

# RHYBUDD O GYFARFOD



*Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri*

*Emyr Williams*

*Prif Weithredwr*

*Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri*

*Penrhyndeudraeth*

*Gwynedd LL48 6LF*

*Ffôn: (01766) 770274*

*E.bost: [parc@eryri.llyw.cymru](mailto:parc@eryri.llyw.cymru)*

**Cyfarfod:** Pwyllgor Safonau

**Dyddiad:** Dydd Gwener 1 Ebrill 2022

**Amser:** 2.00 y.p.

***Gofynnir i'r Aelodau ymuno â'r cyfarfod 15 munud cyn yr amser cychwyn dynodedig***

**Y Cynghorwyr :**

*Alwyn Gruffydd, Philip Capper;*

*Mrs Sarah Hattle.*

**Aelodau Annibynnol**

*Mrs. Rachael Leah Jane Davies, Mr. Martin James Hughes,  
Mrs. Sharon Warnes.*

# R H A G L E N

1. **Derbyn ymddiheuriadau am absenoldeb a Datganiadau'r Cadeirydd**
2. **Datgan Budd**  
Derbyn unrhyw ddatganiad o fudd gan yr aelodau neu swyddogion mewn perthynas ag unrhyw eitem o fusnes.
3. **Cofnodion**  
Bydd y Cadeirydd yn cynnig bod cofnodion y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd ar 3ydd Medi 2021 yn cael eu llofnodi fel cofnod cywir (copi yma) ac yn derbyn materion sy'n codi, er gwybodaeth.
4. **Adroddiad Blynyddol i Gyfarfod Cyffredinol Blynyddol yr Awdurdod**  
Cyflwyno adroddiad gan y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol. (Copi yma)
5. **Datganiadau o Fuddiannau Aelodau**  
Cyflwyno adroddiad gan y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol. (Copi yma)

**PWYLLGOR SAFONAU  
DYDD GWENER 3 MEDI 2021**

**PRESENNOL:**

**Aelod wedi'i benodi gan Gyngor Gwynedd**

Cyng Alwyn Gruffydd;

**Aelod wedi'i benodi gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy**

Cyng Philip Capper;

**Aelod wedi'i benodi gan Lywodraeth Cymru**

Mrs Sarah Hattle;

**Aelodau Annibynnol**

Mrs Rachael L.J. Davies, Mr. Martin J. Hughes, Mrs. Sharon Warnes;

**Swyddogion**

Mr. G. Iwan Jones, Mr Emyr Williams, Mrs. Anwen Gaffey;

Ms. Ceri Jarvis, Cyngor A.D., Cyngor Gwynedd.

Amlinellodd y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol y weithdrefn ar gyfer ethol Cadeirydd ar gyfer y Pwyllgor Safonau a chynghorodd fod y cyfarfod yn ddarostyngedig i Reoliadau Covid-19 ar sut mae'r Awdurdod yn cynnal ei fusnes: -

- nid oedd y cyfarfod yn agored i'r cyhoedd, a

- bod rhan o'r cyfarfod yn cael ei recordio i gynorthwyo i wirio'r cofnodion.

Hefyd, croesawodd y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol Mrs. Sarah Hattle i'w chyfarfod cyntaf o'r Pwyllgor Safonau.

- 1. Penodi Cadeirydd**  
**PENDERFYNWYD penodi Mrs. Rachael Davies yn Gadeirydd y Pwyllgor Safonau am weddill ei chyfnod wedi'i phenodi fel Aelod Annibynnol.**  
Diolchodd y Cadeirydd i'r Aelodau am eu cefnogaeth.
- 2. Penodi Is-gadeirydd**  
**PENDERFYNWYD penodi Mrs Sharon Warnes yn Is-gadeirydd y Pwyllgor Safonau am weddill ei chyfnod wedi'i phenodi fel Aelod Annibynnol.**
- 3. Ymddiheuriadau am absenoldeb**  
Ni chafwyd ymddiheuriadau.
- 4. Datgan Buddiant**  
Cyhoeddodd Mr. G. Iwan Jones fuddiant yn eitem 6 ar yr Agenda a gadawodd y cyfarfod wrth i'r mater gael ei drafod. Cyhoeddodd Mr Emyr Williams hefyd fuddiant yn eitem 6 ar yr Agenda a byddai'n aros yn y cyfarfod i ateb unrhyw gwestiynau a allai godi ond na fyddent yn bresennol yn ystod unrhyw ran o'r broses benderfynu.
- 5. Gwrandawriad Apêl**  
**Atodlen 12A Deddf Llywodraeth Leol 1972: Eithriad rhag datgelu dogfennau**  
Cyflwynwyd - Adroddiad gan y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol yn gofyn am gymeradwyaeth y Pwyllgor Safonau i eithrio'r adroddiad dilynol.

**PENDERFYNWYD y dylid eithrio'r adroddiad "Gwrandawriad Apêl" dilynol rhag cael ei ddatgelu am y rhesymau a amlinellir yn yr adroddiad.**

6. **Gwrandawriad Apêl**

**Cyflwynwyd** – Adroddiad gan y Gwasanaeth Personél i ddarparu papurau cefndir a gwybodaeth bellach i'r Aelodau.

**Adroddwyd** – Gofynnodd y Cadeirydd i bawb a oedd yn bresennol i gyflwyno eu hunain i'r cyfarfod a dywedodd y byddai'r Gwrandawriad Apêl yn cael ei gynnal yn unol â Gweithdrefn Achwyn yr Awdurdod ac y byddai'n dilyn fformat yr apêl fel yr amlinellir yn Atodiad 2.

Yn bresennol yn y cyfarfod, i ymateb i gwestiynau a godwyd gan y Pwyllgor Safonau oedd: -

- i) yr apelydd
- ii) cynrychiolydd yr apelydd - Mark Jones, Trefnydd Rhanbarthol GMB
- iii) cynrychiolydd yr Awdurdod - Helen Snow, Geldards
- iv) Ymgynghorydd Adnoddau Dynol - Ceri Jarvis
- v) y Prif Weithredwr - Mr. Emyr Williams

Yn codi ar hynny, cydsyniodd yr apelydd a chynrychiolydd yr apelydd i fwrw ymlaen â'r Prif Weithredwr yn bresennol, gan nodi na fyddai'n bresennol nac yn ffurfio unrhyw ran o'r broses benderfynu.

Yn dilyn cwestiynu, bu'r Pwyllgor Safonau yn trafod yn breifat.

Galwyd yr holl bartïon yn ôl i'r cyfarfod i dderbyn y penderfyniad. Cyngorodd y Cadeirydd mai cylch gwaith y panel oedd ail-archwilio cywirdeb y penderfyniad a wnaed a bod y weithdrefn a ddilynwyd yn unol â sail yr apêl. Nododd y Cadeirydd fod penderfyniad y gwrandawriad apêl yn derfynol ac yn rhwymol.

Darllenodd y Cadeirydd ddatganiad ar ran y Pwyllgor Safonau yn cadarnhau, ar ôl ystyried yr holl sylwadau yn ofalus, y gwrthodwyd yr apêl ar bob un o'r tri sail.

**PENDERFYNWYD**

1. **gwrthod yr apêl.**
2. **y byddai'r apelydd yn cael ei hysbysu'n ysgrifenedig o benderfyniad y Gwrandawriad Apêl.**
3. **y dylai'r Awdurdod adolygu sianeli cyfathrebu gyda Plas Tan y Bwlch i sicrhau cyfathrebu effeithiol yn y dyfodol.**
4. **y dylid codi unrhyw gais am gytundeb setliad yn uniongyrchol gyda'r Pennaeth Personél neu'r Prif Weithredwr.**

Diolchodd y Cadeirydd i bawb a gymerodd ran am eu hymddygiad a'u cydweithrediad.

**Daeth y cyfarfod i ben am 13.50**

**PWYLLGOR SAFONAU**  
**DYDD GWENER 3ydd MEDI 2021**

**YN BRESENNOL:**

**Aelod a benodwyd gan Gyngor Gwynedd**

Y Cynghorydd Alwyn Gruffydd;

**Aelod a benodwyd gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy**

Y Cynghorydd Philip Capper;

**Aelod a benodwyd gan Lywodraeth Cymru**

Mrs Sarah Hattle;

**Aelodau Annibynnol**

Mrs Rachel L.J.Davies (Cadeirydd), Mr Martin J.Hughes, Mrs Sharon Warnes;

**Swyddogion**

Mr. G.Iwan Jones, Ms. Bethan Hughes, Mrs. Anwen Gaffey.

Nodwyd gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol bod y cyfarfod yn ddibynnol ar Reoliadau Cofid-19 o ran y modd y mae'r Awdurdod yn gallu cwblhau ei ddyletswyddau ac oherwydd hyn:-

- bod Rhybudd o Gyfarfod wedi ei gyhoeddi a bod yr Agenda a'r adroddiadau ar gael ar wefan yr Awdurdod.
- nad oedd y cyfarfod yn agored i'r cyhoedd
- bod y cyfarfod yn cael ei recordio fel cymorth i wirio'r cofnodion ond y gallai fod ar gael ar-lein maes o law.

**1. Datganiadau'r Cadeirydd**

Croesawodd y Cadeirydd Mrs Sarah Hattle i'r cyfarfod

**2. Datgan Diddordeb**

Datganwyd diddordeb personol gan y Cynghorydd Philip Capper yn eitem 7 ar yr Agenda, o dan baragraff 10(2) (a) (ix) (aa) o'r Côd Ymddygiad ar gyfer Aelodau. Nid oedd y Cynghorydd Alwyn Gruffydd yn bresennol ar gyfer eitem 7 ac ni chymerodd ran mewn llunio unrhyw benderfyniad.

**3. Cofnodion**

Derbyniwyd cofnodion y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd ar 16eg Hydref 2020 ac arwyddwyd hwy gan y Cadeirydd fel rhai cywir.

**4. Enwebu aelodau ar gyfer y Panel Apeliadau Graddio Statws Sengl**

**Cyflwynwyd** – adroddiad gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethu Corfforaethol i benodi tri aelod a dau aelod dirprwyol i wasanaethu ar y Panel Apeliadau Graddio Statws Sengl.

