawni dros y pum mlynedd nesaf.

6. Gwariant Gros ar y 7 Nod Llesiant

CRYNODEB: AMCAN GWREIDDOL DRAFFT 2018/19 - GWARIANT GROS AR Y 7 NOD LLESIANT											
Mae cost net y gwasanaethau Cymorth yn cael ei ddynnu ar draws cyllidebau eraill. Mae'r ffigurau'n cynnwys gwariant refferiw a chyfalaf, a thaliadau cyfalaf. Mae cyllidebau Ysgwrn wedi'u cynnwys o dan "Cadwraeth Treftadaeth Ddiwylliannol"				Lleswyrchus Cytherth Iachach Mwy Cyfalaf Cymunedau Cydlynus Diwylliant Bywiog Cyfrifol ar lefel fyd-eang							CYFANSWM
				14%	22%	15%	7%	14%	14%	14%	100%
				£							
Cadwraeth yr Amgylchedd Naturiol			105,302	376,270	52,651	18,780	108,991	146,551	244,475	1,053,020	
Cadwraeth a Dreftadaeth Ddiwylliannol			207,330	522,567	65,199	26,902	134,519	273,020	153,753	1,383,290	
Rheoli Hamddena a Trafnidiaeth			128,355	139,663	282,851	50,474	80,481	167,629	139,595	989,048	
Hybu Dealltwriaeth			379,082	344,735	336,780	325,046	274,883	291,741	257,613	2,209,880	
Wardeiniaid, Gweithwyr Stad a Gwirfoddolwyr			120,350	302,480	302,481	60,175	177,314	120,350	120,350	1,203,500	
Rheolaeth Datblygu			87,932	58,621	29,311	29,311	175,861	87,932	117,242	586,210	
Blaen Cynllunio a Cymunedau			87,282	73,531	59,779	44,437	128,535	71,940	116,376	581,880	
Rheolaeth Gorfforaethol			59,990	59,990	39,994	39,994	79,987	79,987	39,994	399,936	
Cynrychiolaeth Democratic a Rheolaeth			33,330	33,330	22,220	22,220	44,440	44,440	22,220	222,200	
Cyfanswm Gwariant Gwasanaeth			1,208,953	1,911,187	1,191,266	617,339	1,205,011	1,283,590	1,211,618	8,628,964	
Incwm o grantiau, ffioedd a thaliadau penodol			-504,375	-646,294	-509,566	-239,438	-406,996	-586,378	-503,933	-3,396,980	
Lefi oddi wrth ALI cyfansoddol a Grant PC (LIC)										-4,732,624	
Neilltued o'r cronfeydd wrth gefn a glustnodwyd ar gyfer prosiectau										26,180	
Addasiad taliad cyfalaf										-517,540	
Llog Banc										-8,000	
										-8,628,964	

7. Dangosyddion Perfformiad

Rhestr o Ddangosyddion Perfformiad ar gyfer 2018-19

FFRAMWAITH PERFFORMIAD CYNLLUNIO: DANGOSYDDION, TARGEDAU A FFYNONELLAU DATA

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymgynghori ar Fframwaith Perfformiad drafft, sy'n nodi cyfres o ddangosyddion arfaethedig a ddefnyddir i osod perfformiad awdurdodau yn erbyn mesurau gwasanaeth allweddol. Ar ôl dadansoddi'r ymatebion i'r ymgynghoriad a gwaith gyda Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a Chymdeithas Swyddogion Cynllunio Cymru, mae'r ddogfen hon yn nodi'r dangosyddion Fframwaith Perfformiad.

Adroddir am berfformiad i'r Pwyllgor Perfformiad ac Adnoddau drwy gydol y flwyddyn, a bydd adroddiad blynyddol yn cael ei baratoi a'i drafod yn ystod y Pwyllgor Cynllunio a Mynediad.

