



Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Cynllun Cydraddoldeb Strategol
Adroddiad Blynyddol 2020-21

Cynnwys

1.	Cyflwyniad	2
2.	Adnabod a Chasglu Gwybodaeth Berthnasol.....	3
3.	Defnyddio'r Wybodaeth i gwrdd â'r Dyletswyddau Cyffredinol a'r rhai Penodol i Gymru.....	5
4.	Beth a Gyflawnwyd	6
5.	Hyfforddiant.....	19
6.	Asesiadau Effaith Cydraddoldeb	19
7.	Gwybodaeth Cyflogaeth	20

1. Cyflwyniad

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 wedi cyflwyno dyletswydd gyffredinol ar y sector cyhoeddus. Mae'n ofynnol ar awdurdodau cyhoeddus i roi sylw dyledus i'r angen i:

1. Gael gwared ar wahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall a waherddir gan y ddeddf.
2. Hyrwyddo cyfleoedd cyfartal ymysg pobl sy'n meddu ar un o'r nodweddion sydd wedi'u diogelu a'r rhai nad ydynt.
3. Meithrin perthynas dda ymysg pobl sy'n meddu ar un o'r nodweddion sydd wedi'u diogelu a'r rhai nad ydynt.

Pwy a ddiogelir o dan y Ddeddf?

Mae'r ddeddf yn cyflwyno rhestr o nodweddion sydd i'w diogelu sy'n disodli amryw agweddau cydraddoldeb. Mae'r carfanau hynny i'w diogelu trwy gyfrwng dyletswydd gyffredinol a dyletswyddau penodol y ddeddf.

Mae'r ddyletswydd gyffredinol yn ymwneud â'r nodweddion isod:

- Oedran
- Newid rhyw
- Rhyw
- Tras – gan gynnwys tarddiad ethnig / cenedlaethol, lliw a chenedl
- Anableddau
- Beichiogrwydd a mamolaeth
- Tueddfryd rhywiol
- Crefydd neu gred

Mae'n ymwneud â phriodasau a phartneriaethau sifil hefyd, ond dim ond ynglŷn â rhoi ystyriaeth briodol i'r angen i gael gwared ar anffafiaeth.

Dyletswyddau Penodol

Yn ychwanegol i'r ddyletswydd gyffredinol, mae Llywodraeth Cymru wedi cyflwyno dyletswyddau penodol i awdurdodau cyhoeddus yng Nghymru. Mae'r dyletswyddau penodol hyn wedi cael eu hamlinellu yn Neddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) Rheoliadau 2011.

Mae'r dyletswyddau penodol yng Nghymru yn ymdrin â:

- Amcanion
- Cynlluniau Cydraddoldeb Strategol
- Ymgysylltu
- Asesu effaith
- Gwybodaeth am gydraddoldeb
- Gwybodaeth am gyflogaeth
- Gwahaniaethau tâl

- Hyfforddiant staff
- Pwrcasu
- Adrodd blynyddol
- Cyhoeddi
- Adroddiad Gweinidog Cymru
- Adolygu
- Hygyrchedd

Fe ddaeth y ddyletswydd gyffredinol yn ogystal â'r dyletswyddau cydraddoldeb penodol i Gymru i rym ar 6 Ebrill 2011. Mae'r adroddiad blynyddol hwn yn rhoi gwybod am y cynnydd a wnaeth yr Awdurdod o ran cydymffurfio â'r gofynion statudol hyn.

Roedd disgwyl i Gynllun Cydraddoldeb Strategol newydd Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri ar gyfer y cyfnod 2020-24 gael ei fabwysiadu'n ffurfiol gan yr Awdurdod ar 25ain o Fawrth 2020, ond roedd y llwyrglo cenedlaethol yn golygu bod yn rhaid i'r Awdurdod ganolbwyntio ei ymdrechion ar alluogi mwyafrif y staff i weithio gartref ar yr adeg honno, gan gefnogi staff allanol ar yr un pryd i gynorthwyo awdurdodau lleol i gydymffurfio â'r rheoliadau 'aros gartref' ar gyfer y cyhoedd.

Roedd yr oedi'n golygu na chafodd y Cynllun ei fabwysiadu'n ffurfiol gan Bwyllgor Perfformiad ac Adnoddau'r Awdurdod tan y 15fed o Orffennaf 2020.

Mae ymateb yr Awdurdod i'r pandemig, ac yn benodol y pwysau cynyddol ar wasanaethau lleol a seilwaith o du ymwelwyr o'r DU dros haf 2020, wedi golygu na wnaed unrhyw gynydd neu cynnydd cyfyngedig wnaed ar rai o'r camau a nodwyd o ran cyflawni'r Amcanion Strategol yn y Cynllun yn ystod y flwyddyn.

2. Adnabod a Chasglu Gwybodaeth Berthnasol

Gwybodaeth Ystadegol

Mae'r Awdurdod wedi cyhoeddi data cyfrifiad 2011 ar gyfer trigolion y Parc Cenedlaethol ar ei wefan. Mae'r data ar gyfer y boblogaeth amcangyfrifedig o 25,702 wedi cael ei rannu i amrywiol gategorïau gan gynnwys proffiliau wardiau, gweithgaredd economaidd, statws tai, statws teuluol a sgiliau iaith Gymraeg. Mae data'r cyfrifiad yn darparu darlun o fywyd o fewn cymunedau unigol yn y Parc yn ogystal â darparu gwybodaeth leol werthfawr. Fodd bynnag, mae'n bwysig nodi na fydd data'r cyfrifiad yn gallu darparu gwybodaeth ar bob nodwedd a ddiogelir.

Ni ddisgwylir y canfyddiadau cychwynnol allan o'r Cyfrifiad 2021 tan fis Mawrth 2022, gyda'r data manwl yn cael ei rhyddhau yn y misoedd canlynol. Bydd y data hwn, unwaith fydd o ar gael, yn rhoi syniad clir i ni o sut mae'r gymdeithas wedi newid dros y degawd diwethaf.

Ym mis Hydref 2018, cyhoeddodd y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol ei drydydd diweddariad ar gyflwr y genedl: 'A yw Cymru'n Decach? Cyflwr Cydraddoldeb a Hawliau Dynol 2018. Mae'r adroddiad hwn yn crynhoi'r dystiolaeth i ba raddau mae cydraddoldeb a hawliau dynol wedi gwella (neu beidio) yng Nghymru

ers 2015. Hon yw'r dystiolaeth mae Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru yn dibynnu arno'n bennaf wrth asesu a yw ein Hamcanion Cydraddoldeb ar y cyd yn cael effaith gadarnhaol ehangach ar draws Gogledd Cymru.

Er bod adroddiad y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol yn ddefnyddiol o ran dangos y darlun cenedlaethol, mae'r amrywiant rhwng rhanbarthau a siroedd yn gallu bod yn sylweddol. Oherwydd hynny, comisiynwyd gwaith gan y Byrddau Gwasanaethau Lleol i fynd at wraidd y data cenedlaethol a'i blethu gyda data lleol ychwanegol, i greu darlun cliriach o'r sefyllfa yn siroedd Gogledd Cymru. O ganlyniad, mae'r ddogfen data cefndirol a gynhyrchwyd yn declyn data gwerthfawr sydd yn gallu rhoi cymorth i bob awdurdod wrth asesu effaith ar gydraddoldeb yn sgil eu penderfyniadau strategol a'u polisïau.