**Adroddwyd** – Cyflwynodd Gyfarwyddwr y Gwasanaethu Corfforaethol yr adroddiad a'r cefndir.

**PENDERFYNWYD**

- 1. Nodi'r adroddiad**
- 2. Penodi'r Cynghorydd Philip Capper, Mrs Sharon Warnes a Mr. Martin J. Hughes fel aelodau o'r Panel Apeliadau Graddio Statws Sengl gyda'r Cynghorydd Alwyn Gruffydd a Mrs Rachel L.J. Davies fel aelodau dirprwyol**

5. **Ombwdsman Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru**  
**Cyflwynwyd** - Adroddiad gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol i hysbysu'r Pwyllgor ynghylch y datblygiadau sydd yn berthnasol i'r Awdurdod hwn.

**Adroddwyd** – Cyflwynodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol yr adroddiad a nodi bod manylion llawn y ddau gŵyn – nad oedd yr Ombwdsman wedi cytuno i'w harchwilio – wedi eu cynnwys yn yr Adroddiad Monitro Cwynion (Eitem Rhif 6 ar yr Agenda).

#### **PENDERFYNWYD NODI'R ADRODDIAD**

6. **Adroddiad Monitro Cwynion**  
**Cyflwynwyd** – adroddiad gan Bennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer ar gwynion ysgrifenedig a dderbyniwyd gan yr Awdurdod yn 2020/21.

Adroddwyd - Cyflwynodd y Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer yr adroddiad a chadarnhau bod yr ymgeiswyr, yn dilyn cyngor yr Ombwdsman Gwasanaeth Cyhoeddus, wedi cyfeirio eu cwyn yn ymwneud â thorri data gan y gwasanaeth Cynllunio i'r Comisiynydd Gwybodaeth. Penderfyniad yr Ombwdsman Gwasanaeth Cyhoeddus oedd peidio â chymryd unrhyw gamau pellach yn erbyn yr Awdurdod oherwydd y camau cyflym a gymerwyd, ac oherwydd bod y tor- data yn un bychan iawn. Cafodd yr Aelodau eu sicrhau ymhellach - yn dilyn y tor-data personol dan sylw - bod pob aelod staff yn awr yn gorfod ymgymryd â hyfforddiant diogelwch data ar-lein yn flynyddol. Canmolodd y Cadeirydd y swyddogion am ddelio gyda'r cwynion mor gyflym.

#### **PENDERFYNWYD nodi cynnwys yr adroddiad.**

7. **Caniatáu Gollyngiadau**  
**Cyflwynwyd** - Adroddiad gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethu Corfforaethol yn argymhell bod y Pwyllgor Safonau yn caniatáu gollyngiad cyffredinol i Aelodau o Gyngor Gwynedd a Chyngor Bwrdeistref Sirol Conwy. Gofynnwyd hefyd i Aelodau nodi y dylid cywiro unrhyw gyfeiriad tuag at baragraff (d) yn yr adroddiad Cymraeg i ddarllen fel (ch).

**Adroddwyd** - Cyflwynodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethu Corfforaethol yr adroddiad a chadarnhau bod gollyngiadau a ganiatawyd yn flaenrol gan y Pwyllgor Safonau wedi gweithio'n dda. Trafodwyr yr adroddiad gan yr Aelodau a chytuno i ganiatáu y gollyngiad cyffredinol, yn unol â'r telerau a amlinellir yn yr adroddiad, er mwyn sicrhau bod yr Awdurdod yn gallu cwblhau ei ddyletswyddau yn effeithlon.

#### **PENDERFYNWYD**

1. **Caniatáu gollyngiad i Aelodau a benodwyd gan Gyngor Gwynedd er mwyn eu galluogi i gymryd rhan lawn mewn penderfyniadau ar faterion yn ymwneud â Chyngor Gwynedd hyd at 31ain Rhagfyr 2022, oni bai i'r dyddiad gael ei ymestyn ymhellach gan y Pwyllgor hwn cyn 31ain Rhagfyr 2022.**
2. **Caniatáu gollyngiad i Aelodau a benodwyd gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy er mwyn eu galluogi i gymryd rhan lawn mewn penderfyniadau ar faterion yn ymwneud â Chyngor Bwrdeistref Sirol Conwy hyd at 31ain Rhagfyr 2022, oni bai i'r dyddiad gael ei ymestyn ymhellach gan y Pwyllgor hwn cyn 31ain Rhagfyr 2022.**

8. **Y Fframwaith Moesegol a Chanllawiau Diwygiedig a gyhoeddwyd gan yr Ombwdsman Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ar y Côt Ymddygiad Cyflwynwyd** – Adroddiad gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethu Corfforaethol er mwyn i Aelodau gael trafod y canllawiau diwygiedig, os oedd unrhyw faterion yn codi ohonynt ac unrhyw faterion pellach a nodir yn yr adroddiad.

**Adroddwyd** – Cyflwynodd Gyfarwyddwr y Gwasanaethu Corfforaethol yr adroddiad a thrafodwyd y materion canlynol mewn manylder gan yr Aelodau:-

- Nodwyd gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethu Corfforaethol bod hyfforddiant diweddar ar y Côt Ymddygiad fel arfer yn cael ei ddarparu ochr yn ochr â Hyfforddiant Cynllunio ar gyfer Aelodau.
- Cadarnhawyd gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethu Corfforaethol bod siartiau llif – i helpu Aelodau wrth ddatgan Diddordebau Personol a Rhagfarnus (tebyg i Atodiadau 2 a 3 yng Nghanllawiau'r Ombwdsman) - wedi eu dosbarthu yn y cyfarfod yn y gorffennol pan gynhelid y cyfarfodydd wyneb yn wyneb. Teimlad yr Aelodau oedd y gellid dosbarthu'r wybodaeth hon yn ddigidol o hyn ymlaen ar gyfer cyfarfodydd pwyllgor ar-lein a hybrid.
- Nodwyd gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethu Corfforaethol y byddai'r Awdurdod – unwaith y byddai'r Côt Ymddygiad newydd yn cael ei gyhoeddi - yn sicrhau bod pob Aelod yn derbyn hyfforddiant ar y côd newydd ac y byddai pob newid yn cael ei amlygu. Byddai'r hyfforddiant yn cael ei ddarparu yn dilyn etholiadau Llywodraeth Leol ym mis Mai 2022, ac fe fyddai hynny yn dylanwadu ar aelodaeth yr Awdurdod. Yn achos yr Aelodau hynny sydd yn derbyn hyfforddiant Côt Ymddygiad gan Gyngor Gwynedd a Chyngor Bwrdeistref Sirol Conwy, bydd yr hyfforddiant yn canolbwyntio ar unrhyw wahaniaethau rhwng yr Awdurdodau Unedol ac Awdurdod y Parc Cenedlaethol.
- Nodwyd gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethu Corfforaethol bod darparwyr hyfforddiant, megis Trevor Roberts a'i Gwmni, yn y gorffennol wedi darparu hyfforddiant da iawn ar gyfer Aelodau, yn cynnwys chwarae rôl ayyb ac nad oes amheuaeth na allant ddarparu hyfforddiant ar-lein / hybrid yn y dyfodol ar gyfer yr Awdurdod pe byddid yn gofyn iddynt.
- Mewn ymateb i gwestiwn, dywedodd Gyfarwyddwr y Gwasanaethu Corfforaethol nad oedd hyfforddiant ar y Côt yn rhan o gylch gorchwyl yr Ombwdsman a bod Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru – er eu bod yn darparu modylau hyfforddiant – yn canolbwyntio yn bennaf ar yr Awdurdodau Unedol gydag ychydig iawn o sylw i Barciau Cenedlaethol.
- Teimlad yr Aelodau oedd ei bod yn anodd i'r Pwyllgor Safonau fonitro gweithrediad y Côt Ymddygiad e.e. datgan diddordebau Aelodau ayyb, a chytunodd swyddogion i ddarparu adroddiad byr yn rhoi manylion datganiadau diddordeb Aelodau ar gyfer y Pwyllgor Safonau yn flynyddol.
- Yn codi o hyn, cadarnhawyd gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethu Corfforaethol y bydd cylch gorchwyl y Pwyllgor Safonau o Fai 2022 ymlaen yn cynnwys dyletswydd statudol newydd sef paratoi adroddiad blynyddol i'r Awdurdod ynghylch y modd y cafodd dyletswyddau'r pwyllgor eu cwblhau a darparu trosolwg ar faterion ymddygiad yn gyffredinol o fewn yr Awdurdod. Cytunwyd y dylid trefnu cyfarfod o'r Pwyllgor Safonau ar gyfer dechrau Ebrill 2022 (y dyddiad i'w gadarnhau) fel y câi Aelodau gyfle i drafod fframwaith a chynnwys yr adroddiad. Yna byddai Cadeirydd y Pwyllgor Safonau a Chyfarwyddwr y Gwasanaethu Corfforaethol yn paratoi'r adroddiad yn unol ag adran '56B Adroddiadau blynyddol gan Bwyllgorau Safonau: paragraffau (1) i (8)' o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau Cymru (2021), sydd yn berthnasol i'r Parc Cenedlaethol. Caiff yr adroddiad ei ddisbarthu i holl Aelodau'r Pwyllgor Safonau fel y gallant gytuno gyda'i gynnwys cyn ei gyflwyno gan Gadeirydd y Pwyllgor Safonau i Gyfarfod Blynyddol yr Awdurdod ym mis Mehefin.

- yng ngoleuni'r uchod, roedd yr Aelodau o'r farn y dylid gohirio unrhyw drafodaeth ynghylch rhinweddau neu fel arall sefydlu Cyd-bwyllgor Safonau ag Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru am oddeutu 18 mis. Byddai hyn yn caniatáu amser i'r Pwyllgor Safonau ganolbwyntio ar fabwysiadu'r Fframwaith Moesegol newydd.