Dangosydd	Perfformiad ystyriwyd yn "Dda"	Perfformiad ystyriwyd yn "Deg"	Perfformiad ystyriwyd yn "Wael"	Canlyniad 2017/18
Disgrifiad o'r dangosydd perfformiad	Mae'r awdurdod cynllunio lleol yn perfformio'n dda yn yr agwedd benodol hon o ddarparu gwasanaeth, ac yn bodloni ac yn rhagori ar ddisgwyliadau. Mae'r awdurdod wedi sefydlu mecanwaith darparu gwasanaeth cadarn.	Mae'r awdurdod yn perfformio i safon resymol yn yr agwedd hon ar ei wasanaeth, er bod cyfle o hyd i wella'r agwedd hon ar ei wasanaeth yn unol ag enghreifftiau o arfer gorau sydd ar gael gan rai awdurdodau eraill.	Mae perfformiad yr awdurdod yn yr agwedd benodol hon o ddarparu gwasanaeth yn is na disgwyliadau defnyddwyr gwasanaeth a Gweinidogion Cymru, a'r safon a welir gan awdurdodau cynllunio eraill. Dylid buddsoddi ymdrechion i fynd i'r afael â'r diffyg hwn yn y gwasanaeth.	

CREU CYNLLUN				
Dangosydd	Perfformiad ystyriwyd yn "Dda"	Perfformiad ystyriwyd yn "Deg"	Perfformiad ystyriwyd yn "Wael"	Canlyniad 2017/18
A oes Cynllun Datblygu cyfredol sydd o fewn cyfnod y cynllun?	Mae cynllun datblygu (CDLI neu CDU) sydd o fewn cyfnod y cynllun		Nid oes cynllun datblygu (gan gynnwys lle mae'r cynllun wedi dod i ben)	Mae cynllun datblygu (CDLI neu CDU) sydd o fewn cyfnod y cynllun
Y gwyrriad, wrth baratoi CDLI, oddi wrth y dyddiadau a nodwyd yn y Cytundeb Cyflenwi gwreiddiol, mewn misoedd	Mae'r CDLI yn cael ei ddatblygu cyn pen 12 mis o'r dyddiadau a nodwyd yn y Cytundeb Cyflenwi gwreiddiol	Mae'r CDLI yn cael ei ddatblygu cyn pen 12 ac 18 mis o'r dyddiadau a nodwyd yn y Cytundeb Cyflenwi gwreiddiol	Mae'r CDLI yn cael ei ddatblygu mwy nag 18 mis ar ôl y dyddiadau a nodwyd yn y Cytundeb Cyflenwi gwreiddiol	Mae'r CDLI yn cael ei ddatblygu cyn pen 12 mis o'r dyddiadau a nodwyd yn y Cytundeb Cyflenwi gwreiddiol
Adroddiadau Monitro Blynnyddol wedi'u cynhyrchu yn dilyn mabwysiadu'r CDLI	Mae Adroddiad Monitro Blynnyddol i fod i gael ei gyflwyno, ac mae wedi cael ei baratoi		Mae Adroddiad Monitro Blynnyddol i fod i gael ei gyflwyno, ac nid yw wedi cael ei baratoi	Mae Adroddiad Monitro Blynnyddol i fod i gael ei gyflwyno, ac mae wedi cael ei baratoi
Cyflenwad tir ar gyfer tai'r awdurdod cynllunio lleol ar hyn o bryd mewn blynnyddoedd	Mae gan yr awdurdod gyflenwad tir ar gyfer tai o fwy na 5 mlynedd	Mae gan yr awdurdod gyflenwad tir ar gyfer tai o rhwng 4 a 5 mlynedd	Mae gan yr awdurdod gyflenwad tir ar gyfer tai o lai na 4 blynedd	Mae gan yr awdurdod gyflenwad tir ar gyfer tai o lai na 4 blynedd