Gwybodaeth ac Ymgysylltu

Blwyddyn ariannol 2020-21 yw'r flwyddyn fwyaf heriol i ni ei chofio – i'r mwyafrif ohonom, gyda phandemig byd-eang yn sicrhau bod mwyafrif y flwyddyn wedi'i threulio mewn llwyr glo. Y tu allan i'r cyfnodau clo, cyfyngwyd ar symudiadau ac mae'r rhan fwyaf o wasanaethau cyhoeddus, gan gynnwys yr Awdurdod, wedi gorfod canolbwyntio ei egni a'i adnoddau ar ymateb i bwysau sy'n dod i'r amlwg sy'n uniongyrchol gysylltiedig â'r pandemig.

Yn ddealladwy, ni fu llawer o ymgysylltiadau uniongyrchol wyneb yn wyneb yn ystod y flwyddyn. Mae rhan fwyaf o ddogfyddiadau ymgysylltu wedi bod ar-lein trwy gyfarfodydd rhithiol, gweminarau neu drwy arolygon ar-lein. Mae'r rhain wedi canolbwyntio ar heriau penodol mae'r Awdurdod wedi'u hwynebu, yn hytrach na'n uniongyrchol berthnasol â materion cydraddoldeb.

Yn genedlaethol, mae dystiolaeth yn dod i'r amlwg bod effeithiau Covid-19 ar iechyd wedi bod yn anghymesur ac yn uwch ar rai grwpiau o bobl â nodweddion a ddiogelir / gwarchoddedig o'u cymharu â'r boblogaeth yn gyffredinol. Y tu allan i'r goblygiadau iechyd uniongyrchol, bydd effeithiau cymdeithasol, economaidd a diwylliannol y pandemig yn ddi-os yn taflu cysgod ymhell i'r dyfodol. Nid yw'r effeithiau dyfnach ar iechyd a lles, cymunedau a chydlyniant, sgiliau, cyflogaeth na'r economi i gyd yn hysbys eto, ond byddant yn cael effeithiau dwys ar ein cymdeithas am flynyddoedd lawer i ddod.

Ymhen amser, bydd hyn yn debygol o effeithio ar y gwaith a wnawn fel Awdurdod, y penderfyniadau strategol tymor hir a wnawn a sut rydym yn symud ymlaen i reoli'r Parc Cenedlaethol. Bydd y Ddyletswydd Gymdeithasol-economaidd newydd Llywodraeth Cymru yn offeryn hanfodol i'n cynorthwyo gyda'r gwaith hwn.

3. Defnyddio'r Wybodaeth i gwrdd â'r Dyletswyddau Cyffredinol a'r rhai Penodol i Gymru

Er bod pob partner wedi ymrwymo i'r 7 amcan lefel uchaf, mae'r Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Gyhoeddus Gogledd Cymru wedi cytuno y dylai pawb gael yr hyblygrwydd i ddewis cyfrannu tuag at y meysydd gweithredu sy'n faes blaenoriaeth iddynt hwy yn unig ac sy'n seiliedig ar y gwasanaeth a ddarperir ganddynt.

Y 7 Amcan Cydraddoldeb ar gyfer Gogledd Cymru a fabwysiadwyd yw:

1. Bydd canlyniadau o ran cyrhaeddiad **addysgol** a llesiant mewn ysgolion yn gwella.
2. Byddwn yn cymryd camau i sicrhau ein bod yn **gyflogwr teg** ac yn lleihau unrhyw fylchau mewn cyflogau.
3. Byddwn yn cymryd camau i wella **safonau byw** pobl sydd a gwahanol nodweddion a ddiogelir.
4. Byddwn yn gwella canlyniadau **iechyd, llesiant a gofal cymdeithasol**.
5. Byddwn yn gwella **diogelwch personol a mynediad at gyfiawnder**.
6. Byddwn yn cynyddu mynediad at **gyfranogiad** er mwyn gwella amrywiaeth ein **penderfyniadau**.
7. Byddwn yn datblygu ein gwybodaeth a'n dealltwriaeth o'r **ddyletswydd gymdeithasol-economaidd** (pan fydd canllawiau ar gael) i nodi'r prif feysydd effaith i fynd i'r afael â hwy o dan y ddyletswydd.

Yn ychwanegol, mae'r Awdurdod hwn gydag Amcan Cydraddoldeb ychwanegol:

8. Byddwn yn gwneud gwaith pellach i sicrhau bod **cydraddoldeb yn cael ei brif ffrydio** i waith yr Awdurdod.

Yn sgil swyddogaeth a dyletswyddau penodol Awdurdod y Parc Cenedlaethol, ychydig iawn, os unrhyw ddylanwad sydd gennym ar rai o'r amcanion a'r meysydd gweithredu hyn. Fodd bynnag, mae'n bosib gwneud cyfraniadau cadarnhaol trwy gyfrwng meysydd gwaith unigol, a fydd yn cyfrannu tuag at gyflawni canlyniadau ar draws Gogledd Cymru.

4. Beth a Gyflawnwyd

Amcan: Byddwn yn cymryd camau i sicrhau ein bod yn **gyflogwr teg** ac yn lleihau unrhyw fylchau mewn cyflogau.

Maes Gweithredu:

Prosiect / Menter / Gweithred	Sut mae hyn yn cyfrannu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Asesu, gwerthuso, monitro a chymryd y camau sydd ar gael i ymateb i'r data bwloch cyflog rhyw yn flynyddol.	Bydd y data a gasglwyd yn llywio unrhyw newidiadau i'r Polisi Recriwtio yn y dyfodol.	Rhyw	Pennaeth Personél

Adroddiad Diweddar 2020/21:

Sefydlodd data ar gyfer 31.03.2012 y llinell sylfaen a oedd yn seiliedig ar gyfraddau canolrif yr awr oedd:

	Dynion	Merched	Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Dynion
Llawn Amser	£13.61	£12.77	£12.77	Dim	Dim
Rhan Amser	£8.00	£8.00	£8.00	Dim	Dim
Holl Staff	£12.77	£8.72	£9.91	£1.19	£4.05

Mae'r data ar gyfer 31.03.2020 wedi'i osod islaw:

	Dynion	Merched	Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Dynion
Llawn Amser	£13.99	£13.99	£13.99	Dim	Dim
Rhan Amser	£9.55	£9.74	£9.93	Dim	Dim
Holl Staff	£13.99	£9.93	£11.64	£1.71	£4.06

Mae data ar gyfer 31.03.2021 wedi'i osod islaw:

	Dynion	Merched	Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Dynion
Llawn Amser	£14.38	£14.38	£14.38	Dim	Dim
Rhan Amser	£9.81	£10.21	£10.21	Dim	Dim
Holl Staff	£14.38	£12.69	£12.69	Dim	£1.69

Mae'r ffigurau uchod wedi'u cyfrifo gan ddefnyddio'r CANOLRIF (MEDIAN).

Mae Canllawiau ACAS ar Reoli Adrodd ar Dâl Rhyw yn nodi y gellir gwneud cyfrifiadau gan ddefnyddio dau fath o gyfartaledd:

- Mae cyfartaledd cymedrig yn cynnwys adio'r holl rifau a rhannu'r canlyniad â faint o rifau oedd ar y rhestr.
- Mae cyfartaledd canolrif yn cynnwys rhestru'r holl rifau mewn trefn rifiadol. Os oes odrif o ganlyniadau, y cyfartaledd canolrifol yw'r rhif canol. Os oes eilrif o ganlyniadau, y canolrif fydd cymedr y ddau rif canolog.