#### **PENDERFYNWYD**

1. **bod Proses Datrys Lleol yr Awdurdod yn dilyn yr hyn a gymeradwyir yn y canllawiau ac felly nid oedd angen ei adolygu.**
2. **y dylai'r trothwy gwerth o £25 ar gyfer datgelu Rhoddion a Lletygarwch yn parhau pan fydd yr Awdurdod yn ystyried mabwysiadu'r protocol maes o law.**
3. **fel rhan o'i ddyletswydd newydd, bod Cadeirydd y Pwyllgor Safonau yn darparu ac yn cyflwyno adroddiad blynyddol i Gyfarfod Blynyddol yr Awdurdod yn unol â darpariaethau Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021.**
4. **bod y Pwyllgor Safonau yn cyfarfod yn gynnar ym mis Ebrill 2022 i drafod cynnwys a fframwaith yr adroddiad blynyddol.**
5. **diolch i Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru am eu diddordeb mewn sefydlu Pwyllgor Safonau ar y cyd, ond i beidio â derbyn eu gwahoddiad ar hyn o bryd gan fod aelodau yn awr yn gweithio ar fabwysiadu'r Fframwaith Moesegol newydd.**

#### 9. **Fforwm Pwyllgorau Safonau Gogledd Cymru**

Derbyniwyd - adroddiad llafar gan gyn Gadeirydd y Pwyllgor Safonau, er gwybodaeth.

Nodwyd gan y cyn Gadeirydd ei bod hi wedi mynychu cyfarfod ar-lein o Fforwm Pwyllgorau Safonau Gogledd Cymru a gynhaliwyd ar 24ain Mehefin 2021, a bod nodyn yn amlinellu'r drafodaeth a'r adborth wedi ei ddosbarthu i aelodau cyn cyfarfod heddiw. Nodwyd gan Aelodau bod cyfran helaeth o'r drafodaeth wedi canolbwyntio ar ddarparu adborth ar y Fframwaith Moesegol a'r canllawiau gan yr Ombwdsman Gwasanaethau Cyhoeddus. Hefyd, roedd llawer o'r drafodaeth a'r adborth wedi canolbwyntio ar y cyswllt gyda chynghorau cymuned a chynghorau tref gyda phwyslais ar hyfforddiant a'r fantais o gael fframwaith gyson i ddarparu pecynnau hyfforddi ayyb.

**PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad er gwybodaeth ac i ddiolch i'r cyn Gadeirydd am yr adroddiad.**

Diolchodd y Cadeirydd i'r Aelodau am eu cyfraniad ac i'r swyddogion am eu gwaith.

**Daeth y cyfarfod i ben am 15.40**



<b>CYFARFOD</b>	Pwyllgor Safonau
<b>DYDDIAD</b>	01 Ebrill 2022
<b>TEITL</b>	<b>ADRODDIAD BLYNYDDOL I GYFARFOD CYFFREDINOL BLYNYDDOL YR AWDURDOD</b>
<b>ADRODDIAD GAN</b>	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol
<b>PWRPAS</b>	Cytuno ar gynnwys yr Adroddiad Blynyddol

**CEFNDIR**

1. Yng nghyfarfod diwethaf y Safonau ar 03 Medi 2021, cadarnhawyd o fis Mai 2022 y bydd cylch gorchwyl y Pwyllgor Safonau yn cynnwys dyletswydd statudol ychwanegol i baratoi adroddiad blynyddol i'r Awdurdod ar sut mae swyddogaethau'r pwyllgor wedi'u cyflawni ac yn darparu trosolwg ar faterion ymddygiad yn gyffredinol o fewn yr Awdurdod.
2. Cytunwyd ymhellach y byddai Cadeirydd y Pwyllgor Safonau a'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol yn paratoi'r adroddiad hwn, yn dosbarthu drafft i holl aelodau'r Pwyllgor Safonau cyn cyflwyno'r adroddiad terfynol i'r Awdurdod, gyda Chadeirydd y Pwyllgor Safonau i gyflwyno'r adroddiad i'r Awdurdod yng Nghyfarfod Cyffredinol Blynyddol yr Awdurdod.

**DYLETSWYDD STATUDOL A CHANLLAWIAU DRAFFT**

3. Ers i'r Pwyllgor Safonau gyfarfod ddiwethaf mae canllawiau drafft pellach wedi'u paratoi ar y pwnc sy'n darllen fel a ganlyn:
  - 3.1. *“Mae adran 63 o Ddeddf 2021 yn mewnosod adran 56B newydd yn Neddf 2000 sy'n gosod gofyniad ar bwllgorau safonau ym mhob “awdurdod perthnasol” i lunio adroddiad blynyddol i'r awdurdod o dan sylw. Yn achos prif gyngor, mae'r gofyniad i adrodd i “yr awdurdod” yn y cyd-destun hwn yn cynnwys unrhyw gynghorau cymuned yn ei ardal.*
  - 3.2. *Fel isafswm, rhaid i'r adroddiad:*
    - 3.2.1. *ddisgrifio sut mae'r pwyllgor wedi cyflawni ei swyddogaethau yn ystod y flwyddyn ariannol flaenorol;*
    - 3.2.2. *cynnwys crynodeb o adroddiadau ac argymhellion a wnaed neu a gyfeiriwyd at y pwyllgor gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yn ymwneud ag ymchwilio i achosion honedig o dorri'r cod ymddygiad aelodau, ac unrhyw gamau dilynol a gymerwyd gan y pwyllgor;*

- 3.2.3. *cynnwys crynodeb o hysbysiadau a roddwyd i'r pwyllgor gan Banel Dyfarnu Cymru, yn ymwneud â phenderfyniadau'r Panel ar achosion posibl o dorri'r cod ymddygiad i aelodau;*
  - 3.2.4. *disgrifio'r cyngor y mae wedi'i ddarparu ar hyfforddiant i bob aelod a sut mae hwnnw wedi'i roi ar waith, ac*
  - 3.2.5. *yn achos prif gyngor, cynnwys asesiad y pwyllgor o sut mae arweinwyr grwpiau gwleidyddol wedi cydymffurfio â'r ddyletswydd newydd o dan adran 52 A( 1) o Ddeddf 2000 (a fewnosodwyd gan adran 62 o Ddeddf 2021) i hybu safonau ymddygiad uchel, gan gynnwys y cyngor y mae'r pwyllgor safonau wedi'i ddarparu a'r hyfforddiant y mae wedi'i awgrymu.*
- 3.3. *Efallai y bydd y pwyllgor hefyd am adrodd ar nifer yr achosion a ystyriwyd o dan brosesau datrys lleol. Byddai hyn yn helpu i gasglu data ar sail "Cymru gyfan", ar faterion nad ydynt yn cyrraedd Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.*
- 3.4. *Bwriad y gofyniad i lunio adroddiad blynyddol yw sicrhau bod dull rheolaidd a chyson o adrodd ac ystyried safonau ymddygiad gan aelodau awdurdodau perthnasol yng Nghymru. Bwriad hyn yw hyrwyddo perchnogaeth leol a chyfrifoldeb ar y cyd gan aelodau o ran sicrhau safonau ymddygiad uchel o fewn eu hawdurdod. I'r perwyl hwn, mae adran 56B yn gosod rhwymedigaeth ar awdurdod perthnasol i ystyried yr adroddiad ac unrhyw argymhellion a wneir gan ei bwyllgor safonau o fewn tri mis o'i dderbyn. Bydd ystyriaeth yr awdurdod o adroddiad yn fater o gofnod cyhoeddus drwy gofnodion cyhoeddedig y cyfarfod.*
- 3.5. *Byddai'n arfer da i Bwyllgorau Safonau rannu eu Hadroddiadau Blynyddol gydag Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru."*

## **GWEITHGOR TASG A GORFFEN AR LYWODRAETHU**

4. Fel rhan o graffu dwfn ar lywodraethu, sefydlwyd Grŵp Tasg a Gorffen Aelodau i ystyried llywodraethu ac a oedd angen newidiadau. Fel rhan o'i gylch gwaith, bu'n ystyried llawer o agweddau a oedd hefyd yn cynnwys rôl strategol yr aelodau. Nododd y Grŵp Tasg a Gorffen heriau allweddol o'n blaenau, yn enwedig y newid tebygol yn aelodaeth yr Awdurdod yn dilyn yr Etholiadau Llywodraeth Leol. Mae adroddiad ar ganfyddiadau'r Grŵp Tasg a Gorffen i'w ystyried gan aelodau yn ei Weithgor ym mis Ebrill ac wedi hynny i'w ystyried yn ffurfiol gan yr Awdurdod ym mis Mai. Dyma ganfyddiadau allweddol y Grŵp Tasg a Gorffen mewn perthynas â rôl strategol yr aelodau:
- 4.1. Mae angen adolygu a diweddarau disgrifiadau rôl yn unol â'r materion a gofnodwyd . Mae rolau wedi'u diweddarau wedi'u paratoi a disgwylir iddynt gael eu hystyried gan y Gweithgor. Mae drafftiau o'r disgrifiadau rôl wedi'u diweddarau ynghlwm wrth yr adroddiad hwn fel Atodiad 1.
  - 4.2. Argymhell datblygu Strategaeth Datblygu Aelodau, ac i ddechrau:
    - 4.2.1. Bod Asesiad Sgiliau cyfunol yn cael ei gynnal ar ffurf holiadur i'r holl Aelodau ym mis Mai 2022. Ar gyfer pob Aelod newydd ar hyn o bryd, byddai cwblhau'r asesiad yn orfodol.
    - 4.2.2. Adolygu a gwella cynnwys y sesiynau ymsefydlu mewnol a roddir i Aelodau newydd mewn pryd ar gyfer Aelodau newydd ym mis Mai 2022.
    - 4.2.3. Ymchwilio i weld a allai CLILC ddatblygu pecyn hyfforddi ar gyfer y 3 Pharc.