EFFEITHLONRWYDD				
Dangosydd	Perfformiad ystyriwyd yn "Dda"	Perfformiad ystyriwyd yn "Deg"	Perfformiad ystyriwyd yn "Wael"	Canlyniad 2017/18
Canran y ceisiadau "mawr" a gafodd eu pennu o fewn cyfnodau amser gofynnol	Pennir 60% neu fwy o geisiadau o fewn y cyfnod amser statudol	Penderfynir rhwng 50% a 60% o geisiadau o fewn y cyfnod amser statudol	Penderfynir ar lai na 50% o geisiadau o fewn y cyfnod amser statudol	0% 1 Cais
Amser ar gyfartaledd a gymerir i benderfynu ar geisiadau "mawr" mewn diwrnodau	<i>Targed i'w feincnodi</i>	<i>Targed i'w feincnodi</i>	<i>Targed i'w feincnodi</i>	178 diwrnod
Canran yr holl geisiadau a benderfynwyd o fewn y cyfnodau amser gofynnol	Mae mwy na 80% o geisiadau yn cael eu penderfynu o fewn y cyfnod amser statudol	Mae rhwng 70% a 80% o geisiadau yn cael eu penderfynu o fewn y cyfnod amser statudol	Mae llai na 70% o geisiadau yn cael eu penderfynu o fewn y cyfnod amser statudol	75%
Amser ar gyfartaledd a gymerwyd i benderfynu ar yr holl geisiadau mewn diwrnodau	Llai na 67 diwrnod	Rhwng 67 a 112 diwrnod	112 diwrnod neu fwy	82 diwrnod
Canran y ceisiadau Caniatâd Adeilad Rhestredig a bennir o fewn y cyfnodau amser sy'n ofynnol	<i>Targed i'w feincnodi</i>	<i>Targed i'w feincnodi</i>	<i>Targed i'w feincnodi</i>	62%

ANSAWDD				
Dangosydd	Perfformiad ystyriwyd yn "Dda"	Perfformiad ystyriwyd yn "Deg"	Perfformiad ystyriwyd yn "Wael"	Canlyniad 2017/18
Canran y penderfyniadau a wnaed gan Aelodau yn groes i gyngor swyddogion	Llai na 5% o benderfyniadau	Rhwng 5% a 9% o benderfyniadau	9% neu fwy o benderfyniadau	17.6% o holl geisiadau gerbron Pwyllgor. 0.6% o holl benderfyniadau 3 Cais
Canran yr apeliadau a gafodd eu gwrthod	Mae mwy na 66% (dwy ran o dair) o benderfyniadau cynllunio'n cael eu hamddiffyn yn llwyddiannus mewn apêl	Mae rhwng 55% a 66% o benderfyniadau cynllunio'n cael eu hamddiffyn yn llwyddiannus mewn apêl	Mae llai na 55% o benderfyniadau cynllunio'n cael eu hamddiffyn yn llwyddiannus mewn apêl	57%
Ceisiadau am gostau mewn apêl Adran 78 a gafodd eu cadarnhau yn y cyfnod adrodd	Ni chafodd yr awdurdod gostau wedi'u dyfarnu yn ei erbyn mewn apêl	Cafodd yr awdurdod gostau wedi'u dyfarnu yn ei erbyn mewn un achos apêl	Cafodd yr awdurdod gostau wedi'u dyfarnu yn ei erbyn mewn dau neu fwy o achosion apêl	Ni chafodd yr awdurdod gostau wedi'u dyfarnu yn ei erbyn mewn apêl

YMGYSYLLTU				
Dangosydd	Perfformiad ystyriwyd yn "Dda"	Perfformiad ystyriwyd yn "Deg"	Perfformiad ystyriwyd yn "Wael"	Canlyniad 2017/18
A yw'r awdurdod cynllunio lleol yn caniatáu i aelodau'r cyhoedd annerch y Pwyllgor Cynllunio?	Mae aelodau'r cyhoedd yn gallu annerch y Pwyllgor Cynllunio		Nid yw aelodau'r cyhoedd yn gallu annerch y Pwyllgor Cynllunio	Mae aelodau'r cyhoedd yn gallu annerch y Pwyllgor Cynllunio
A oes gan yr awdurdod cynllunio lleol swyddog ar ddyletswydd i roi cyngor i aelodau'r cyhoedd?	Mae aelodau'r cyhoedd yn gallu gofyn am gyngor gan swyddog cynllunio ar ddyletswydd	Mae swyddog cynllunio dyletswydd ar gael, ond nid bob amser yn ystod oriau swyddfa arferol	Nid oes swyddog cynllunio ar ddyletswydd ar gael	Mae aelodau'r cyhoedd yn gallu gofyn am gyngor gan swyddog cynllunio ar ddyletswydd
A oes gan yr awdurdod cynllunio lleol swyddog ar ddyletswydd i roi cyngor i aelodau'r cyhoedd?	Mae aelodau'r cyhoedd yn gallu gofyn am gyngor gan swyddog cynllunio ar ddyletswydd	Dim ond manylion y ceisiadau cynllunio sydd ar gael ar-lein.	Ni chyhoeddir gwybodaeth am geisiadau cynllunio ar-lein	Mae'r holl ddogfennau ar gael ar-lein