Mae defnyddio'r ddau fath gwahanol hyn o gyfartaledd yn ddefnyddiol i roi trosolwg mwy cytbwys o fwllch cyflog cyffredinol cyflogwr:

- Mae cyfartaleddau cymedrig yn ddefnyddiol oherwydd eu bod yn gosod yr un gwerth ar bob rhif y maent yn ei ddefnyddio, gan roi arwydd cyffredinol da o'r bwllch cyflog rhwng y rhywiau, ond gall cyfraddau tâl neu fonysau mawr neu fach iawn dra arglwyddiaethu dros bethau ac ystumio'r ateb. Er enghraifft, gall cyfartaleddau cymedrig fod yn ddefnyddiol mewn sefydliad lle mae mwyafrif helaeth y tâl bonws yn cael ei dderbyn gan nifer fach o aelodau bwrdd.
- Mae cyfartaleddau canolrif yn ddefnyddiol i nodi beth yw'r sefyllfa 'nodweddiadol' h.y. yng nghanol y sefydliad ac nid ydynt yn cael eu hystumio gan gyfraddau tâl mawr neu fach iawn o fonysau. Fodd bynnag, mae hyn yn golygu na fydd pob mater bwllch cyflog rhwng y rhywiau yn cael ei godi. Er enghraifft, gallai cyfartaledd canolrif ddangos gwell arwydd o fwllch cyflog 'canol y ffordd' mewn clwb chwaraeon gyda chyfartaledd cymedrig wedi'i ystumio gan chwaraewyr â chyflog uchel iawn ac aelodau bwrdd, ond gallai hefyd fetu â chodi mor effeithiol lle. Mae'r materion bwllch cyflog yn fwyaf amlwg ymhlith y gweithwyr ar y cyflog isaf neu'r cyflog uchaf.

Isod mae'r data a gyfrifir ar gyfartaleddau CYMEDRIG (MEAN)

Am y flwyddyn a ddaeth i ben 31.03.20, y gyfradd gyflog gymedrig fesul awr i bob dyn yw £14.21 a'r gyfradd gyflog gymedrig yr awr i bob merch yw £12.42. Mae hyn yn rhoi bwllch cyflog o 12.6%.

Am y flwyddyn a ddaeth i ben 31.03.21, y gyfradd gyflog gymedrig fesul awr i bob dyn yw £15.08 a'r gyfradd gyflog gymedrig fesul awr i bob merch yw £13.22. Mae hyn yn rhoi bwllch cyflog o 12.3%.

Cyflwyno polisi a / neu ganllawiau ar weithio hyblyg.

Bydd polisi teg ac effeithiol yn gallu mynd i'r afael ag unrhyw rwystrau mae rhai pobl gyda nodweddion a ddiogelir yn eu hwynebu wrth geisio cael mynediad at ac er mwyn aros yn y gwaith.

Pawb

Pennaeth Personél

Adroddiad Diweddar 2020/21:

Bydd gwaith ar y polisi a'r canllawiau hyn yn parhau pan fydd y Pennaeth Personél newydd yn y swydd.

Prosiect / Menter / Gweithred	Sut mae hyn yn cyfrannu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Mi fyddwn yn cyhoeddi data perthnasol ar gyflogaeth a hyfforddiant mewn taenlen data agored ar ein gwefan yn flynyddol.	Bydd y data yn gallu dangos pa gynnydd a wnaed. Mae taenlen data agored yn galluogi mwy o rwyddineb wrth gymharu â meincnodi gyda chyrrff cyhoeddus eraill.	Pawb - fodd bynnag mae data cyflogaeth yn anghyflawn ar gyfer yr holl nodweddion a ddiogelir, a lle maent ar gael, efallai na fyddant yn cael eu cyhoeddi oherwydd y niferoedd bychan.	Pennaeth Personél & Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer
Adroddiad Diweddar 2020/21: Crëwyd taenlen data agored gyda'r holl ddata cyflogaeth berthnasol ar gyfer 2020/21 a'i gyhoeddi ar wefan yr Awdurdod.			
Gweithredu rhaglen o hyfforddiant cydraddoldeb.	Asesu'r anghenion hyfforddi a threfnu hyfforddiant fel sy'n briodol.	Pawb	Pennaeth Personél & Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer
Adroddiad Diweddar 2020/21: Mae modiwlau hyfforddiant cydraddoldeb ar gael trwy ELMS (System Rheoli Dysgu Electronig), plattform a ddefnyddir ar draws y Parciau Cenedlaethol. Gweler Adran 5 os gwelwch yn dda am fanylion y sesiynau hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth a oedd ar gael i staff yn ystod 2020/21.			
Adolygu'r opsiynau ar gyfer ffurflenni cais am swyddi sydd ar gael ar wefan yr Awdurdod, gan sicrhau eu bod yn cyrraedd safonau hygyrchedd.	Bydd hyn yn sicrhau na fydd unrhyw rwystrau i bobl anabl i ymgeisio am swyddi.	Pobl anabl	Pennaeth Personél
Adroddiad Diweddar 2020/21: Mae'r gwaith hwn i'w wneud yn dilyn hyfforddiant hygyrchedd dogfennau. Mae'r holl atodiadau ar ffurf pdf.			
Cyflwyno polisi a / neu ganllawiau sy'n rhoi cymorth i staff sy'n mynd trwy'r darfyddiad (menopôs).	Cefnogir lles y staff a effeithir arnynt yn uniongyrchol.	Pawb, yn arbennig rhyw	Pennaeth Personél

Adroddiad Diweddarau 2020/21:

Bydd gwaith ar y polisi a'r canllawiau hyn yn parhau pan fydd y Pennaeth Personél newydd yn y swydd.

Cyflwyno polisi a / neu ganllawiau sy'n rhoi cymorth i staff sy'n profi camdriniaeth ddomestig.

Yn cefnogi lles y staff yr effeithir arnynt yn uniongyrchol.

Pawb

Pennaeth Personél

Adroddiad Diweddarau 2020/21:

Bydd gwaith ar y polisi a'r canllawiau hyn yn parhau pan fydd y Pennaeth Personél newydd yn y swydd.

Amcan:

Byddwn yn cymryd camau i wella **safonau byw** pobl sydd a gwahanol nodweddion gwarchoddedig.

Maes Gweithredu:

Prosiect / Menter / Gweithred	Sut mae hyn yn cyfrannu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Sicrhau bod Asesiadau Effaith Cydraddoldeb yn cael eu cynnal ar bob polisi, cynllun neu brosiect newydd neu ddiwygiedig, ac y cymerir camau priodol i ymateb i unrhyw effeithiau negyddol a nodir.	Bydd asesiadau effeithiol yn sicrhau fod yr holl bolisiau a chynlluniau yn deg. Bydd asesiadau yn sicrhau fod pob prosiect newydd yn rhoi ystyriaeth i faterion hygyrchedd o'r cychwyn cyntaf.	Pawb	Pennaethiaid Gwasanaeth, Rheolwyr Prosiectau a Swyddogion sy'n arwain.

Adroddiad Diweddarau 2020/21:

Mae'r holl Strategaethau, Cynlluniau a Pholisiau newydd neu ddiwygiedig wedi cael Sgrinio Asesu Effaith Cydraddoldeb yn ystod 2020/21. Mae asesiadau llawn wedi'u cynnal ar yr holl Strategaethau, Cynlluniau a Pholisiau sydd â'r potensial i gael effaith negyddol ac anghymesur ar bobl â nodweddion gwarchoddedig, ac os yw'n briodol, mae mesurau lliniaru wedi'u nodi a'u rhoi ar waith.