- 4.2.4. Pawb a benodir yn Gadeirydd / Is-Gadeirydd i gael cynnig hyfforddiant ar gadeirio cyfarfodydd.
  - 4.2.5. Mae gweithdrefn adolygu flynyddol ffurfiol ar waith ar gyfer Aelodau annibynnol, ond dylai hon fod yn berthnasol i bob Aelod. Nid yw ymdrechion y gorffennol i gyflwyno hyn wedi bod yn llwyddiannus.
  - 4.2.6. Yn ogystal ag adolygiadau blynyddol, mae angen cyfleoedd ychwanegol i gefnogi Aelodau newydd. Ystyried cael Aelod Mentor ar gyfer pob Aelod newydd a fyddai'n galluogi trafodaethau ar yr hyn i'w ddisgwyl a dynameg pwyllgorau. Byddai hyn yn rhoi cyfle i Aelodau newydd godi unrhyw bryderon ynghylch bwlio ac ymddygiad bygythiol, yn ogystal â derbyn cyngor gan Aelodau profiadol ar ystod o faterion a fyddai'n cynorthwyo unigolyn i lywio'r rôl newydd yn llwyddiannus.
5. Byddai'n fuddiol pe bai'r Pwyllgor Safonau'n trafod yr argymhellion hyn, y disgrifiadau rôl diwygiedig / wedi'u diweddarau ac a yw'r pwyllgor yn cefnogi'r pecyn o fesurau a gynigir. Gellir rhannu mewnbwn y pwyllgor gydag aelodau'r Gweithgor.
  6. Mae cyfle hefyd i'r pwyllgor wneud argymhelliad i'r Awdurdod drwy gyfrwng adroddiad. Rhaid i'r Awdurdod wedyn ystyried yr adroddiad ac unrhyw argymhelliad o fewn tri mis. Tra bod gwaith yn sicr ar y gweill ar lywodraethu a hyfforddiant ar hyn o bryd ystyrir nad oes angen argymhelliad ffurfiol, ond yn sicr dylai'r Pwyllgor Safonau fonitro cynnydd ar yr un peth.

#### **ADRODDIAD BLYNYDDOL**

7. Os bydd rhywun yn ystyried y canllawiau drafft a'r materion y mae'n rhaid adrodd arnynt, cynigir adrodd fel a ganlyn:
  - 7.1. Bod y pwyllgor wedi cyfarfod ddwywaith yn ystod y flwyddyn ac wedi ystyried hyfforddiant aelodau ar y ddau achlysur.
  - 7.2. Mae wedi cael mewnbwn i adroddiad gwaith y Grŵp Tasg a Gorffen ar Lywodraethu a'i fod (gobeithio) yn cytuno bod hyfforddiant i aelodau yn dilyn yr etholiadau Llywodraeth Leol yn flaenoriaeth.
  - 7.3. Ni chyfeiriwyd unrhyw faterion at yr Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus nac at Banel Dyfarnu Cymru yn ymwneud ag ymchwilio i achosion honedig o dorri cod ymddygiad aelodau fel aelodau o'r Awdurdod hwn.
  - 7.4. Ni fu unrhyw achosion yn ystod y flwyddyn lle mae gweithdrefn Datrysiaid Lleol yr Awdurdod wedi'i rhoi ar waith.
  - 7.5. Y bydd y Pwyllgor Safonau yn parhau i fonitro cynnydd ar hyfforddiant yn enwedig gyda sefydlu aelodau newydd yn ystod y flwyddyn.

#### **GOBLYGIADAU ADNODDAU**

Dim

#### **ARGYMHELLIAD**

1. I drafod cynnwys yr adroddiad.
2. Cytuno ar gynnwys yr Adroddiad Blynyddol i'w gyflwyno i'r Awdurdod fel y nodir yn Adran 6 uchod yn ddarostyngedig i unrhyw ychwanegiadau / diwygiadau y gallai'r Pwyllgor Safonau ddymuno eu gwneud iddo.

## Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

### Disgrifiad Rôl Cadeirydd / Is-gadeirydd a Manyldeb Person

#### Cefndir

##### **Pwrpasau'r Parc Cenedlaethol**

Mae Parc Cenedlaethol Eryri yn bodoli i warchod a gwella Nodweddion Arbennig Eryri – ei harddwch naturiol, bywyd gwylt, a threftadaeth ddiwylliannol; hyrwyddo dealltwriaeth a mwynhad eang y cyhoedd ohonynt a, gydag eraill, meithrin lles cymdeithasol ac economaidd cymunedau o fewn y Parc.

Mae'r Awdurdod yn gyfrifol am gynllunio, cadwraeth, rheoli tir, treftadaeth ddiwylliannol, mynediad a hamdden, ond nid am ofal yr henoed, ysgolion, priffyrdd, a dyletswyddau eraill yr awdurdod lleol.

##### **Rôl yr Awdurdod a'i Aelodau**

Rôl Aelodau'r Awdurdod yw cytuno ar amcanion hirdymor ar gyfer y Parc Cenedlaethol trwy gynlluniau strategol y Parc Cenedlaethol (gweler isod) a gosod y blaenoriaethau a monitro ac adolygu gwaith Awdurdod y Parc Cenedlaethol.

Mae gan aelodau rôl allweddol wrth sicrhau bod yr amgylchedd naturiol a'r cymunedau lleol yn ein Parc yn cael gofal ac y'i cynhelir er mwyn i genedlaethau'r presennol a'r dyfodol eu mwynhau.

Prif rôl Aelod o'r Awdurdod yw sicrhau bod yr Awdurdod yn cael ei lywodraethu'n effeithlon, yn effeithiol ac yn atebol; darparu arweiniad a chyfeiriad i'r sefydliad cyfan; a gweithredu fel 'llysgennad/eiriolwr' ar gyfer y Parc Cenedlaethol a gwaith yr Awdurdod.

Mae aelodau yn gyfrifol ar y cyd ac yn unigol am lywodraethu da a defnydd o arian cyhoeddus.

Mae pob Aelod yn gweithio gyda'r Cadeirydd, y Prif Weithredwr (Swyddog y Parc Cenedlaethol) ac Aelodau eraill i gyflawni swyddogaethau'r Awdurdod ac i lywio a hyrwyddo perfformiad a rheolaeth yr Awdurdod fel ei fod yn darparu buddion i'r genedl a chymunedau lleol yn unol â Phwrpas y Parc Cenedlaethol.

#### **Polisiau Strategol**

##### *Cynllun Eryri*

[Cynllun Eryri](#) yw Cynllun Rheolaeth Parc Cenedlaethol statudol yr Awdurdod. Mae'r Cynllun yn cwmpasu ardal gyfan y Parc Cenedlaethol ac nid yw'n Gynllun ar gyfer Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn unig:

- Mae'n Gynllun ar gyfer pawb sy'n gweithio yn ardal y Parc Cenedlaethol sy'n cael effaith ar bwrpasau'r Parc Cenedlaethol.
- Mae'r Cynllun ar gyfer yr holl sefydliadau perthnasol sydd â dyletswyddau statudol mewn perthynas ag Eryri.
- Mae'r Cynllun yn darparu'r fframwaith polisi strategol ar gyfer sefydliadau perthnasol. Bydd yn eu galluogi i gydymffurfio'n llawn â'u cyfrifoldeb statudol i roi sylw i bwrpasau'r Parc Cenedlaethol wrth gyflawni eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau o dan Adran 62(2) o Ddeddf yr Amgylchedd 1995.
- Mae hefyd yn Gynllun ar gyfer sefydliadau perthnasol o'r sector gwirfoddol a phreifat, yn ogystal â rheolwyr tir, cymunedau a busnesau.

Mae Awdurdod y Parc Cenedlaethol wedi datblygu'r Cynllun hwn gyda chymorth a mewnbwn ein holl bartneriaid trwy fforwm y Parciau Cenedlaethol – [Fforwm Eryri](#). Mae gan bob un o'r sefydliadau hyn ran annatod i'w chwarae wrth ofalu am Barc Cenedlaethol Eryri ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol. Byddwn yn parhau i gydweithio'n agos i gyflawni'r Cynllun yn llwyddiannus.

### *Cynllun Datblygu Lleol*

Mae'r [Cynllun Datblygu Lleol](#) yn ystyriaeth berthnasol wrth benderfynu ar geisiadau cynllunio. Mae Cynllun Datblygu Lleol Eryri yn cynnwys Datganiad Ysgrifenedig a'r Mapiau Mewnsood a'r Cynigion ac ynghyd â Pholisi Cynllunio Cenedlaethol bydd yn arwain penderfyniadau ar geisiadau cynllunio ar bob datblygiad yn y dyfodol a chynllunio defnydd tir o fewn y Parc Cenedlaethol.

### *Datganiad Llesiant*

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn ymwneud â gwella llesiant economaidd, cymdeithasol, diwylliannol ac amgylcheddol Cymru. Rhaid i gyrff cyhoeddus yng Nghymru weithio i gyflawni gweledigaeth a rennir, a fynegir yn y Ddeddf fel y saith nod llesiant cenedlaethol.

Mae gan gyrff cyhoeddus sy'n ddarostyngedig i'r Ddeddf ddyletswydd gyfreithiol i fabwysiadu'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod amcanion llesiant ac wrth gymryd camau i gyflawni'r amcanion hynny. Mae Datganiad Llesiant y Parc Cenedlaethol yn nodi amcanion llesiant yr Awdurdod, a sut y byddwn yn cyflawni'r saith nod llesiant gan gynnwys y rhesymeg a'r camau y byddwn yn eu cymryd.

Yn sail i'n hamcanion llesiant, mae ein hegwyddorion Datblygu Cynaliadwy, Gweledigaeth, Blaenoriaethau Gwasanaeth a Rhaglen Waith Gorfforaethol.

## **Disgrifiad o'r Rôl**

### **1. Atebolrwydd**

- I'r Awdurdod Parc Cenedlaethol llawn.
- I'r Gweinidog perthnasol trwy gyfarfodydd bob hanner blwyddyn â Llywodraeth Cymru.
- I'r cyhoedd.