GORFODAETH				
Dangosydd	Perfformiad ystyriwyd yn "Dda"	Perfformiad ystyriwyd yn "Deg"	Perfformiad ystyriwyd yn "Wael"	Canlyniad 2017/18
Canran yr achosion gorfodi a gafodd eu hymchwilio (penderfynwyd a oedd torri rheolau cynllunio wedi digwydd ac, os felly, penderfynwyd a oedd camau gorfodi yn addas) o fewn 84 diwrnod	Ymchwilir i 80% neu fwy o geisiadau o fewn 84 diwrnod	Ymchwilir i rhwng 70% ac 80% o geisiadau o fewn 84 diwrnod	Ymchwilir i lai na 70% o geisiadau o fewn 84 diwrnod	88%
Amser ar gyfartaledd a gymerwyd i ymchwilio i achosion gorfodi	<i>Targed i'w feincnodi</i>	<i>Targed i'w feincnodi</i>	<i>Targed i'w feincnodi</i>	173 diwrnod

Rhif	Dangosydd Perfformiad Corfforaethol	Canlyniad 2016/17	Targed 2017/18	Canlyniad 2017/18	Targed 2018/19
<u>CHR/ 001</u>	Canran o weithwyr sy'n rhoi'r gorau i'w swydd â'r awdurdod, un ai'n wirfoddol neu'n anwirfoddol.	8.3%	8%	4.4%	7%
<u>CHR/ 002</u>	Nifer y diwrnodau gwaith / shifftiau cyfwerth ag amser llawn mae gweithwyr yr awdurdod wedi eu colli oherwydd salwch.	8.17 diwrnod	7 diwrnod	7.2 diwrnod	7 diwrnod
CFH/ 006	Canran yr anfonebau na chafodd eu gwrthwynebu a gafodd eu talu cyn pen 30 diwrnod o gyrraedd yr awdurdod.	98.7%	98%	97.9%	98%

Dangosyddion Perfformiad Lleol 2018-19

Mae Dangosyddion Perfformiad Lleol yn mesur perfformiad yr Awdurdod mewn perthynas â'r Amcanion Llesiant y cytunwyd arnynt sydd wedi'u nodi yn Rhan 5 o'r Cynllun hwn.

Amcan Llesiant	Dangosydd Perfformiad	Targed 2018/19	Canlyniad 2018/19
1	Yr ydym wedi rhoi caniatâd cynllunio ar gyfer nifer y tai a nodwyd yn flynyddol yn y Cynllun Datblygu Lleol.	Do - yn unol â'r targed yn y CDLI	
1	Sicrhawyd bod pawb sydd â diddordeb wedi cael cyfle i roi mewnbwn trwy Fforwm Eryri i Gynllun Rheoli'r Awdurdod.	100%	
1	Mae budd i'r economi leol yn deillio o waith yr Awdurdod.	Gwaelodlin i'w osod	
1	Mae boddhad cyffredinol ymysg defnyddwyr y Gwasanaeth Sherpa.	Gwaelodlin i'w osod	
1	% o ardal y Parc yn cael ei wasanaethu yn iawn gan o leiaf un darparwr gwasanaeth ffônau symudol.	Gwaelodlin i'w osod	
1	Adolygir y Strategaeth Gyfathrebu i sicrhau ei fod yn cynnwys cyfeiriad cryf at fudd dynodiad y Parc Cenedlaethol i'n cymunedau ac yn monitro ei effeithiolrwydd.	I fwrw ymlaen â'r adolygiad	
1	Paratoi'r a gweithredi'r strategaeth ar gyfer yr Awdurdod i ddiogelu, gwella a hyrwyddo dealltwriaeth o dreftadaeth ddiwylliannol Eryri a monitro ei heffeithiolrwydd.	Paratoi Strategaeth	
2	Sefydlir gwaelodlin o weithgareddau a wnaed eisoes gan yr Awdurdod sy'n cyfrannu at y strategaeth Ffyniant i Bawb ac i'r Polisi Adnoddau Naturiol.	Gwaelodlin wedi'i sefydlu	
2	Edrych i ychwanegu ein cyfraniad at y Strategaeth Ffyniant i Bawb a'r Polisi Adnoddau Naturiol.	Asesiad wedi'i wneud	
2	Datblygir rhaglen ar y cyd gyda Llywodraeth Cymru i ddatblygu'r materion hyn.	Ymgynghoriad â Llywodraeth Cymru	
2	Datblygir rhaglen ar y cyd gyda Chyfoeth Naturiol Cymru i ddatblygu'r Polisi Adnoddau Naturiol.	Datblygwyd rhaglen ar y cyd	