Prosiect / Menter / Gweithred	Sut mae hyn yn cyfrannu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Sicrhau fod pob digwyddiad a gweithgaredd a drefnir gan yr Awdurdod ar gyfer y cyhoedd yn gynhwysol a bod asesiad hygyrchedd wedi cael ei wneud.	Bydd hyn yn sicrhau cyn belled â phosib na fydd unrhyw rwystrau rhag cymryd rhan.	Pawb	Trefnwyr digwyddiadau
<p><u>Adroddiad Diweddar 2020/21:</u></p> <p>Ychydig iawn o ddigwyddiadau mewn person sydd wedi digwydd yn ystod 2020/21 oherwydd Covid-19. O'r llond llaw o ddigwyddiadau allanol (e.e. teithiau cerdded, ioga mewn coedlan ac ati) fe'u haseswyd yn llawn ar gyfer hygyrchedd ar yr un pryd ag y cynhaliwyd yr asesiad risg cynhwysfawr, er mwyn sicrhau y gallai'r holl gyfranogwyr a oedd am gymryd rhan wneud hynny'n ddiogel.</p> <p>Roedd digwyddiadau cyhoeddus ar-lein yn cynnwys cyfleusterau cyfieithu i alluogi pobl nad ydynt yn siarad Cymraeg i gymryd rhan yn llawn a deall cyfraniad pawb.</p> <p>Mae'r holl ddeunyddiau cyhoeddusrwydd a hyrwyddo, gwahoddiadau ac ati yn gwbl ddwyieithog bob amser.</p>			
Cynyddu'r cyflenwad o dai fforddiadwy trwy bolisiau effeithiol yng NghDLI Eryri a'r Canllaw Cynllunio Atodol ar Dai Fforddiadwy.	Mae argaeledd tai fforddiadwy yn bwysig i gefnogi'r gymuned leol.	Pawb	Cyfarwyddwr Cynllunio & Rheolwr Cynllunio
<p><u>Adroddiad Diweddar 2020/21:</u></p> <p>Mabwysiadwyd Canllaw Cynllunio Atodol yr Awdurdod ar Dai Fforddiadwy gan y Pwyllgor Cynllunio a Mynediad ar 22ain o Ionawr 2020.</p> <p>Yn ystod 2020/21, rhoddwyd caniatâd cynllunio ar gyfer 14 o dai fforddiadwy newydd.</p>			
Sicrhau mewnbwn gan gynrychiolwyr o grwpiau sydd â nodweddion a ddiogelir yn gynnar yn y broses, wrth ddylunio adeiladau newydd neu adnewyddu adeiladau presennol.	Sicrhau fod adeiladau'r Awdurdod yn hygyrch i bawb.	Pobl Anabl	Pennaeth Eiddo a Phenaethiaid Gwasanaeth perthnasol
<p><u>Adroddiad Diweddar 2020/21:</u></p> <p>Nid oedd unrhyw adeiladau newydd wedi cael eu codi na fu unrhyw waith adnewyddu sylweddol ar unrhyw adeiladau'r Awdurdod yn ystod 2020-21.</p>			

Amcan: Byddwn yn gwella canlyniadau **iechyd, llesiant a gofal cymdeithasol.**

Maes Gweithredu:

Prosiect / Menter / Gweithred	Sut mae hyn yn cyfrannu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Sicrhau fod y grŵp Iechyd a Lles Staff sydd wedi ei sefydlu yn ddiweddar, yn cyflawni gweithrediadau / newidiadau positif i gefnogi staff.	Bydd gweithrediadau cadarnhaol yn cefnogi iechyd a llesiant staff.	Pawb	Pennaeth Personél
<p>Adroddiad Diweddar 2020/21: Ni wnaed unrhyw gynnydd gyda'r weithred hon eleni, gan nad oes unrhyw gyfarfodydd wedi'u cynnal.</p> <p>Dyma fydd un o'r cyfrifoldebau ar gyfer y Pennaeth Personél newydd pan gaiff y'i penodir.</p>			
Fel rhan o'r gwaith i gyflawni'r canlyniadau a adnabyddir o fewn Cynllun Eryri; i weithio gydag amryw o bartneriaid a Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus i dreialu o leiaf 1 cynllun rhagnodi cymdeithasol.	Mi fydd cynllun rhagnodi cymdeithasol yn cael effaith gadarnhaol uniongyrchol ar y cyfranogwyr.	Pawb, ond pobl anabl yn benodol.	Swyddogion arweiniol a nodir yn y Cynllun.
<p>Adroddiad Diweddar 2020/21: Mae'r cyfnodau llwyrsgloi hir ers mis Mawrth 2020 wedi golygu nad oedd yn ymarferol lansio cynlluniau rhagnodi cymdeithasol penodol dros y flwyddyn ddiwethaf. Fodd bynnag, mae cynlluniau ar y gweill mewn partneriaeth ag Iechyd Cyhoeddus Cymru i gyflwyno cynllun rhagnodi cymdeithasol peilot yn ystod haf 2021, o'r enw Dydd Mercher Lles.</p> <p>Bydd Iechyd Cyhoeddus Cymru yn dechrau ar eu Strategaeth Rhagnodi Gymdeithasol ac Iechyd Gwyrdd yn ystod y flwyddyn sydd i ddod, a fydd yn caniatáu i'r holl ddarparwyr perthnasol logio gweithgareddau mewn cofrestr a rennir i feddygon teulu gael mynediad iddo ar draws Gogledd Cymru. Bydd hyn yn canolbwyntio ar ddatblygu'r gwaith yma sydd fawr ei angen hwn, wrth i ni obeithio dod allan o'r pandemig.</p>			

Prosiect / Menter / Gweithred	Sut mae hyn yn cyfrannu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Fel rhan o'r gwaith i gyflawni'r canlyniadau a adnabyddir o fewn Cynllun Eryri; hyrwyddo a galluogi amryw o weithgareddau gan gynnwys cyfleoedd gwirfoddoli, a fydd yn gwella llesiant pobl.	Bydd cynyddu'r cyfleoedd ar gael a'u hyrwyddo'n eang, yn rhoi fwy o gyfleoedd i drigolion y Parc Cenedlaethol i wella eu hiechyd a llesiant.	Pawb	Swyddogion arweiniol a nodir yn y Cynllun.
<p>Adroddiad Diweddarau 2020/21:</p> <p>Ar ôl i'r cyfyngiadau Llwyrgloi lleihau, roedd tîm o 55 o wirfoddolwyr allan trwy gydol y tymor brig yn rhoi gwybodaeth i ymwelwyr, yn glanhau sbwriel ac yn darparu cymorth i Wardeiniaid fel rhan o'r ymgyrch 'Croeso Nôl'. Yn ystod mis Gorffennaf ac Awst roedd hyn yn golygu cyfanswm o dros 840 o oriau gwirfoddoli, a chasglwyd dros 450 bag o sbwriel.</p> <p>Yn ogystal, recriwtiwyd tîm o 31 o wardeiniaid gwirfoddol. Roeddent allan bob penwythnos yn ystod y cyfnod hwn, yn patrolio llwybrau Wyddfa mewn parau, gan ddarparu cyngor ac arweiniad i'r cyhoedd.</p> <p>Mae gan yr Awdurdod berthynas waith agos hirsefydlog gyda Chymdeithas Eryri, o ran trefnu gweithgareddau gwirfoddoli amrywiol ledled y Parc. Eleni, trefnwyd tua 2 ddiwrnod bob mis ar gyfer atgyweirio llwybrau a phlannu coed.</p>			
Fel rhan o'r gwaith i gyflawni'r canlyniadau a nodir yng Nghynllun Eryri; creu cynllun a chanolbwyntio adnoddau ar hyrwyddo, datblygu a chynnal llwybrau hirion sydd wedi'u ddiffinio'n glir, llwybrau hygyrch, llwybrau aml-dddefnydd (yn arbennig llwybrau beicio a llwybrau beicio mynydd), llwybrau a hyrwyddir a llwybrau cyswllt rhwng trefi a phentrefi.	Mae rhwydwaith o llwybrau sydd wedi eu cynnal a chadw'n dda ar draws y Parc Cenedlaethol, gyda'u haddasrwydd yn hawdd i'w hadnabod, yn cynyddu'r cyfleoedd i drigolion y Parc Cenedlaethol i wella eu hiechyd a llesiant.	Pawb	Swyddogion arweiniol a nodir yn y Cynllun.