### **2. Pwrpas a Gweithgaredd Rôl**

#### **(a) Gweithredu fel symbol o rôl ddemocrataidd yr Awdurdod**

- Hyrwyddo pwrpasau'r Parc Cenedlaethol a darparu arweinyddiaeth strategol ddeinamig ac effeithiol mewn partneriaeth ag aelodau a'r Prif Weithredwr wrth gyflawni pwrpasau, nodau a gweledigaeth statudol yr Awdurdod, a thargedau perthnasol.
- Monitro perfformiad a chynnig arweiniad a chefnogaeth i aelodau i sicrhau bod statws cyhoeddus da'r Awdurdod yn cael ei gynnal.
- Cynrychioli'r Awdurdod yn ei berthynas â rhanddeiliaid a chymunedau allweddol, ac ar grwpiau a phartneriaethau rhanbarthol.

- Cynrychioli barn yr Awdurdod yn ôl yr angen i'r wasg a'r cyfryngau, a chwarae rôl lysgenhadol wrth hyrwyddo perthnasoedd cadarnhaol â phartïon a sefydliadau allanol.
- Meithrin y berthynas waith â holl Barciau Cenedlaethol eraill y DU a hyrwyddo buddiannau Awdurdodau Parciau Cenedlaethol trwy PCC, PCDU ac Europarc.

**(b) Cadeirio cyfarfodydd yr Awdurdod**

- Cadeirio cyfarfodydd yr Awdurdod, sicrhau y cydymffurfir â rheolau sefydlog ac arfer da ym mhob cyfarfod, a hyrwyddo a chefnogi llywodraethu agored a thryloyw.
- Darparu rheolaeth hyderus ac effeithiol o gyfarfodydd i hwyluso cynwysoldeb, cyfranogiad a gwneud penderfyniadau clir.
- Dangos uniondeb a didueddrwydd wrth wneud penderfyniadau sy'n unol â gofynion cyfreithiol, cyfansoddiadol a pholisi.
- Dirprwyo camau i bwyllgorau a / neu is-bwyllgorau fel y bo'n briodol.

**(c) Cynnal a hyrwyddo Cylch Gorchwyl a Chynllun Dirprwyo'r Awdurdod**

- Gweithio'n agos gydag aelodau eraill yr Awdurdod i sicrhau datblygiad polisiau effeithiol a'r fframwaith cyllidebol ar gyfer yr Awdurdod, a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel.
- Derbyn cyfrifoldeb ar y cyd a chefnogi penderfyniadau a wneir gan yr Awdurdod ar ôl iddynt gael eu gwneud.

**(dh) Cynnal a hyrwyddo Cylch Gorchwyl a Chynllun Dirprwyo'r Awdurdod**

- Gweithio gydag aelodau a'r Prif Weithredwr i sicrhau bod gweithredoedd yr Awdurdod, ei benderfyniadau a'i ddefnydd o adnoddau yn gyson â phwrpasau'r dynodiad a chyfrifoldebau cyfreithiol yr Awdurdod.

**(d) Gweithio gyda swyddogion i arwain y sefydliad**

- Cydgysylltu â'r Prif Weithredwr, a swyddogion priodol eraill, yn rheolaidd.
- Datblygu a chynnal perthynas waith effeithiol gyda'r Prif Weithredwr, gan ddarparu cefnogaeth ac arweiniad yn ôl yr angen a hwyluso cyfathrebu a chydweithio rhwng aelodau a swyddogion.
- Gweithio gyda gweithwyr Awdurdod y Parc Cenedlaethol mewn perthynas â gweledigaeth a chyfeiriad strategol yr Awdurdod, rolau rheoli swyddogion a datblygu materion polisi.
- Monitro lles a pherfformiad y Prif Weithredwr a sicrhau bod proses arfarnu a datblygu effeithiol yn ei lle.

**(dd) Llywodraethu mewnol, safonau moesegol a pherthnasoedd**

- Hyrwyddo a chefnogi llywodraethu da Awdurdod y Parc Cenedlaethol a'i faterion.

- Hyrwyddo datblygiad proffesiynol a phersonol aelodau i'w galluogi i gyflawni eu rôl yn effeithiol, gan weithio o fewn Fframwaith Rheoli Perfformiad yr Awdurdod i asesu perfformiad aelodau fel sy'n briodol ac adrodd i'r awdurdodau penodi yn ôl yr angen.
- Cadw at God Ymddygiad yr Aelodau a hyrwyddo'r safonau ymddygiad uchaf mewn swydd gyhoeddus.
- Cefnogi, a chadw at berthnasoedd parchus, priodol ac effeithiol gyda gweithwyr Awdurdod y Parc Cenedlaethol.
- Gweithredu fel cyswllt rhwng yr Awdurdod, Gweinidogion perthnasol Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Parciau Cenedlaethol; cyflwyno adroddiadau i'r Gweinidog ar ran yr Awdurdod a gweithio gydag Awdurdodau Parciau Cenedlaethol eraill i ddylanwadu ar bolisi cenedlaethol a rhanbarthol.

**(e) Rhaglennu Gwaith**

- Sicrhau bod prosesau ar waith i gydymffurfio â gofynion llywodraethu ac archwilio mewnol ac allanol, a chadarnhau hyn trwy lofnodi'r Datganiad blynyddol ar gyfer Rheolaeth Fewnol.

**3. Gwerthoedd a'r Cod Ymddygiad**

- Ymrwymo i nodau a gwerthoedd Awdurdod y Parc Cenedlaethol a gwerthoedd canlynol swydd gyhoeddus:
  - Bod yn agored a thryloyw
  - Gonestrwydd ac uniondeb
  - Goddefgarwch a pharch
  - Cydraddoldeb a thegwch
  - Gwerthfawrogiad o wahaniaeth diwylliannol
  - Cynaliadwyedd
  - Dwyieithrwydd
- Cadw at y cod ymddygiad mewn swydd gyhoeddus:
  - Anhunanoldeb
  - Gonestrwydd
  - Uniondeb a phriodoldeb
  - Dyletswydd i gynnal y gyfraith
  - Stiwardiaeth
  - Gwrthrychedd wrth wneud penderfyniadau
  - Cydraddoldeb a pharch
  - Bod yn agored
  - Atebolrwydd
  - Arweinyddiaeth
  - Dwyieithrwydd

*Am fwy o wybodaeth ar y côd gweler [CLILIC Y Fframwaith Moesegol](#)*

## **Rôl yr Is-gadeirydd / Dirprwy Gadeirydd**

- Cyflawni dyletswyddau'r Cadeirydd yn ei absenoldeb.
- Helpu'r Cadeirydd i gyflawni dyletswyddau penodol yn ôl yr angen.

### **Manyleb Person**

**Er mwyn cyflawni ei rôl fel y nodir yn y disgrifiad rôl, mae Cadeirydd effeithiol angen:**

#### Cyflawni Pwrpasau'r Parc Cenedlaethol

- Y gallu i hyrwyddo a chynrychioli'r Awdurdod fel mecanwaith effeithiol ar gyfer hyrwyddo a gwella cadwraeth o harddwch naturiol, bywyd gwylt a threftadaeth ddiwylliannol y Parc, cynyddu dealltwriaeth y cyhoedd a'i fwynhad o'i rinweddau arbennig a meithrin lles cymdeithasol ac economaidd cymunedau lleol.

#### Rhoi arweinyddiaeth a chyfarwyddyd i'r Awdurdod

- Dealltwriaeth o rôl yr Awdurdod, a sicrhau bod rhanddeiliaid yn ymwybodol o'r rôl honno
- Gwybodaeth am gryfderau, gwendidau a materion allweddol y Parc Cenedlaethol.
- Dealltwriaeth o'r berthynas rhwng polisïau cenedlaethol a lleol.
- Meddu ar ymwybyddiaeth strategol dda o faterion sy'n wynebu'r Awdurdod.
- Dealltwriaeth dda o strategaethau, polisïau a gweithrediadau'r Awdurdod.
- Dealltwriaeth dda o'r Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau.
- Y gallu i ddarparu arweinyddiaeth gref i'r Awdurdod.
- Y gallu i werthuso, arwain a mentora Aelodau'r Awdurdod.

#### Cynrychioli a gweithredu fel llysgennad i'r Awdurdod

- Sgiliau cyfathrebu lefel uchel i gyfathrebu â'r cyfryngau, y gymuned leol a'r gynulleidfa ehangach.

#### Rheoli ac arwain gwaith yr Awdurdod a Chadeirio cyfarfodydd yr Awdurdod

- Meddu ar y Sgiliau i Gadeirio Cyfarfodydd, gan gynnwys annog cyfranogiad gan yr holl Aelodau.
- Gwybodaeth a dealltwriaeth o amcanion polisi cenedlaethol.
- Trosolwg o'r gwaith sy'n cael ei wneud gan Swyddogion.
- Y gallu i hwyluso trafodaeth gytbwys ac i hyrwyddo consensws.

#### Gweithio gyda Swyddogion i arwain yr Awdurdod

- Dealltwriaeth o rolau a chyfrifoldebau'r Prif Weithredwr a Swyddogion eraill.

Cynigir hyfforddiant priodol i alluogi Aelod i gyflawni ei rôl fel Cadeirydd Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn effeithiol.



# Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

## Disgrifiad Rôl a Manyldeb Person

### Cefndir

#### **Pwrpasau'r Parc Cenedlaethol**

Mae Parc Cenedlaethol Eryri yn bodoli i warchod a gwella Nodweddion Arbennig Eryri – ei harddwch naturiol, bywyd gwylt, a threftadaeth ddiwylliannol; hyrwyddo dealltwriaeth a mwynhad eang y cyhoedd ohonynt a, gydag eraill, meithrin lles cymdeithasol ac economaidd cymunedau o fewn y Parc.

Mae'r Awdurdod yn gyfrifol am gynllunio, cadwraeth, rheoli tir, treftadaeth ddiwylliannol, mynediad a hamdden, ond nid am ofal yr henoed, ysgolion, priffyrdd, a dyletswyddau eraill yr awdurdod lleol.

#### **Rôl yr Awdurdod a'i Aelodau**

Rôl Aelodau'r Awdurdod yw cytuno ar amcanion hirdymor ar gyfer y Parc Cenedlaethol trwy gynlluniau strategol y Parciau Cenedlaethol (gweler isod) a gosod y blaenoriaethau a monitro ac adolygu gwaith Awdurdod y Parc Cenedlaethol.