Amcan Llesiant	Dangosydd Perfformiad	Targed 2018/19	Canlyniad 2018/19
2	Asesu'r cynlluniau lles a gymeradwywyd sy'n berthnasol i ardal yr Awdurdod i nodi camau priodol i'w cymryd gan yr Awdurdod mewn partneriaeth ag eraill.	Asesiad wedi'i wneud	
2	Cynllun Datblygu Lleol a Chynllun Rheolaeth y Parc – unwaith y'i mabwysiedir, ac adroddiad blynyddol yn cael ei gyflwyno i'r Awdurdod rhoddir diweddariad ar y cynnydd hyd yn hyn.	Unwaith y'i mabwysiedir - adroddiad blynyddol	
2	Y Cynllun Datblygu Lleol - unwaith y'i mabwysiedir fe asesi'r meysydd y mae angen CCA arnynt ac yna eu blaenoriaethu fel bod pob CCA sy'n ofynnol yn cael eu mabwysiadu o fewn amserlen gytunedig	Unwaith y'i mabwysiedir – Asesiad wedi'i wneud	
3	Sefydli'r beth sy'n tynnu pobl at ardal a'r gweithgareddau y byddant yn cymryd rhan ynddynt.	Arolwg wedi'i gynnal	
3	Dadansoddir manteision iechyd y gweithgareddau cyfunol hyn.	Dadansoddiad wedi'i wneud	
3	Hyrwyddir yr amrywiaeth o gyfleoedd ar gyfer mwynhad a dealltwriaeth o'r Parc sy'n cyfrannu at iechyd a lles a monitro ei effeithiolrwydd.	Defnyddio canlyniadau'r arolwg a dadansoddiad dilynol wrth baratoi strategaeth ar gyfer hyrwyddo cyfleoedd	
3	Asesu'r cynlluniau lles mabwysiedig y Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus sy'n berthnasol i ardal yr Awdurdod i nodi camau priodol i'w cymryd gan yr Awdurdod mewn Partneriaeth ag eraill mewn perthynas â hybu lles meddyliol da i bawb, gan fagu pobl Ifanc gwydn ac uchelgeisiol a hyrwyddo gwytnwch pobl hyn	Asesiad wedi'i wneud a nodwyd camau gweithredu	
3 & 4	Mabwysiedir Strategaeth Wirfoddoli. A'i monitro er mwyn asesu sut mae cyfleoedd gwirfoddoli yn cyfrannu at iechyd a lles yr unigolyn.	Monitro ac Asesiad wedi'i wneud	
4	Cynhyrchir adroddiad blynyddol sy'n monitro gweithrediad y fframwaith ar gyfer gwirfoddoli i'r Aelodau.	Adroddiad blynyddol	
4	Cynllun Partneriaeth yr Wyddfa yw'r Cynllun Lle cyntaf i'w fabwysiadu yn Eryri. Bydd ei effeithiolrwydd yn cael ei asesu ac fe asesi'r ym mha feysydd y gallai dulliau tebyg fod o fudd i ardaloedd eraill yn y Parc.	Asesiad wedi'i wneud	
4	Asesu'r y cynlluniau lles a fabwysiadwyd sy'n berthnasol i ardal yr Awdurdod i nodi camau priodol i'w cymryd gan yr Awdurdod mewn partneriaeth ag eraill.	Asesiad wedi'i wneud	