Adroddiad Diweddarau 2020/21:

Mae Strategaeth Hamdden yr Awdurdod ar ffurf ddrafft ar hyn o bryd a gobeithio y bydd yn cael ei mabwysiadu yn y flwyddyn i ddod. Mae'r Awdurdod, gan gynnwys Fforymau Mynediad y Gogledd a'r De, wedi cael mewnbwn uniongyrchol i ddatblygiad Cynlluniau Gwella Hawliau Tramwy Cyngor Gwynedd a Chonwy eleni, a fydd yn darparu map o welliannau dros y blynyddoedd i ddod.

Mae gwaith hefyd wedi cychwyn ar gwmpasu Llwybrau Teithio / Hamdden Weithredol ychwanegol mewn partneriaeth â Thrafnidiaeth i Gymru. Mae'r gwaith hwn yn rhan o'r Strategaeth Parcio a Thrafnidiaeth sy'n un o'r strategaethau pwysicaf gan Bartneriaeth yr Wyddfa.

Fel rhan o'r gwaith i gyflawni'r canlyniadau a nodir yng Nghynllun Eryri; sicrhau bod gwaith Hawliau Tramwy yn cael ei flaenoriaethu'n effeithiol a bod cyfrifoldebau a safonau yn eglur, gyda APCE yn canolbwyntio ei adnoddau ar lwybrau aml-ddefnyddwyr a llwybrau'r ucheldir.	Bydd rhwydwaith o lwybrau sydd wedi eu cynnal a'u cadw'n dda ar draws y Parc Cenedlaethol, gyda'u haddasrwydd yn hawdd i'w hadnabod, yn cynyddu'r cyfleoedd i drigolion y Parc Cenedlaethol i wella eu hiechyd a llesiant.	Pawb	Swyddogion arweiniol a nodir yn y Cynllun.
---	--	------	--

Adroddiad Diweddarau 2020/21:

Mae gan yr Awdurdod Gytundeb Lefel Gwasanaeth ar waith gyda Chyngor Bwrdeistref Sirol Conwy. Mae Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth wedi'i ddatblygu gyda Chyngor Gwynedd, ond ar ffurf ddrafft ar hyn o bryd. Mae effeithiau Covid-19 wedi gohirio'r broses derfynol.

Mae'r gwasanaeth Wardeiniaid yn cynorthwyo gyda'r arolygon GIS ar lwybrau Hawliau Tramwy. Mae Cymdeithas Eryri yn gweithio mewn partneriaeth â'r Awdurdod i ddarparu rhaglenni cynnal a chadw blynyddol ar Yr Wyddfa, Lôn Gwyrfaï a Llwybr Mawddach.

Fel rhan o'r gwaith i gyflawni'r canlyniadau a nodir yng Nghynllun Eryri; gwella cyfleoedd mynediad ar gyfer pobl anabl a grwpiau sydd wedi'u heithrio o gymdeithas, gan nodi'r rhwystrau rhag	Unwaith y nodir y rhwystrau, gellir datblygu Cynllun i oroesi'r rhwystrau a chynyddu'r lefelau cyfranogi.	Pobl anabl a grwpiau sydd wedi'u heithrio'n gymdeithasol.	Swyddogion arweiniol a nodir yn y Cynllun.
--	---	---	--

cymryd rhan yn gyntaf.			
<p>Adroddiad Diweddaru 2020/21: Cynnydd cyfyngedig hyd yn hyn. Mae cyfres o fideos addysgiadol ar y gweill i'w datblygu yn y flwyddyn sydd i ddod, a fydd yn hyrwyddo mynediad i lwybrau hygyrch. Cafwyd dau gerbyd Tramper ychwanegol - 1 wedi'i leoli yn Nolgellau a'r llall ym Meddgelert, gyda thrydydd un ar archeb ar hyn o bryd.</p>			
Fel rhan o'r gwaith i gyflawni'r canlyniadau a nodir yng Nghynllun Eryri; gweithio hefo cymunedau i wella dealltwriaeth o'r Rhinweddau Arbennig y Parc Cenedlaethol.	Mae cymunedau ar ffin y Parc Cenedlaethol yn enwedig y rhai sy'n anodd eu cyrraedd, yn cael eu nodi a'u cynnwys er mwyn cyflawni amcanion y Parc Cenedlaethol.	Pawb	Swyddogion arweiniol a nodir yn y Cynllun.
<p>Adroddiad Diweddaru 2020/21: Lansiwyd cynllun Llysgennad Eryri yn llwyddiannus ym mis Tachwedd 2020 gyda bron i 600 o Lysgenhadon achrededig, y mwyafrif ohonynt o'r ardal leol ac o amgylch rhanbarth y Parc Cenedlaethol.</p> <p>Mae'r gwaith cychwynol ar lunio Siarter Gymunedol wedi cychwyn. Trafod posibiladau Llysgennadon lleol gyda Chynghorau Cymuned.</p>			
Parhau i hyrwyddo a chynnig gwasanaethau trwy gyfrwng y Gymraeg yn rhagweithiol.	Codi ymwybyddiaeth ymysg y cyhoedd bod pob gwasanaeth ar gael iddynt trwy gyfrwng y Gymraeg.	Pawb	Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer a'r holl staff.
<p>Adroddiad Diweddaru 2020/21: Mae 95.6% o staff yr Awdurdod yn ddwyieithog, sy'n sicrhau bod gwasanaethau ar gael yn yr iaith o ddewis i aelodau'r cyhoedd.</p> <p>Mae cael canran mor uchel o staff sy'n gallu cyfathrebu yn Gymraeg a Saesneg wedi galluogi'r Awdurdod i ymateb yn gyflym i sefyllfaoedd sy'n newid yn gyflym yn ystod blwyddyn heriol yma. Mae hyn yn arbennig o wir ar gyfer cyfrifon cyfryngau cymdeithasol yr Awdurdod, a fu'n un o'r prif sianeli cyfathrebu ac ymgysylltu â'r cyhoedd, gan sicrhau bod negeseuon yn cael eu cyfathrebu'n gyflym ac yn effeithlon yn Gymraeg ac yn Saesneg.</p> <p>Sicrhaodd yr Awdurdod hefyd fod pob cyfarfod, pwyllgor, digwyddiad a gweminarau rithiol yn gallu cael cyfleusterau cyfieithu llawn yn yr un modd â chyfarfodydd wyneb yn wyneb blaenorol.</p> <p>Mae'r holl weithgareddau hyn yn sicrhau bod y Gymraeg yn amlwg yng ngwaith bob dydd yr Awdurdod. Rydym bob amser wedi gweithio ar y sail bod gwasanaethau yn Gymraeg bob amser ar gael yn ddiodyn.</p>			

