Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Cynnig: Gwerthu Ased yr Awdurdod - Plas Tan y Bwlch a'r Gerddi gan gynnwys Llyn Mair a'r Coedlannau

Asesiad Effaith Cydraddoldeb

(dogfen fyw yn amodol ar ddiweddaru parhaus)

ASESIAD EFFAITH: Cwestiynau Allweddol

1. Beth sy'n cael ei asesu a beth yw ei brif bwrpas?
   Nodwch os gwelwch yn dda enw'r strategaeth, polisi, cynllun, canllaw ymarfer neu'r cynnig sydd yn cael ei asesu ynghyd â naratif byr o'i brif bwrpas neu nod.

Gwerthiant Posibl Plas Tan y Bwlch a'r Gerddi gan gynnwys Llyn Mair a'r Coedlannau.

Cefndir

Fel Canolfan Astudiaeth Amgylcheddol, mae Plas Tan y Bwlch wedi dibynnu'n helaeth o'r cychwyn cyntaf ar arian grant i sybsideiddio'r cyrsiau amgylcheddol proffesiynol, gyda chyllid craidd yr Awdurdod yn sybsideiddio cyrsiau addysgiadol preswyl i blant a phobl ifanc. Yn ogystal, cynhaliwyd rhaglen o gyrsiau hamdden gyhoeddus o'r Ganolfan, gyda rhai ohonynt yn seiliedig ar natur a bioamrywiaeth a rhinweddau arbennig Eryri (felly yn cyd-fynd â phwrpasau statudol yr Awdurdod), yn ogystal â chyrsiau diddordeb cyffredinol megis arlunio, peintio, ffotograffiaeth, gwnïo, chrefftau ac ati, a oedd hefyd yn cael cymhorthdal anuniongyrchol gan arian craidd, ac a oedd yn bennaf yn denu grŵp craidd o oedolion hŷn a oedd yn dychwelyd yn flynyddol.

Yn 2012 cychwynnodd yr Awdurdod (fel gyda gweddill y sector cyhoeddus) ar gyfnod hir o galedi, sydd wedi golygu bod yn rhaid gwneud penderfyniadau anodd dros doriadau ariannol i wasanaethau dros nifer o flynyddoedd.

Ar gyfer Canolfan Astudiaeth Amgylcheddol Plas Tan y Bwlch, sefydlwyd model busnes newydd gyda phwyslais ar gynyddu gweithgareddau masnachol a fyddai'n sybsideiddio ochr addysgol y busnes. Dros y blynyddoedd mae'r holl gymorthdaliadau a grantiau sydd ar gael ar gyfer cyrsiau addysg a phroffesiynol wedi dod i ben. Ynghyd â hyn, mae'r Ganolfan Amgylcheddol wedi gweld gostyngiad yn y galw am gyrsiau proffesiynol oherwydd y newid yn y farchnad a welodd alw am hyfforddiant newydd mwy cost-effeithiol (cyrsiau dydd a dysgu ar-lein / o bell), ac ychydig iawn o fusnes newydd ar gyfer cyrsiau hamdden.

Roedd ymdrechion gan y staff i ddatblygu ffrydiau incwm newydd trwy fod yn lleoliad priodas a pharti, agor yr ystafell de a'r gerddi fel atyniad ymwelwyr, a chynadleddau a llety gwely a brecwast wedi gweld graddau amrywiol o lwyddiant. Fel adeilad rhestredig Gradd II, mae costau rhedeg a chynnal a chadw uchel y Ganolfan wedi golygu, er gwaethaf cynhyrchu trosiant rhesymol, bod ei tharged blynyddol i fod yn gost niwtral, wedi'i fethu'n gyson o lawer filoedd o bunnoedd dros nifer o flynyddoedd.

Yn 2019, cyflwynwyd cynlluniau ar gyfer uwchraddio rhai o'r ystafelloedd gwely ac adleoli'r dderbynfa a'r bar i wella cyfleusterau fel rhan o gynllun busnes diwygiedig newydd. Fodd bynnag, cyn i gynlluniau o'r fath gael eu gweithredu bu'n rhaid i'r Ganolfan gau ei drysau ym mis Mawrth 2020 wrth i bandemig Covid-19 gydio yn y DU.