Amcan Llesiant	Dangosydd Perfformiad	Targed 2018/19	Canlyniad 2018/19
4	Parheir i flaenoriaethu'r defnydd o'r Gymraeg fel iaith weithredol yr Awdurdod a bod yr holl staff sy'n debygol o ymdrin â'r cyhoedd yn gallu ymateb i ymholiadau trwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg	Adroddiad blynyddol	
5	Mae'r blaenoriaethau'r gwasanaeth a'r strategaeth ariannol wedi cael eu mabwysiadu, ond efallai y bydd angen hyblygrwydd gyda hyn yn y cyfnod hwn o ansicrwydd ariannol. Bydd angen monitro hyn yn barhaus a chynnal adolygiad o bosibl yn ystod y cyfnod hwn.	Mabwysiadwyd blaenoriaethau'r gwasanaeth a'r strategaeth ariannol	
5	% o staff yr Awdurdod yn cael eu gwerthuso yn ystod y 12 mis diwethaf.	95%	
5	% y staff yn fodlon neu'n fodlon iawn â'u swyddi.	Gwaelodlin i'w osod	
5	% y staff sy'n dweud eu bod yn fodlon â lefel y cyfarwyddyd a'r gefnogaeth a gânt gan eu rheolwyr llinell uniongyrchol.	90%	
5	Pan fo 100% o aelodau newydd yr Awdurdod o fewn unrhyw gyfnod 12 mis wedi mynychu sesiwn Ymsefydlu ar gyfer aelodau newydd.	100%	
5	% or aelodau sydd wedi ymgymryd â chyfarfod Adolygu Datblygiad Personol mewn perthynas â'u hanghenion cymorth a datblygu.	Gwaelodlin i'w osod	
5	Mabwysiedir pecyn cymorth ar gyfer cyflwyno prosiectau a monitro ei heffeithiolrwydd.	Pecyn Cymorth wedi'i fabwysiadu	
5	Asesu'r ffrydiau arian cyllido tebygol sydd ar gael i gyflawni ein dibenion statudol a'r gallu i'w cyflawni dros y pum mlynedd nesaf.	Asesiad wedi'i wneud	

8. Fframwaith Cynllunio Corfforaethol

Mae gan Aelodau'r Awdurdod ran bwysig i'w chwarae i sicrhau bod y fframwaith cynllunio corfforaethol yn darparu proses gadarn i sicrhau canlyniadau llwyddiannus.

Fel rhan o'r broses hon, mae data am ein Dangosyddion Perfformiad yn cael eu casglu ac mae adroddiadau'n cael eu paratoi i'w harchwilio gan y Pwyllgor Perfformiad ac Adnoddau dair gwaith y flwyddyn.