Prosiect / Menter / Gweithred	Sut mae hyn yn cyfrannu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Diweddarau 'Canllawiau ar gyfer Digwyddiadau Cystadleuol, Hamdden ac Elusenol', gan gynnwys cyngor, cyfarwyddwyd a defnydd o'r iaith Gymraeg mewn digwyddiadau.	Trwy godi ymwybyddiaeth bod yr iaith Gymraeg yn rhan bwysig o'r diwylliant a gwead yr ardal, a thrwy annog trefnwyr digwyddiadau i ymgorffori deunyddiau dwyieithog a.y.b., mi fydd hyn yn helpu i feithrin perthynas dda rhwng trigolion ac ymwelwyr.	Pawb, yn enwedig siaradwyr Cymraeg.	Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer a'r Rheolwr Mynediad a Lles.
<p>Adroddiad Diweddarau 2020/21: Ni wnaed unrhyw gynnydd gyda'r prosiect gwaith hwn, gan fod yn rhaid blaenoriaethu a chyfeirio adnoddau tuag at reoli ymwelwyr a'r canlyniadau cysylltiedig o'r niferoedd digynsail o bobl yn dod i Eryri tra bod cyfyngiadau y neu lle ar deithio tramor.</p>			

Amcan: Byddwn yn gwella **diogelwch personol a hygyrchedd at gyfiawnder.**

Maes Gweithredu:

Prosiect / Menter / Gweithred	Sut mae hyn yn cyfrannu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Parhau i godi ymwybyddiaeth am droseddau casineb, yn enwedig yn ystod wythnos Ymwybyddiaeth Trosedd Casineb gyda'n partneriaid yng Ngogledd Cymru	Mi fydd un neges gyson, wedi ei arwain gan Heddlu Gogledd Cymru a Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu, ar draws gogledd Cymru yn cael effaith fwy o lawer.	Pawb	Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer
<p>Adroddiad Diweddarau 2020/21: Cynhaliwyd yr Wythnos Ymwybyddiaeth Troseddau Casineb rhwng 10fed a 17eg Hydref 2020.</p> <p>Oherwydd Covid-19 ni chynhaliwyd unrhyw ddigwyddiadau mewn person yn ystod yr wythnos, ond serch hynny, cynhaliwyd ymgyrch cyfryngau cymdeithasol gydlynol gan holl bartneriaid sector cyhoeddus gogledd Cymru (sy'n cynnwys yr Awdurdod) yn ystod yr amser hwn, a ddefnyddiodd ddelweddau a negeseuon cyson i atgyfnerthu negeseuon allweddol o nodi ac adrodd am droseddau casineb.</p>			

Gweithio gyda phartneriaid o Ogledd Cymru ar amryw o ymgyrchoedd i hyrwyddo diogelwch ar-lein.	Mae dioddefwyr sgamiau ar-lein a bwlio yn aml iawn yn bobol fregus sy'n agored i niwed. Bydd codi ymwybyddiaeth trwy gyfres o negeseuon cyson yn cael mwy o effaith.	Pawb	Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer
<p>Adroddiad Diweddar 2020/21: Ni chrëwyd unrhyw ymgyrchoedd uniongyrchol gan Rwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru (RhCSCGC) yn ystod y flwyddyn, gan fod yn rhaid cyfeirio adnoddau i gynorthwyo gydag Asesiadau Effaith Cydraddoldeb ar amryw o ymatebion Covid-19.</p> <p>Fodd bynnag, fel Cadeirydd RhCCSGC yn ystod 2020, dosbarthodd y Pennaeth Gweinyddiaeth a Gofal Cwsmer ddeunyddiau a gwybodaeth trwy gyfrifon cyfryngau cymdeithasol y Rhwydwaith ar ymgyrchoedd ymwybyddiaeth seiberdrosedd parhaus gan Heddlu Gogledd Cymru a Which?</p>			

Amcan: Byddwn yn datblygu ein gwybodaeth a'n dealltwriaeth o'r **ddyletswydd gymdeithasol-economaidd** (pan fydd canllawiau ar gael) i nodi'r prif feysydd effaith i fynd i'r afael â hwy o dan y ddyletswydd.

Maes Gweithredu:

Prosiect / Menter / Gweithred	Sut mae hyn yn cyfrannu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Gweithio gyda sefydliadau eraill o'r sector gyhoeddus er mwyn rhannu ymarfer da.	Bydd hyn yn galluogi rhannu syniadau ac ymarfer da er mwyn sicrhau ein bod ni'n gweithredu'r ddyletswydd yn gywir.	Pawb	Tîm Rheoli & Phenaethiaid Gwasanaeth
<p>Adroddiad Diweddar 2020/21: Fel cynrychiolydd Awdurdodau Parc Cenedlaethol Cymru, eisteddodd y Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer ar Fwrdd Gweithredu Allanol Dyletswydd Gymdeithasol-economaidd Llywodraeth Cymru ac eisteddodd aelod o staff APC Arfordir Penfro ar y Grŵp Canllawiau ar Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol yn ystod 2020/21.</p> <p>Sicrhodd hyn fod gan APC Cymru fewnbwn uniongyrchol i ddatblygiad adnoddau a chanllawiau Llywodraeth Cymru er mwyn bod yn barod pan y cyflwynir y Ddeddf.</p>			

Fe wnaeth hefyd ein galluogi i ledaenu gwybodaeth ymhlith ein sefydliadau partner yn y sector cyhoeddus a alluogodd ymateb llawer mwy cynhyrchiol i weithredu'r Ddeddf.

Adolygu ein proses Asesu Effaith a thempledi i sicrhau bod ystyriaeth ddigonol yn cael ei rhoi i effaith economaidd-gymdeithasol a chronnus penderfyniadau'r Awdurdod, cynlluniau a pholisiau (os yw'n briodol).	Trwy greu prosesau asesu integredig, bydd yn sicrhau bod pob elfen yn cael ystyriaeth lawn.	Pawb	Tîm Rheoli & Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer
--	---	------	---

Adroddiad Diweddar 2020/21:

Yn gynnar yn 2020, ffurfiodd RhCSGGC Weithgor i ddatblygu Templed cynhwysfawr i Asesu Effaith Cydraddoldeb a fyddai'n ymgorffori'r Ddyletswydd Gymdeithasol-economaidd oedd i ddod.

Mae'r templed yn dwyn ynghyd yr arfer gorau a nodwyd ar draws sefydliadau sector cyhoeddus Gogledd Cymru. Roedd y templed hwn wedi'i gwblhau a'i gytuno erbyn diwedd y flwyddyn ariannol, mewn pryd ar gyfer cyflwyno'r Ddyletswydd Gymdeithasol-economaidd. Mae nifer o sefydliadau sector cyhoeddus Gogledd Cymru wedi mabwysiadu'r templed, gan gynnwys APC Eryri. Y gobaith yw, wrth i fwy o sefydliadau fabwysiadu'r templed, y bydd hyn yn caniatáu ar gyfer dull mwy cyson wrth asesu effeithiau penderfyniadau strategol ar draws y sector cyhoeddus.

Amcan: Byddwn yn gwneud gwaith pellach i sicrhau bod **cydraddoldeb yn cael ei brif ffrydio** i waith yr Awdurdod.