Ar y 1af o Orffennaf 2020, ystyriodd Bwrdd PTYB amrywiol opsiynau ar gyfer y dyfodol, yn amrywio o barhau â'r model busnes presennol, gweithredu ar lefel is, rhoi'r safle i gysgu am gyfnod y pandemig i gau'r safle'n llawn. Roedd yn amlwg i'r Bwrdd fod y model busnes presennol yn anghynaladwy ac yn gwneud yr Awdurdod yn agored i risg annerbyniol o ran arian ac enw da. Dechreuwyd ymgynghori â'r staff a'r Undebau yr effeithiwyd arnynt, ac ystyriwyd modelau busnes hyfyw.

Ar ôl rhoi ystyriaeth lawn i'r ymatebion i'r ymgynghoriad a'r holl fodelau busnes posibl, ar yr 23ain o Hydref 2020 penderfynodd yr Awdurdod barhau i weithredu Plas Tan y Bwlch fel busnes gwely a brecwast yn y tymor byr i ganolig a bwrw ymlaen ag ailstrwythuro staff wrth lywio trwy gyfyngiadau Covid y DU.

Ers hynny, mae ymdrechion i ddatblygu'r busnes wedi bod yn aflwyddiannus i raddau helaeth, oherwydd cyfuniad o ffactorau. Mae’r problemau recriwtio a ddechreuodd yn 2021, safon ac argaeledd cyfleusterau ym Mhlas Tan y Bwlch ar gyfer gwesteion ynghyd â phwysau chwyddiant ar gostau i gyd wedi cael effaith andwyol. Er bod yr argyfwng recriwtio yn broblem genedlaethol mewn amrywiol sectorau, effeithiwyd yn arbennig ar y diwydiant lletygarwch. Roedd busnes y Ganolfan yn dibynnu ar fod staff yn hyblyg gyda’r oriau a weithiwyd i gyd-fynd â’r galw, a oedd yn gweld swyddi gweigion cyson a gweddill y staff yn gweithio diwrnodau olynol gormodol heb egwyl ar adegau prysur, i ddim gwaith ar adegau tawel.

Yn ogystal, ar adegau tawel, byddai rhai ystafelloedd a archebir ar sail gwely a brecwast angen yr holl gyfleusterau ar agor a'u staffio a'r mannau cyhoeddus mawr wedi'u gwresogi'n llawn, a oedd yn ariannol anhyfyw. Roedd peidio â chynnig prydau bwyd a gwasanaeth bar ac ati i dorri costau yn arwain at gwynion gan westeion. Mae adroddiadau i Fwrdd Plas Tan y Bwlch ar yr adeg yma yn dangos er gwaethaf ymdrechion dewr gan staff, yr effaith yr oedd materion staffio, pwysau chwyddiant a'r cyfleusterau a gynigir yn ei chael ar gynaliadwyedd y busnes.

Yn 2022, comisiynwyd ymgynghorwyr allanol arbenigol i wneud arolwg cyflwr strwythurol llawn o’r adeilad, a oedd yn amlinellu’r gwaith adfer sydd ei angen ar unwaith, yn ogystal â’r buddsoddiad o tua £3 miliwn y byddai ei angen dros y degawd nesaf i atgyweirio a chynnal a chadw adeiladwaith yr adeilad rhestredig Gradd II.

Erbyn Ebrill 2023, roedd yr Aelodau wedi adolygu ac ystyried sefyllfa'r Ganolfan yn swyddogol a gofynnwyd i Fwrdd y Plas ail-werthuso'r model busnes. Yn ogystal, ym mis Gorffennaf 2023 cyflwynodd Archwilio Cymru ei ganfyddiadau ar arallgyfeirio incwm o fewn yr Awdurdod, a gwnaeth yr argymhelliad penodol a ganlyn ar Blas Tan y Bwlch:
“*O fewn 12 mis, mae'r Awdurdod yn adolygu ei fodel gweithredu ym Mhlas Tan y Bwlch ac yn cynnal gwerthusiad cost a budd o'r cyfleuster i benderfynu ar ei strategaeth ar gyfer y safle yn y dyfodol. Yn ogystal, dywedodd Archwilio Cymru y dylid Plas cael ei weld yn cyflawni pwrpasau'r Parc Cenedlaethol.”*

Ym mis Chwefror 2024, cyflwynodd y Prif Weithredwr ganfyddiadau Bwrdd Rheoli Plas Tan y Bwlch i’r Awdurdod:

- Ni allai'r Bwrdd ddatblygu gweledigaeth ar gyfer Plas a oedd yn cyflawni'n gryf yn erbyn dibenion y Parc Cenedlaethol tra’n sicrhau budd masnachol;
- Ni allai'r Bwrdd gefnogi'r model busnes presennol o ran cyflawni yn erbyn dibenion y Parc Cenedlaethol a dod yn fasnachol effeithiol;
- Byddai'r Bwrdd yn dymuno ystyried modelau partneriaeth ond yn derbyn y dylai cyfnod o'r fath fod â therfyn amser;
- Os nad oes unrhyw bartneriaeth am aeddfedu yna dylid cynnig Plas ar y farchnad agored, yn ddelfrydol fel busnes gweithredol ond yn amodol ar gyngor asiant; a

- Gan ystyried y cyfyngiadau amser sydd ynghlwm wrth hyn, mae'r Bwrdd yn argymell bwrw ymlaen â dull deuol o ran cael trefniant partneriaeth a chael gwared ar y farchnad agored.

Yn dilyn hyn, cafodd trafodaethau (a oedd wedi dechrau yn rhan olaf 2020) eu cynyddu ar unwaith gyda phartneriaid posibl.

Ym mis Gorffennaf 2024, rhoddwyd y safle cyfan gan gynnwys Llyn Mair a'r Coedlannau ar werth ar y farchnad agored.

2. Pwy sy'n cael ei effeithio gan y cynnig yma? Pwy sydd yn mynd i gael budd allan o hwn ac ym mha ffordd?

<u>Gwerthiant y Tŷ a'r Gerddi</u>

Ar hyn o bryd mae 5 aelod parhaol o staff yn cael eu cyflogi gan yr Awdurdod ym Mhlas Tan y Bwlch. Mae'r oriau cytundebol yn cyfateb i 3.4 o swyddi cyfwerth ag amser llawn. Yn ogystal, mae gan 5 unigolyn ychwanegol gontractau gwaith achlysurol gyda'r Awdurdod. Mae'r cynnig hwn yn cael effaith uniongyrchol ar eu cyflogaeth yn y dyfodol.

Ar adeg ysgrifennu hwn, yr unig fusnes sy'n parhau yn y Ganolfan yw archebion grwpiau preswyl achlysurol neu ddigwyddiadau/cyfarfodydd diwrnod. Mae yna leoliadau a gwestai amgen gerllaw sy'n gallu cynnal y digwyddiadau hyn. Felly ni ragwelir y bydd hyn yn cael effaith fawr ar y defnyddwyr gwasanaeth hyn.

Ychydig iawn o ddefnydd a wnaed o'r Ganolfan yn y blynyddoedd diwethaf gan grwpiau cymunedol lleol i gynnal cyfarfodydd a digwyddiadau, er gwaethaf ymgyrch hyrwyddo a marchnata, a oedd yn cynnwys cyfraddau gostyngol. Rhagwelir felly mai ychydig iawn o effaith fydd ar grwpiau o'r fath, oherwydd eto mae lleoliadau eraill gerllaw y gellir eu defnyddio.

Mae'r penderfyniad hefyd yn effeithio ar yr Awdurdod cyfan, a thrwy estyniad ar y staff y mae'n eu cyflogi. Rhaid i unrhyw benderfyniad ar y Ganolfan neu unrhyw elfen arall o fusnes yr Awdurdod fod yn gwbl ymwybodol o gyllid cyffredinol yr Awdurdod. Adroddwyd i'r Pwyllgor Perfformiad ac Adnoddau ym mis Tachwedd 2023 fod y diffyg a ragwelir ar gyfer 2024/25 oddeutu £870K. Mae Swyddogion Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau, mewn perthynas â rhagfynegiadau ariannol yn y dyfodol, na fydd unrhyw welliannau mewn cyllid yn debygol o fod yn gyraeddadwy tan o leiaf 2027. Bydd y penderfyniad felly i werthu neu gadw'r ased yn effeithio'n uniongyrchol ar gyllid a galluoedd gwasanaeth (a fydd yn cynnwys niferoedd staff) mewn meysydd eraill o waith yr Awdurdod.

Ar gyfer y sialeau sy'n eiddo preifat ac sydd wedi'u lleoli o fewn tiroedd Plas Tan y Bwlch, yr Awdurdod sy'n berchen ar deitl rhydd-ddaliadol y tir, a fydd, os caiff ei werthu, yn cael ei drosglwyddo i'r perchennog newydd. Fodd bynnag, fel lesddeiliaid mae eu hawliau wedi'u nodi'n glir yn eu cytundebau les. Er eu bod yn hanesyddol yn rhan o'r stad, mae'r tai eraill o fewn y tiroedd wedi eu trosglwyddo ers tro i berchnogaeth breifat gyda hawliau rhydd-ddaliadol. Mae i ba raddau y byddant yn cael eu heffeithio yn amodol ar yr hawliau mynediad a nodir yn eu gweithredoedd eiddo. Felly, i wahanol raddau mae perchnogion y sialeau a'r tai yn cael eu heffeithio'n uniongyrchol gan y cynnig hwn.