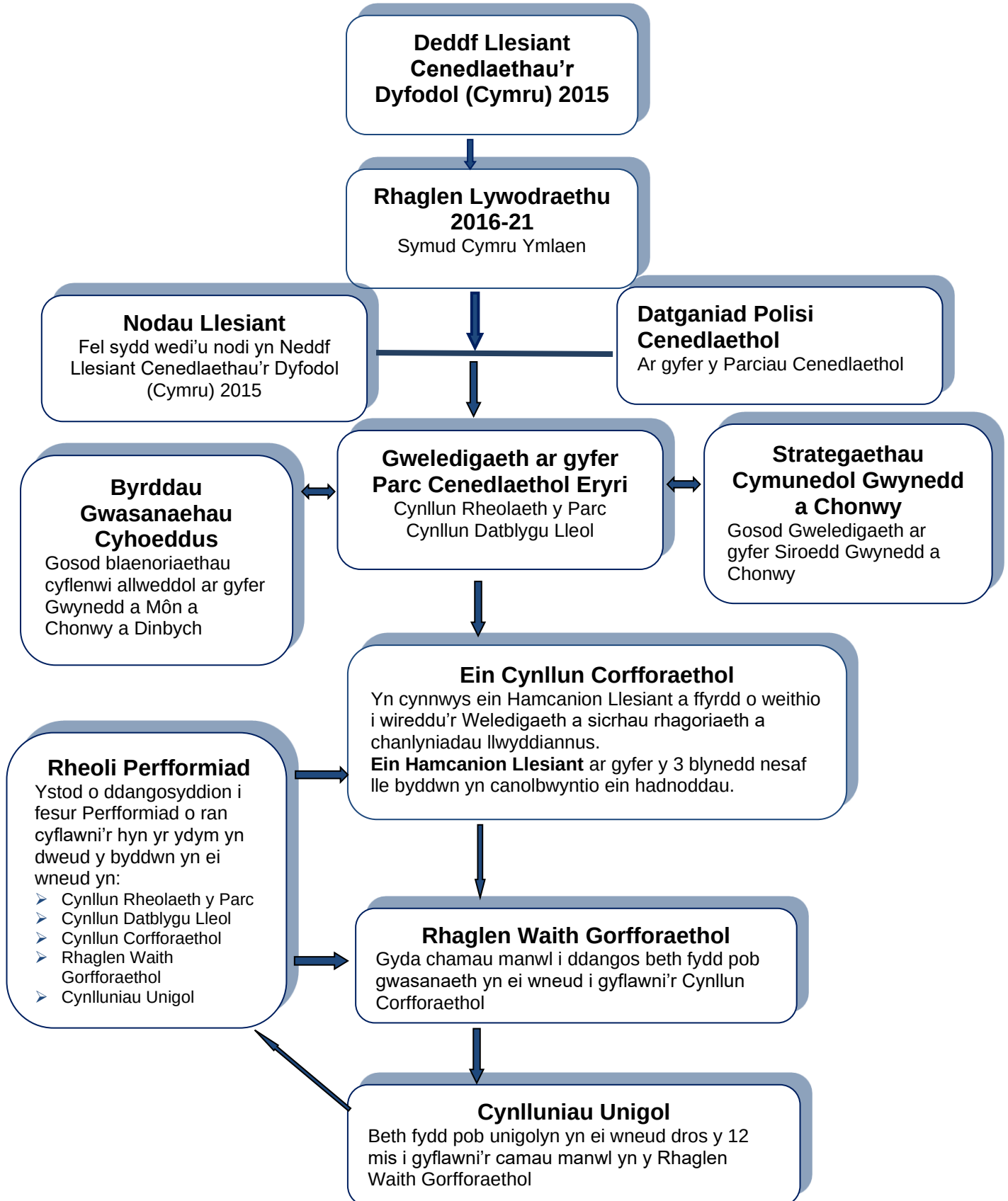
Adroddir hefyd i'r Pwyllgor Perfformiad ac Adnoddau dair gwaith y flwyddyn am y Rhaglen Waith Gorfforaethol, cynllun blynyddol â thasgau penodol fel sail i bob amcan llesiant.

Mae'r broses werthuso a gynhelir gyda phob aelod o staff yr Awdurdod yn sicrhau bod perfformiad yn cael ei fonitro, ac mae hefyd yn gyfle i'r staff adrodd eu bod wedi cwblhau eu tasgau unigol mewn perthynas â'r Amcanion Llesiant yn ogystal ag unrhyw broblemau a gafwyd.

Nodir y fframwaith cynllunio corfforaethol yn rhan 9.

9. Yr Edau Aur

FFRAMWAITH CYNLLUNIO CORFFORAETHOL APCE



10. Manylion Cyswllt

Croesawn eich mewnbwn ynghyd â'ch awgrymiadau ar osod amcanion llesiant newydd a heriol ar gyfer y flwyddyn ariannol nesaf. Cysylltwch ag Iwan Jones â'ch sylwadau.

Gellir cael rhagor o wybodaeth ynghylch y manylion a nodir yn y Cynllun Corfforaethol hwn trwy ysgrifennu neu anfon e-bost at:

Iwan Jones

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol / Director of Corporate Services

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri / Snowdonia National Park Authority

Ffôn / Phone: 01766 772204

e-bost / e-mail: ewan.jones@eryri-npa.gov.uk

www.eryri-npa.gov.uk