Maes Gweithredu:

Prosiect / Menter / Gweithred	Sut mae hyn yn cyfrannu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Byddwn yn sefydlu gweithdrefnau i sicrhau bod y gwasanaethau a brynir i mewn yn gallu cwrdd ag ymrwymiad a disgwyliadau'r Awdurdod ar gydraddoldeb.	Mae gan yr Awdurdod gyfrifoldeb dros gyrraedd y ddyletswydd gyffredinol hyd yn oed pan fo'r gwaith neu'r gwasanaeth yn cael eu rhoi allan i gyflenwr allanol. Mae'n bwysig cynnwys ystyriaethau cydraddoldeb i mewn i'r broses.	Pawb	Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer

Adroddiad Diweddarau 2020/21:

Mae'r Awdurdod yn defnyddio Gwerthwchi Gymru i hysbysebu'r mwyafrif o wasanaethau a gaffaelir, gan mai hwn yw'r man galw cyntaf i gwmnïau sydd am gynnig am gytundebau sector cyhoeddus. Mae hyn yn sicrhau bod y contractau a gynigir gan yr Awdurdod yn cyrraedd ei gynulleidfa ehangaf bosibl.

Nid yw'r Awdurdod yn caffael llawer iawn o wasanaethau, gan fod mwyafrif y contractau o'r fath ar gyfer nwyddau. O'r contractau gwasanaeth hynny, ni fydd pob un yn berthnasol o ran ymrwymadau cydraddoldeb a mesurau a ddisgwyllir gan y cwmnïau hynny.

Byddwn yn monitro faint o gytundebau sy'n glynu at y gweithdrefnau newydd a pha mor effeithiol ydynt.

Mae gan yr Awdurdod cyfrifoldeb dros gyrraedd y ddyletswydd gyffredinol hyd yn oed pan fo'r gwaith neu'r gwasanaeth yn cael eu rhoi allan i gyflenwr allanol. Mae'n bwysig cynnwys ystyriaethau cydraddoldeb i mewn i'r broses.

Pawb

Pennaeth
Gweinyddol a
Gofal Cwsmer

Adroddiad Diweddarau 2020/21:

Nid oes gweithdrefn ffurfiol wedi'i rhoi ar waith eto. Fodd bynnag, mae'r holl gontractau perthnasol yn cael eu monitro ar hyn o bryd i sicrhau bod ystyriaethau cydraddoldeb yn rhan o becyn y cwmni sy'n rhoi ymlaen cynnig.

Darparu cefnogaeth (a lle'n briodol) hyfforddiant i staff i sicrhau eu bod yn deall eu dyletswydd tuag at bobl gyda nodweddion a ddiogelir.

Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl staff yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau.

Pawb

Pennaeth
Gweinyddol a
Gofal Cwsmer &
Pennaeth
Personél

Adroddiad Diweddarau 2020/21:

Mae staff perthnasol yn ymwybodol y gall y Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer ddarparu cefnogaeth ac arweiniad ar bob agwedd ar ystyriaethau cydraddoldeb, y mae'n rhaid eu hystyried wrth ddatblygu prosiectau a ffrydiau gwaith newydd. Mae'r Pennaeth Personél hefyd ar gael i ddarparu cefnogaeth ac arweiniad ar gyfer unrhyw gontractau cyflogaeth newydd a grëir yn yr Awdurdod.

Darparu cefnogaeth a (lle bo hynny'n berthnasol) hyfforddiant i staff ar sicrhau bod eu Hasesiadau Effaith

Bydd hyn yn cynyddu ymwybyddiaeth ac yn datblygu eu sgiliau. Bydd hyn yn cynyddu ymwybyddiaeth ac yn datblygu eu sgiliau.

Pawb

Pennaeth
Gweinyddol a
Gofal Cwsmer &
Pennaeth
Personél

Cydraddoldeb yn gadarn.			
<p>Adroddiad Diweddar 2020/21: Mae'r Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer fel arfer yn gweithio gydag aelodau staff unigol perthnasol ar ddatblygu Asesiad Effaith Cydraddoldeb ar gyfer y Cynllun, y Polisi, neu'r Strategaeth sy'n cael ei adolygu neu ei ddatblygu ac ar unrhyw Benderfyniad Strategol sy'n cael ei wneud. Mae hyn yn sicrhau cyn belled ag y bo modd, bod yr asesiadau mor gadarn ag y gallant fod.</p>			

5. Hyfforddiant

Ni chynhaliwyd unrhyw gyrsiau hyfforddiant yn ymwneud â chydraddoldeb yn ystod y flwyddyn.

Trefnwyd y rhain i gynorthwyo staff sydd wedi bod yn gweithio mewn amgylchiadau anodd ers dechrau'r clo cenedlaethol ar ddiwedd mis Mawrth 2020. Mae'r sesiynau wedi cynnwys technegau ymlacio, cymryd seibiannau o'r gwaith, ymwybyddiaeth ofalgar ac amrywiol dechnegau eraill i gefnogi iechyd meddwl da a lleddfu pryder.

Ar wahân i'r modiwlau ar-lein sydd ar gael ar ELMS, ni chynhaliwyd unrhyw hyfforddiant cydraddoldeb arall yn ystod y flwyddyn.

6. Asesiadau Effaith Cydraddoldeb

Mae gan yr Awdurdod systemau sefydledig i asesu effaith unrhyw strategaethau diwygiedig, cynlluniau, gweithdrefnau, arferion neu unrhyw benderfyniadau mawr y mae'n eu gwneud. Yn ystod y flwyddyn, cynhaliwyd 3 o asesiadau effaith cydraddoldeb llawn.

Islaw mae crynodeb byr o'r sgriniadau effaith cydraddoldeb a gwblhawyd.

Ail strwythuro Plas Tan y Bwlch

Wrth i bandemig Covid-19 gydio yn y DU, caeodd y Ganolfan ei drysau a gosodwyd mwyafrif y staff ar gynllun seibiant swyddi (ffyrlo) Llywodraeth y DU, tra bo' rhai staff gweinyddol yn parhau i ganslo cyrsiau a chysylltu â chwsmeriaid.

Ar y 1af o Orffennaf 2020, bu Bwrdd PTYB yn ystyried amryw opsiynau ar gyfer y dyfodol, yn amrywio o barhau â'r model busnes cyfredol, gweithredu ar lefel is, cau y safle dros dro trwy gydol y pandemig i gau'n llawn. Roedd yn amlwg i'r Bwrdd fod y model busnes cyfredol yn anghynladwy ac rhoi'r Awdurdod yn agored i risg ariannol a niwed annerbyniol i enw da. Dechreuwyd ymgynghori â'r staff a'r Undebau yr effeithiwyd arnynt, ac ystyriwyd modelau busnes hyfyw.

Ar ôl rhoi ystyriaeth lawn i ymatebion yr ymgynghoriad a'r holl fodelau busnes, ar 23ain o Hydref 2020 derbyniodd yr Awdurdod yr argymhelliad i barhau i weithredu

Plas Tan y Bwlch fel busnes math Gwely a Brecwast yn y tymor byr i ganolig ac i fwrw ymlaen ag ailstrwythuro staff.

Amcanion Lles yr Awdurdod

O dan Ddeddf Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, mae'n ofynnol i'r Awdurdod gyhoeddi Datganiad Llesiant wrth osod Amcanion Llesiant, i egluro pam y bydd yr amcanion yn helpu i gyflawni'r nodau a sut mae'r Awdurdod wedi defnyddio'r egwyddor datblygu cynaliadwy.

Mae'r Datganiad Llesiant sy'n ddarostyngedig i asesiad effaith, yn nodi amcanion llesiant diwygiedig Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri, yn disgrifio sut y byddant yn helpu i gyflawni'r 7 nod llesiant ar gyfer Cymru, ac yn sefydlu'r rhesymeg a'r camau y bydd yr Awdurdod yn eu cymryd i'w cyflawni.