Gwerthu Llyn Mair a'r Coedlannau a'r Llwybrau o'i Amgylch

Mae rhwydwaith o lwybrau yn rhedeg drwy'r ardal hon a ddefnyddir yn bennaf gan y cymunedau lleol cyfagos yn ogystal ag ymwelwyr â'r ardal. Fodd bynnag, nid yw'r rhain yn hawliau tramwy cyhoeddus dynodedig ac maent yn llwybrau caniataol. Mae gan werthu'r tir hwn y potensial i effeithio'n uniongyrchol ar ddefnyddwyr lleol oherwydd gall tirfeddiannwr newydd gau llwybrau caniataol dros dro neu'n barhaol ar unrhyw adeg, heb fod angen rhoi hysbysiad cyhoeddus. Mae hyn yn debygol o gael effaith uniongyrchol ar y gymuned leol yn bennaf, fel defnyddwyr cyson y llwybrau.

3. A oes ymgynghoriad wedi cymryd lle gyda'r bobl hynny a fydd yn cael eu heffeithio gan y cynnig yma, ac maen nhw wedi cael cyfle i ymateb? Os na, a yw wedi cael ei hyrwyddo a'i esbonio i'r bobl hynny a fydd yn cael eu heffeithio?

Ar adeg ysgrifennu hwn (Awst 2024) nid oes unrhyw ymgynghoriad wedi'i gynnal gan mai dyma ddechrau'r broses. Mae trafodaethau partneriaeth posibl yn parhau gydag un grŵp sydd wedi dangos diddordeb. Dim ond yn ddiweddar y rhoddwyd yr ased ei hun ar y farchnad agored.

Deellir bod yr ased wedi denu nifer enfawr o ymholiadau cychwynnol gan ddarpar brynwyr, ond yn dilyn derbyn rhagor o wybodaeth am gostau'r gwaith adfer adeileddol ac adeiladwaith sydd ei angen, gwaith gwella mewnol ac uwchraddio, rheoli tiroedd a choetir a chynnal a chadw llwybrau mynediad gan yr Asiant, ni chafwyd unrhyw gynigion. Deellir bod un parti â diddordeb posibl, a allai fod mewn sefyllfa i wneud cynnig yn fuan.

Mae newyddion am yr arwerthiant wedi ennyn llawer o ddiddordeb gan y gymuned leol yn arbennig, ac mae'r stori wedi'i chodi'n genedlaethol gan y wasg. Yn unol â hynny, dylai'r ymgynghoriad cyhoeddus ddechrau cyn gynted ag sy'n ymarferol bosibl i alluogi'r cyhoedd i gael eu hysbysu'n llawn o'r cynnig, yn ogystal â'r wybodaeth gefndir sy'n egluro sut mae'r Awdurdod wedi cyrraedd y pwynt hwn. Bydd yr Awdurdod wedyn yn gallu casglu barn y cyhoedd a mynd i'r afael ag unrhyw feysydd sy'n peri pryder.

4. A oes gyfleoedd o fewn y cynnig i hyrwyddo cydraddoldeb ac oes cyfle i hyrwyddo agweddau positif tuag at bobl sy'n rhannu nodweddion a ddiogelir ac i hyrwyddo cysylltiadau da rhwng grwpiau a chymunedau gwahanol?

Oherwydd natur y cynnig, nid oes yr un wedi ei adnabod ar hyn o bryd.

5. A oes posib i’r cynnig yma effeithio yn anghyfartal ac yn negyddol ar unrhyw rhai o’r grwpiau islaw?

Oed

<u>Staff</u>
O’r 10 aelod o staff (parhaol ac achlysurol) yr effeithir arnynt yn uniongyrchol, maent yn y grwpiau oedran canlynol:
18 – 25 oed = 2
40 – 50 oed = 1
50 – 60 oed = 3
60 – 70 oed = 4
O'r aelodau staff yr effeithir arnynt yn uniongyrchol, mae 70% dros 50 oed.