Mae gan aelodau rôl allweddol wrth sicrhau bod yr amgylchedd naturiol a'r cymunedau lleol yn ein Parc yn cael gofal ac y'i cynhelir er mwyn i genedlaethau'r presennol a'r dyfodol eu mwynhau.

Prif rôl Aelod o'r Awdurdod yw sicrhau bod yr Awdurdod yn cael ei lywodraethu'n effeithlon, yn effeithiol ac yn atebol; darparu arweiniad a chyfeiriad i'r sefydliad cyfan; a gweithredu fel 'llysgennad/eiriolwr' ar gyfer y Parc Cenedlaethol a gwaith yr Awdurdod.

Mae aelodau yn gyfrifol ar y cyd ac yn unigol am lywodraethu da a'r defnydd o arian cyhoeddus.

Mae pob Aelod yn gweithio gyda'r Cadeirydd, y Prif Weithredwr (Swyddog y Parc Cenedlaethol) ac Aelodau eraill i gyflawni swyddogaethau'r Awdurdod ac i lywio a hyrwyddo perfformiad a rheolaeth yr Awdurdod fel ei fod yn darparu buddion i'r genedl a chymunedau lleol yn unol â Pwrpas y Parc Cenedlaethol.

#### **Polisiau Strategol**

##### *Cynllun Eryri*

[Cynllun Eryri](#) yw Cynllun Rheolaeth Parc Cenedlaethol statudol yr Awdurdod. Mae'r Cynllun yn cwmpasu ardal gyfan y Parc Cenedlaethol ac nid yw'n Gynllun ar gyfer Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn unig:

- Mae'n Gynllun ar gyfer pawb sy'n gweithio yn ardal y Parc Cenedlaethol sy'n cael effaith ar bwrpasau'r Parc Cenedlaethol.
- Mae'r Cynllun ar gyfer yr holl sefydliadau perthnasol sydd â dyletswyddau statudol mewn perthynas ag Eryri.
- Mae'r Cynllun yn darparu'r fframwaith polisi strategol ar gyfer sefydliadau perthnasol. Bydd yn eu galluogi i gydymffurfio'n llawn â'u cyfrifoldeb statudol i roi sylw i bwrpasau y Parc Cenedlaethol wrth gyflawni eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau o dan Adran 62(2) o Ddeddf yr Amgylchedd 1995.
- Mae hefyd yn Gynllun ar gyfer sefydliadau perthnasol o'r sector gwirfoddol a phreifat, yn ogystal â rheolwyr tir, cymunedau a busnesau.

Mae Awdurdod y Parc Cenedlaethol wedi datblygu'r Cynllun hwn gyda chymorth a mewnbwn ein holl bartneriaid trwy fforwm y Parciau Cenedlaethol – [Fforwm Eryri](#). Mae gan bob un o'r sefydliadau hyn ran annatod i'w chwarae wrth ofalu am Barc Cenedlaethol Eryri ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol. Byddwn yn parhau i gydweithio'n agos i gyflawni'r Cynllun yn llwyddiannus.

### *Cynllun Datblygu Lleol*

Mae'r [Cynllun Datblygu Lleol](#) yn ystyriaeth berthnasol wrth benderfynu ar geisiadau cynllunio. Mae Cynllun Datblygu Lleol Eryri yn cynnwys Datganiad Ysgrifenedig a'r Mapiau Mewnosod a'r Cynigion ac ynghyd â Pholisi Cynllunio Cenedlaethol bydd yn arwain penderfyniadau ar geisiadau cynllunio ar bob datblygiad yn y dyfodol a chynllunio defnydd tir o fewn y Parc Cenedlaethol.

### *Datganiad Llesiant*

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn ymwneud â gwella llesiant economaidd, cymdeithasol, diwylliannol ac amgylcheddol Cymru. Rhaid i gyrff cyhoeddus yng Nghymru weithio i gyflawni gweledigaeth a rennir, a fynegir yn y Ddeddf fel y saith nod llesiant cenedlaethol.

Mae gan gyrff cyhoeddus sy'n destun y Ddeddf ddyletswydd gyfreithiol i fabwysiadu'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod amcanion llesiant ac wrth gymryd camau i gyflawni'r amcanion hynny. Mae Datganiad Llesiant y Parc Cenedlaethol yn nodi amcanion llesiant yr Awdurdod, a sut y byddwn yn cyflawni'r saith nod llesiant gan gynnwys y rhesymeg a'r camau y byddwn yn eu cymryd.

Yn sail i'n hamcanion llesiant, mae ein hegwyddorion Datblygu Cynaliadwy, Gweledigaeth, Blaenoriaethau Gwasanaeth a Rhaglen Waith Gorfforaethol.

## **Disgrifiad Rôl**

### **1. Atebolrwydd**

- I'r Awdurdod Parc Cenedlaethol llawn.
- I'r cyhoedd.

### **2. Pwrpas a Gweithgaredd Rôl**

#### **(a) Cynrychioli'r budd cenedlaethol**

- Cymhwyso egwyddorion a phwrpasau'r Parciau Cenedlaethol i bob agwedd o wneud penderfyniadau.
- Dod â'r cyd-destun cenedlaethol i rym wrth wneud penderfyniadau.
- Bod yn eiriolwr dros Awdurdod y Parc Cenedlaethol a'i bwrpas o warchod a gwella harddwch naturiol, bywyd gwyllt a threftadaeth ddiwylliannol yr ardal.

## **(b) Cynrychioli a chefnogi cymunedau**

- Cynrychioli buddiannau'r boblogaeth a defnyddwyr holl ardal Awdurdod y Parc Cenedlaethol, a gwasanaethu pob diddordeb / budd yn deg ac yn gyfartal.
- Bod yn eiriolwr ar gyfer Awdurdod y Parc Cenedlaethol.
- Cysylltu ag aelodau eraill, prif awdurdodau, swyddogion a sefydliadau partner i sicrhau bod anghenion Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn cael eu nodi, eu deall a'u cefnogi.
- Bod yn sianel gyfathrebu â'r gymuned ar strategaethau, polisïau, gwasanaethau a gweithdrefnau Awdurdod y Parc Cenedlaethol, gan hyrwyddo dealltwriaeth a mwynhad y cyhoedd eang o'r Parc a chydag eraill i feithrin lles economaidd a chymdeithasol cymunedau yn y Parc wrth arddel ei bwrpasau statudol.
- Hyrwyddo goddefgarwch a chydlyniad mewn cymunedau lleol.

## **(c) Gwneud penderfyniadau a goruchwyllo Perfformiad Awdurdod y Parc Cenedlaethol**

- Cymryd rhan yng nghyfarfodydd Awdurdod y Parc Cenedlaethol, cyrraedd at, a gwneud penderfyniadau gwybodus a chytbwys, a goruchwyllo perfformiad.
- Canolbwyntio'n bennaf ar feysydd strategol a pholisi\*.
- Cydnabod a chefnogi'r angen i ganiatáu awdurdod dirprwyedig i swyddogion i sicrhau darpariaeth weithredol esmwyth ac effeithiol, tra'n goruchwyllo a monitro perfformiad.
- Cymryd rhan yn y broses o wneud penderfyniadau gwybodus a chytbwys wrth gael eich penodi ar bwyllgorau a phaneli Awdurdod y Parc Cenedlaethol.
- Cefnogi egwyddorion democratiaeth a chyfrifoldeb ar y cyd wrth wneud penderfyniadau.
- Hyrwyddo a sicrhau effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd wrth ddarparu gwasanaethau Awdurdod y Parc Cenedlaethol.

*\* Yn gyffredinol, materion strategol fydd y rhai sy'n effeithio ar sut mae'r Awdurdod yn cyflawni ei bwrpasau statudol arfaethedig (ei swyddogaethau o ran y set o bwerau a dyletswyddau y mae'n eu defnyddio i gyflawni ei gylch gwaith) dros gyfnod sylweddol o amser ac ni fyddant yn cynnwys trefn arferol a phenderfyniadau 'dydd-i-ddydd'. Y penderfyniadau strategol hyn yw'r broses o olrhain cwrs yn seiliedig ar weledigaeth ac amcanion llesiant mabwysiedig yr Awdurdod.*

## **(d) Cynrychioli Awdurdod y Cenedlaethol Parc (yn ddarostyngedig eich bod yn cael eich penodi)**

- Cynrychioli Awdurdod y Parc Cenedlaethol ar gyrff allanol.
- Cynrychioli Awdurdod y Parc Cenedlaethol ar gyrff partneriaeth lleol, gan hyrwyddo diddordeb cyffredin a chydweithrediad er budd pawb.
- Cynrychioli a bod yn eiriolwr dros Awdurdod y Parc Cenedlaethol ar gyrff cenedlaethol ac mewn digwyddiadau cenedlaethol.

**(d) Llywodraethu mewnol, safonau moesegol a pherthnasoedd**

- Hyrwyddo a chefnogi llywodraethu da Awdurdod y Parc Cenedlaethol a'i faterion.
- Darparu arweiniad cymunedol a hyrwyddo dinasyddiaeth weithgar.
- Hyrwyddo a chefnogi gwasanaethau Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn agored a thryloyw.
- Cefnogi, a chadw at berthnasoedd parchus, priodol ac effeithiol gyda gweithwyr, y cyhoedd ac aelodau eraill o Awdurdod y Parc Cenedlaethol.
- Cadw at God Ymddygiad yr Aelodau a'r safonau ymddygiad uchaf wrth gynrychioli Awdurdod y Parc Cenedlaethol.
- Hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth.

**(dd) Datblygiad personol a'r rôl**

- Nodi anghenion a chymryd rhan mewn cyfleoedd ar gyfer datblygiad proffesiynol a phersonol parhaus a ddarperir i aelodau gan Awdurdod y Parc Cenedlaethol.