Strategaeth Ymgysylltu a Chyfathrebu

Nodau craidd y strategaeth yw (i) cynyddu dealltwriaeth pobl o'r hyn sy'n gwneud Eryri yn arbennig, (ii) adeiladu ar ein perthynas â phartneriaid, (iii) troi ymgysylltiad yn gamau gweithredu, ac (iv) adeiladu ar fri y brand a'n henw da.

Mae'r canlyniadau a ddymunir yn canolbwyntio ar gynyddu ymwybyddiaeth a dealltwriaeth, cynyddu ymdeimlad pobl o gyfrifoldebau personol a chyfunol, ac ysbrydoli pobl i ymgysylltu a gweithredu.

7. Gwybodaeth Cyflogaeth

Mae'r ddyletswydd yn gofyn am yr wybodaeth ganlynol am gyflogaeth:

Rhaid i gorff rhestredig yng Nghymru gasglu a chyhoeddi bob blwyddyn nifer y:

- Bobl a gyflogir gan yr Awdurdod ar 31 Mawrth bob blwyddyn yn ôl nodwedd a ddiogelir
- Gwrywod a benywod a gyflogir, yn ôl:
 - Swydd
 - Graddfa (lle bo systemau graddio mewn lle)
 - Tâl
 - Math o gontract (gan gynnwys contractau parhaol a thymor penodol)
 - Patrymau gwaith (gan gynnwys amser llawn, rhan amser a phatrymau gwaith hyblyg eraill)
- Pobl sydd wedi ymgeisio am swyddi gyda'r Awdurdod yn ystod y flwyddyn ddiwethaf
- Gweithwyr sydd wedi ymgeisio i newid swydd o fewn yr Awdurdod, gan nodi sawl un a fu'n llwyddiannus â'u cais a sawl un a oedd wedi methu
- Gweithwyr sydd wedi ymgeisio am hyfforddiant a sawl un a oedd wedi llwyddo â'u cais
- Gweithwyr a oedd wedi cwblhau'r hyfforddiant
- Gweithwyr a fu'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno, un ai fel achwynydd neu fel un y gwnaed y gŵyn yn ei erbyn ef / hi
- Gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu
- Gweithwyr sydd wedi gadael eu swyddi â'r Awdurdod

Rhaid cyflwyno'r holl wybodaeth uchod ar gyfer pob un o'r grwpiau unigol a ddiogelir. Yr eithriad i'r gofyniad hwn yw'r data am swyddi, graddfa, tâl, math o gontract a phatrwm gwaith - dim ond ei ddadansoddi mewn perthynas â benywod a gwrywod yn unig sydd ei angen bryd hynny.

Pobl a gyflogir gan yr Awdurdod ar 31 Mawrth bob blwyddyn yn ôl nodwedd a ddiogelir

Cyfanswm y gweithwyr ar 31 Mawrth 2020 = 139

Proffil oedran

24 a iau	8
25 – 34	30
35 – 44	24
45 – 54	31
55 – 64	37
65 a throsodd	9

Dosbarthiad Benywod / Gwrywod

Benywod	74
Gwrywod	65

Mae 1.3% o'r staff wedi datgan eu bod yn anabl a / neu gyda nam.

Roedd 1 aelod o staff ar absenoldeb mamolaeth.

O fewn yr Awdurdod, mae'r staff sydd wedi datgan eu tarddiad ethnig yn disgyn o fewn y categori Gwyn Cymreig, ac nid oes unrhyw un ohonynt o'r prif grwpiau ethnig eraill (Cymysg, Asiaidd, Du neu Tsieineaidd).

Yn sgil y nifer isel o weithwyr, ni chyhoeddir yr wybodaeth yn fanylach er mwyn diogelu hunaniaeth yr unigolion.

Y gwrywod a'r benywod a gyflogir, yn ôl:

- Swydd
- Graddfa (lle bo systemau graddio mewn lle)
- Tâl
- Math o gontract (gan gynnwys contractau parhaol a thymor penodol)
- Patrwm gwaith (gan gynnwys amser llawn, rhan amser a phatrymau gwaith hyblyg eraill)

Mae'r tabl nesaf yn dangos dosbarthiad gwrywod a benywod a gyflogir yn ôl graddfa, patrwm gwaith a'r math o gontract ar 31.03.2021 (mae gan yr Awdurdod nifer o deitlau swydd wahanol o fewn y graddfeydd):

		Patrwm Gwaith						Math o Gontract					
		Amser llawn		Rhan amser		Hyblyg		Parhaol		Dros Dro		Tymor Penodol	
Graddfa	Tâl/Awr	B	G	B	G	B	G	B	G	B	G	B	G
IC	£8.72	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3
1	£9.25	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0	0	0
2	£9.43	0	0	1	2	0	0	1	2	0	0	0	0
3	£9.81	0	0	11	5	0	0	11	4	0	0	0	1
4	£10.21	2	2	12	2	0	0	12	4	0	0	2	0
5	£11.27	3	10	3	0	0	0	4	10	0	0	2	0
6	£12.69	5	4	1	1	0	0	3	4	0	0	3	1
7	£14.38	8	11	2	0	0	0	7	11	0	0	3	0
8	£16.25	5	7	2	1	0	0	6	7	0	0	1	1
9	£17.51	3	6	0	1	0	0	3	5	0	0	0	2
10	£18.53	4	3	1	0	0	0	3	3	0	0	2	0
11	£19.64	3	0	1	0	0	0	4	0	0	0	0	0
12	£20.67	0	1	1	0	1	0	2	1	0	0	0	0
13	£21.71	1	3	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0
Prif Swyddog - Cyfarwyddwr	£32.86	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Prif Swyddog - Prif Weithredwr	£46.92	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

Pobl sydd wedi ymgeisio am swyddi gyda'r Awdurdod yn ystod y flwyddyn ddiwethaf

O'r ymgeiswyr sydd wedi llenwi ffurflenni monitro:

Tarddiad Ethnig

- 360 Gwyn
- 3 Cymysg
- 1 Asiaidd, Asiaidd Prydeinig, Asiaidd Cymreig, Asiaidd Saesneg, Asiaidd Albanaidd
- 0 Du, Du Prydeinig, Du Saesneg, Du Albanaidd, Du Cymreig
- 0 Tsieineaidd, Tsieineaidd Prydeinig, Tsieineaidd Saesneg, Tsieineaidd Albanaidd, Tsieineaidd Cymreig neu Grŵp Ethnig Arall
- 0 Dim ymateb

Cenedl

- 242 Gwryw
- 131 Benyw
- 0 Dim ymateb

Anabledd

17 ymgeisydd gyda nam yr hoffent roi gwybod amdano

Gweithwyr sydd wedi ymgeisio i newid swydd o fewn yr Awdurdod, gan nodi sawl un a oedd yn llwyddiannus â'u cais a sawl un a oedd wedi methu

	Ceisiadau	Penodiadau
Gwryw	3	1
Benyw	7	7
Cyfanswm	10	8

Gweithwyr sydd wedi ymgeisio am hyfforddiant a sawl un a oedd wedi llwyddo â'u cais

Roedd ceisiadau a hyfforddiant a fynychwyd ar 41 achlysur gan fenywod a 5 gwaith gan wrywod (roedd rhai aelodau o staff wedi ymgeisio a bod yn bresennol ar fwy nag un achlysur.)

Gweithwyr a fu'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno, un ai fel achwynydd neu fel un y gwnaed y gŵyn yn ei erbyn ef / hi

Nid oedd unrhyw gwynion yn ystod y cyfnod hwn.

Gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu

Roedd un gweithiwr yn destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod hwn.

Gweithwyr sydd wedi gadael eu swyddi â'r Awdurdod

Benyw	7
Gwryw	11
Cyfanswm	18