**3. Gwerthoedd a Cod Ymddygiad**

- Ymrwymo i werthoedd Awdurdod y Parc Cenedlaethol a'r gwerthoedd canlynol mewn swydd gyhoeddus:
  - Bod yn agored a thryloyw
  - Gonestrwydd ac uniondeb
  - Goddefgarwch a pharch
  - Cydraddoldeb a thegwch
  - Gwerthfawrogiad o wahaniaeth diwylliannol
  - Dwyieithrwydd
  - Cynaliadwyedd
- Cadw at y cod ymddygiad mewn swydd gyhoeddus:
  - Anhunanoldeb
  - Gonestrwydd
  - Uniondeb a phriodoldeb
  - Dyletswydd i gynnal y gyfraith
  - Stiwardiaeth
  - Gwrthrychedd wrth wneud penderfyniadau
  - Cydraddoldeb a pharch
  - Bod yn agored
  - Atebolrwydd
  - Arweinyddiaeth
  - Dwyieithrwydd

*Am fwy o wybodaeth ar y côd gweler [CLILIC Y Fframwaith Moesegol](#)*

## **Manyldeb Person**

**Er mwyn cyflawni'r rôl a nodir yn y disgrifiad rôl, mae angen y canlynol ar Aelod effeithiol:**

### Cyflawni Pwrpasau'r Parc Cenedlaethol

- Y gallu i hyrwyddo a chynrychioli'r Awdurdod fel mecanwaith effeithiol ar gyfer hyrwyddo a gwella cadwraeth o harddwch naturiol, bywyd gwylt a threftadaeth ddiwylliannol y Parc, cynyddu dealltwriaeth y cyhoedd a'i fwynhad o'i rinweddau arbennig a meithrin lles cymdeithasol ac economaidd cymunedau lleol.

### Cyflawni'r rôl

- Cyfranogiad am dri neu bedwar diwrnod y mis fel rheol.
- Presenoldeb a chyfraniad i gyfarfodydd yr Awdurdod, ei bwyllgorau a'r gweithgorau, a chodi materion sy'n peri pryder trwy'r gweithdrefnau a'r mecanweithiau sefydledig a fabwysiadwyd gan yr Awdurdod.
- Darllen a deall, a'r cyfrifoldeb i ofyn am eglurhad lle bo angen gan Swyddogion Arweiniol, o ddeunydd briffio a ddarperir ar gyfer cyfarfodydd fel y byddwch yn hollol barod ar gyfer unrhyw ddadl ar faterion ar draws ystod lawn cyfrifoldebau'r Awdurdod.

### Llywodraethu mewnol, safonau moesegol a pherthnasoedd

- Ymrwymiad i weithio er budd gorau'r Parc Cenedlaethol a'r Awdurdod ei hun.
- Cydymffurfio â Rheolau Sefydlog a chynnal parch at benderfyniadau'r Awdurdod a bennir yn ddemocrataidd.
- Cydymffurfio â Safonau Ymddygiad, Atebolrwydd a Didwylledd Awdurdod y Parc Cenedlaethol.

### Datblygiad personol a rôl

- Mynychu cyrsiau hyfforddi, sesiynau briffio a digwyddiadau priodol a drefnir neu a noddir gan yr Awdurdod a sefydliadau partner.

## EITEM RHIF 5

<b>CYFARFOD</b>	Pwyllgor Safonau
<b>DYDDIAD</b>	01 Ebrill 2022
<b>TEITL</b>	<b>DATGANIADAU O FUDDIANNAU AELODAU</b>
<b>ADRODDIAD GAN</b>	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol
<b>PWRPAS</b>	Monitro gweithrediad y cod ymddygiad

### CEFNDIR

Ar 3 Medi 2021 bu i'r Pwyllgor Safonau ystyried adroddiad ar y Fframwaith Moesegol a'r Canllawiau Diwygiedig a gyhoeddwyd gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ar y Cod Ymddygiad. Fel rhan o'r camau gweithredu mynegodd yr Aelodau awydd i'r Pwyllgor Safonau fonitro gweithrediad y cod ymddygiad, a cytunwyd y byddai swyddogion yn darparu manylion datganiadau diddordeb Aelodau i'r Pwyllgor Safonau yn flynyddol.

Ynglwm (Atodiad 1) mae copïau o'r ffurflenni Datganiad o Ddiddordeb Aelod rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022.

Hefyd, dilynwch y ddolen i weld y Gofrestr Gyffredinol o Fuddiannau Aelodau ar wefan yr Awdurdod.

[Eryri - Snowdonia \(llyw.cymru\)](http://llyw.cymru)

### GOBLYGIADAU ADNODDAU

Dim

### ARGYMHELLIAD

I nodi'r adroddiad, er gwybodaeth.



# Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri Snowdonia National Park Authority

## FFURFLEN DATGAN DIDDORDEB DECLARATION OF INTEREST FORM

Cyfarfod / Meeting ..... Cynllunio a Mynediad .....

Dyddiad y Cyfarfod / Date of Meeting ..... 14 Ebrill 2021.....

Rwyf drwy hyn yn datgan bod gennyf Ddiddordeb Personol yn yr eitem ganlynol /  
I hereby declare that I have a Personal Interest in the following item:-

Pennawd yr eitem / Title of item:- ...Hen Ysgol Glanwnion, Pont yr Aran, Dolgellau..

Eitem Rhif/Item No..... 6.2.....

Disgrifiwch natur y Diddordeb Personol/Describe nature of the Personal Interest:-

Datgan fel Aelod o Gyngor Gwynedd sydd wedi cyflwyno'r cais.

A yw'r diddordeb personol gyfystyr â diddordeb sy'n rhagfarnu? Ydi / Nac ydi  
Does the Personal Interest constitute a prejudicial interest? Yes / No

Aelod o Gyngor Gwynedd – gollyngiad gan y Pwyllgor Safonau ar 16/10/20  
Gwynedd Council Member – dispensation from the Standards Committee on 16/10/20

**Arwyddwyd/Signed:** .....Elwyn  
Edwards.....

**Dyddiad/Date:**  
...27'04'21.....



17 MAY 2021

NATIONAL PARK OFFICE

REF: ACK

# Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri Snowdonia National Park Authority



## FFURFLEN DATGAN DIDDORDEB DECLARATION OF INTEREST FORM

Cyfarfod / Meeting ..... Cynllunio a Mynediad .....

Dyddiad y Cyfarfod / Date of Meeting..... 14 Ebrill 2021.....

Rwyf drwy hyn yn datgan bod gennyf Ddiddordeb Personol yn yr eitem ganlynol /  
I hereby declare that I have a Personal Interest in the following item:-

Pennawd yr eitem / Title of item:- ...Hen Ysgol Glanwnion, Pont yr Aran, Dolgellau..

Eitem Rhif/Item No..... 6.2.....

Disgrifiwch natur y Diddordeb Personol/Describe nature of the Personal Interest:-

Datgan fel Aelod o Gyngor Gwynedd sydd wedi cyflwyno'r cais.

A yw'r diddordeb personol gyfystyr â diddordeb sy'n rhagfarnu? Ydi / Nac ydi  
Does the Personal Interest constitute a prejudicial interest? Yes / No

Aelod o Gyngor Gwynedd – gollyngiad gan y Pwyllgor Safonau ar 16/10/20  
Gwynedd Council Member – dispensation from the Standards Committee on 16/10/20

Arwyddwyd/Signed: *Ann Gwynn*

Dyddiad/Date: *Seul Mai 2021*



# Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri Snowdonia National Park Authority

## FFURFLEN DATGAN DIDDORDEB DECLARATION OF INTEREST FORM

Cyfarfod / Meeting ..... Cynllunio a Mynediad .....

Dyddiad y Cyfarfod / Date of Meeting ..... 14 Ebrill 2021.....

Rwyf drwy hyn yn datgan bod gennyf Ddiddordeb Personol yn yr eitem ganlynol /  
I hereby declare that I have a Personal Interest in the following item:-

Pennawd yr eitem / Title of item:- ...Hen Ysgol Glanwnion, Pont yr Aran, Dolgellau..

Eitem Rhif/Item No ..... 6.2.....

Disgrifiwch natur y Diddordeb Personol/Describe nature of the Personal Interest:-

.....  
Datgan fel Aelod o Gyngor Gwynedd sydd wedi cyflwyno'r cais.  
.....  
.....  
.....

A yw'r diddordeb personol gyfystyr â diddordeb sy'n rhagfarnu? Ydi / Nac ydi  
Does the Personal Interest constitute a prejudicial interest? Yes / No

Aelod o Gyngor Gwynedd – gollyngiad gan y Pwyllgor Safonau ar 16/10/20  
Gwynedd Council Member – dispensation from the Standards Committee on 16/10/20  
.....  
.....  
.....

Arwyddwyd/Signed: .....Annwen Hughes  
.....

Dyddiad/Date:

.....26.4.21.....



# Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri Snowdonia National Park Authority

## FFURFLEN DATGAN DIDDORDEB DECLARATION OF INTEREST FORM

Cyfarfod / Meeting .....Cynllunio a Mynediad .....

Dyddiad y Cyfarfod / Date of Meeting..... 14 Ebrill 2021.....

Rwyf drwy hyn yn datgan bod gennyf Ddiddordeb Personol yn yr eitem ganlynol /  
I hereby declare that I have a Personal Interest in the following item:-

Pennawd yr eitem / Title of item:- ...Hen Ysgol Glanwnion, Pont yr Aran, Dolgellau..

Eitem Rhif/Item No.....6.2.....

Disgrifiwch natur y Diddordeb Personol/Describe nature of the Personal Interest:-

Datgan fel Aelod o Gyngor Gwynedd sydd wedi cyflwyno'r cais.

A yw'r diddordeb personol gyfystyr â diddordeb sy'n rhagfarnu? Ydi / Nac ydi  
Does the Personal Interest constitute a prejudicial interest? Yes / No

Aelod o Gyngor Gwynedd – gollyngiad gan y Pwyllgor Safonau ar 16/10/20  
Gwynedd Council Member – dispensation from the Standards Committee on 16/10/20

Arwyddwyd/Signed: .....*Judith Humphreys*

Dyddiad/Date: .26/04/21.....



# Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri Snowdonia National Park Authority

## FFURFLEN DATGAN DIDDORDEB DECLARATION OF INTEREST FORM

Cyfarfod / Meeting .....Cynllunio a Mynediad .....

Dyddiad y Cyfarfod / Date of Meeting..... 14 Ebrill 2021.....

Rwyf drwy hyn yn datgan bod gennyf Ddiddordeb Personol yn yr eitem ganlynol /  
I hereby declare that I have a Personal Interest in the following item:-

Pennawd yr eitem / Title of item:- ...Hen Ysgol Glanwnion, Pont yr Aran, Dolgellau..

Eitem Rhif/Item No.....6.2.....

Disgrifiwch natur y Diddordeb Personol/Describe nature of the Personal Interest:-

.....  
Datgan fel Aelod o Gyngor Gwynedd sydd wedi cyflwyno'r cais.  
.....  
.....  
.....

A yw'r diddordeb personol gyfystyr â diddordeb sy'n rhagfarnu? Ydi / Nac ydi  
Does the Personal Interest constitute a prejudicial interest? Yes / No

Aelod o Gyngor Gwynedd – gollyngiad gan y Pwyllgor Safonau ar 16/10/20  
Gwynedd Council Member – dispensation from the Standards Committee on 16/10/20  
.....  
.....  
.....

Arwyddwyd/Signed: .....Edgar Wyn Owen  
.....

Dyddiad/Date:

..01/05/21.....



# Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri Snowdonia National Park Authority

## FFURFLEN DATGAN DIDDORDEB DECLARATION OF INTEREST FORM

Cyfarfod / Meeting ..... Cynllunio a Mynediad .....

Dyddiad y Cyfarfod / Date of Meeting ..... 14 Ebrill 2021.....

Rwyf drwy hyn yn datgan bod gennyf Ddiddordeb Personol yn yr eitem ganlynol /  
I hereby declare that I have a Personal Interest in the following item:-

Pennawd yr eitem / Title of item:- ...Hen Ysgol Glanwnion, Pont yr Aran, Dolgellau..

Eitem Rhif/Item No..... 6.2.....

Disgrifiwch natur y Diddordeb Personol/Describe nature of the Personal Interest:-

Datgan fel Aelod o Gyngor Gwynedd sydd wedi cyflwyno'r cais.

A yw'r diddordeb personol gyfystyr â diddordeb sy'n rhagfarnu? Ydi / Nac ydi  
Does the Personal Interest constitute a prejudicial interest? Yes / No

Aelod o Gyngor Gwynedd – gollyngiad gan y Pwyllgor Safonau ar 16/10/20  
Gwynedd Council Member – dispensation from the Standards Committee on 16/10/20

Arwyddwyd/Signed: .....

Dyddiad/Date:

..... 14/04/2021.....



# Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri Snowdonia National Park Authority

## FFURFLEN DATGAN DIDDORDEB DECLARATION OF INTEREST FORM

Cyfarfod / Meeting ..... Cynllunio a Mynediad .....

Dyddiad y Cyfarfod / Date of Meeting ..... 14 Ebrill 2021 .....

Rwyf drwy hyn yn datgan bod gennyf Ddiddordeb Personol yn yr eitem ganlynol /  
I hereby declare that I have a Personal Interest in the following item:-

Pennawd yr eitem / Title of item:- ...Hen Ysgol Glanwnion, Pont yr Aran, Dolgellau..

Eitem Rhif/Item No ..... 6.2 .....

Disgrifiwch natur y Diddordeb Personol/Describe nature of the Personal Interest:-

.....  
Datgan fel Aelod o Gyngor Gwynedd sydd wedi cyflwyno'r cais.  
.....  
.....  
.....  
.....

A yw'r diddordeb personol gyfystyr â diddordeb sy'n rhagfarnu? Ydi / Nac ydi  
Does the Personal Interest constitute a prejudicial interest? Yes / No

Aelod o Gyngor Gwynedd – gollyngiad gan y Pwyllgor Safonau ar 16/10/20  
Gwynedd Council Member – dispensation from the Standards Committee on 16/10/20  
.....  
.....  
.....

Arwyddwyd/Signed: .....

Dyddiad/Date:

..... 14/04/2021 .....



# Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri Snowdonia National Park Authority

## FFURFLEN DATGAN DIDDORDEB DECLARATION OF INTEREST FORM

Cyfarfod / Meeting .....Cynllunio a Mynediad .....

Dyddiad y Cyfarfod / Date of Meeting..... 14 Ebrill 2021.....

Rwyf drwy hyn yn datgan bod gennyf Ddiddordeb Personol yn yr eitem ganlynol /  
I hereby declare that I have a Personal Interest in the following item:-

Pennawd yr eitem / Title of item:- ...Hen Ysgol Glanwnion, Pont yr Aran, Dolgellau..

Eitem Rhif/Item No.....6.2.....

Disgrifiwch natur y Diddordeb Personol/Describe nature of the Personal Interest:-

Datgan fel Aelod o Gyngor Gwynedd sydd wedi cyflwyno'r cais.  
.....  
.....  
.....  
.....

A yw'r diddordeb personol gyfystyr â diddordeb sy'n rhagfarnu? Ydi / Nac ydi  
Does the Personal Interest constitute a prejudicial interest? Yes / No

Aelod o Gyngor Gwynedd – gollyngiad gan y Pwyllgor Safonau ar 16/10/20  
Gwynedd Council Member – dispensation from the Standards Committee on 16/10/20  
.....  
.....  
.....

Arwyddwyd/Signed: Gethin  
Williams.....

Dyddiad/Date:  
5/5/21.....



# Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri Snowdonia National Park Authority

## FFURFLEN DATGAN DIDDORDEB DECLARATION OF INTEREST FORM

Cyfarfod / Meeting ..... Standards Committee .....

Dyddiad y Cyfarfod / Date of Meeting ..... 3 September 2021 .....

Rwyf drwy hyn yn datgan bod gennyf Ddiddordeb Personol yn yr eitem ganlynol /  
I hereby declare that I have a Personal Interest in the following item:-

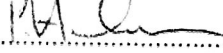
Pennawd yr eitem / Title of item:- ..... Grant of Dispensations .....

Eitem Rhif/Item No ... 7 .....

Disgrifiwch natur y Diddordeb Personol/Describe nature of the Personal Interest:-

Member of Conwy County Borough Council

A yw'r diddordeb personol gyfystyr â diddordeb sy'n rhagfarnu? Ydi / Nac ydi  
Does the Personal Interest constitute a prejudicial interest? No

Arwyddwyd/Signed:  .....

Dyddiad/Date: 30<sup>th</sup> Sep  
2021 .....





# Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri Snowdonia National Park Authority

## FFURFLEN DATGAN DIDDORDEB DECLARATION OF INTEREST FORM

Cyfarfod / Meeting ..... Cynllunio a Mynediad .....

Dyddiad y Cyfarfod / Date of Meeting ..... 8 Medi 2021...

Rwyf drwy hyn yn datgan bod gennyf Ddiddordeb Personol yn yr eitem ganlynol /  
I hereby declare that I have a Personal Interest in the following item:-

Pennawd yr eitem / Title of item:- ..... Tir ger Castell Mawr,  
Llanegryn.....

Eitem Rhif/Item No..... 6 (3).....

Disgrifiwch natur y Diddordeb Personol/Describe nature of the Personal Interest:-

.....  
..... Perthyn I'r ymgeisydd  
.....  
.....  
.....

A yw'r diddordeb personol gyfystyr â diddordeb sy'n rhagfarnu? Ydi /  
Does the Personal Interest constitute a prejudicial interest? Yes / No

Aelod o Gyngor Gwynedd – gollyngiad gan y Pwyllgor Safonau ar 03/09/21  
Gwynedd Council Member – dispensation from the Standards Committee on 03/09/21

Arwyddwyd/Signed: ..... Annwen Hughes

Dyddiad/Date: ..... 29.09.2021



# Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri Snowdonia National Park Authority

## FFURFLEN DATGAN DIDDORDEB DECLARATION OF INTEREST FORM

Cyfarfod / Meeting ..... Cynllunio a Mynediad .....

Dyddiad y Cyfarfod / Date of Meeting ..... 20 Hydref 2021...

Rwyf drwy hyn yn datgan bod gennyf Ddiddordeb Personol yn yr eitem ganlynol /  
I hereby declare that I have a Personal Interest in the following item:-

**Pennawd yr eitem / Title of item:-** Codi adeilad amaethyddol, Bwthyn Jerusalem  
NP5/69/ENF16C – Tir ger Castell Mawr, Llanegryn  
Trawsfynydd.

Eitem Rhif/Item No..... 4 (1).....

**Disgrifiwch natur y Diddordeb Personol/Describe nature of the Personal Interest:-**

Bwthyn Jerusalem, Trawsfynydd – Perthyn I wraig yr ymgeisydd

Tir ger Castell Mawr, Llanegryn – Perthyn I'r ymgeisydd

**A yw'r diddordeb personol gyfystyr â diddordeb sy'n rhagfarnu? Ydi**  
**Does the Personal Interest constitute a prejudicial interest? Yes / No**

**Arwyddwyd/Signed:** .....Annwen Hughes

**Dyddiad/Date:** .....27.10.2021.....



# Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri Snowdonia National Park Authority

## FFURFLEN DATGAN DIDDORDEB DECLARATION OF INTEREST FORM

Cyfarfod / Meeting ..... Pwyllgor Cynllunio a Mynediad .....

Dyddiad y Cyfarfod / Date of Meeting ..... 19.01.2022 .....

Rwyf drwy hyn yn datgan bod gennyf Ddiddordeb Personol yn yr eitem ganlynol /  
I hereby declare that I have a Personal Interest in the following item:-

Pennawd yr eitem / Title of item:- ..... NP5/69/16J .....

Eitem Rhif/Item No ..... 4 (2) - Tir ger Castell Mawr, Llanegryn .....

Disgrifiwch natur y Diddordeb Personol/Describe nature of the Personal Interest:-

.....  
.....

..... Perthyn I'r Ymgeisydd

.....  
.....

A yw'r diddordeb personol gyfystyr â diddordeb sy'n rhagfarnu? Ydi  
Does the Personal Interest constitute a prejudicial interest? Yes / No

.....  
.....

.....  
.....

Arwyddwyd/Signed: ..... Annwen Hughes

.....

Dyddiad/Date:

..... 26.01.2022 .....