<u>Cymuned Leol gan gynnwys Perchnogion Sialeau / Anheddau</u>
Nid oes data ar gael ar nifer y bobl sy'n defnyddio'r llwybrau troed caniataol ac o ble y maent yn dod. At ddiben yr asesiad hwn, defnyddiwyd data plwyf Maentwrog (fel canllaw cyffredinol), fel y rhan o'r cyhoedd y mae'r cynnig hwn yn fwyaf tebygol o effeithio arni.

Poblogaeth Plwyf Maentwrog = 540 (Cyfrifiad 2021), ac o'r rhain:
O dan 19 = 15.2%
20 – 29 oed = 11.7%
30 – 39 oed = 8.9%
40 – 49 oed = 9%
50 – 59 oed = 21.3%
60 – 69 oed = 15.2%
70 + oed = 18.9%

O ran nifer y staff yr effeithir arnynt, mae'n ymddangos bod pobl dros 50 oed yn cael eu heffeithio'n anghymesur.
O'r data sydd ar gael, ni fydd yn ymddangos bod y cynnig yn cael effaith negyddol anghymesur ar unrhyw grŵp oedran penodol yn y gymuned.

Anabledd

<u>Staff</u>
Mae nifer y staff sydd wedi datgan anabledd yn golygu nad yw’r penderfyniad hwn yn effeithio’n ormodol ar y grŵp gwarchodedig hwn.
Oherwydd y niferoedd bach yr effeithir arnynt, ni nodwyd unrhyw ddata i ddiogelu adnabyddiaeth unigolion.

<u>Cymuned Leol gan gynnwys Perchnogion Sialeau / Anheddau</u>
Nid oes data ar gael ar nifer y bobl sy'n defnyddio'r llwybrau troed caniataol ac o ble y maent yn dod. At ddiben yr asesiad hwn, defnyddiwyd data plwyf Maentwrog (fel canllaw cyffredinol), fel y rhan o'r cyhoedd y mae'r cynnig hwn yn fwyaf tebygol o effeithio arni.

Poblogaeth Plwyf Maentwrog = 540 (Cyfrifiad 2021), ac o'r rhain:
Mae 18.1% o drigolion Maentrwog wedi'u cofrestru'n anabl.

Effaith niwtral

Hil

<u>Staff</u>
Nid yw'r penderfyniad hwn yn effeithio'n ormodol ar y grŵp gwarchodedig hwn.
Oherwydd y niferoedd bach yr effeithir arnynt, ni nodwyd unrhyw ddata i ddiogelu adnabyddiaeth unigolion.

<u>Cymuned Leol gan gynnwys Perchnogion Sialeau / Anheddau</u>
Nid oes data ar gael ar nifer y bobl sy'n defnyddio'r llwybrau troed caniataol ac o ble y maent yn dod. At ddiben yr asesiad hwn, defnyddiwyd data plwyf Maentwrog (fel canllaw cyffredinol), fel y rhan o'r cyhoedd y mae'r cynnig hwn yn fwyaf tebygol o effeithio arni.

Poblogaeth Plwyf Maentwrog = 540 (Cyfrifiad 2021), ac o'r rhain:
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig neu Asiaidd Cymreig = 0.4%
Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribïaidd neu Affricanaidd = 0%
Grwpiau ethnig cymysg neu luosog = 0.4%
Gwyn = 97.6%
Grwpiau ethnig eraill = 1.7%

O’r data sydd ar gael, mae’r cynnig yn debygol o effeithio ar bobl sy’n wyn yn bennaf, fel grŵp ethnig mwyafrifol yr ardal ac felly ni ystyrir ei fod yn cael effaith negyddol anghymesur at ddiben asesiad cydraddoldeb.

Rhyw

<u>Staff</u>
O'r staff yr effeithir arnynt yn uniongyrchol, mae 9 yn fenywod ac 1 yn ddyn. Mae'n ymddangos felly bod menywod yn cael eu heffeithio'n anghymesur o gymharu â gwrywod.

<u>Cymuned Leol gan gynnwys Perchnogion Sialeau / Anheddau</u>
Nid oes data ar gael ar nifer y bobl sy'n defnyddio'r llwybrau troed caniataol ac o ble y maent yn dod. At ddiben yr asesiad hwn, defnyddiwyd data plwyf Maentwrog (fel canllaw cyffredinol), fel y rhan o'r cyhoedd y mae'r cynnig hwn yn fwyaf tebygol o effeithio arni.

Poblogaeth Plwyf Maentwrog = 540 (Cyfrifiad 2021), ac o'r rhain:
Benyw = 48.3%
Gwryw = 51.7%

O ran nifer y staff yr effeithir arnynt, effeithir yn anghymesur ar fenywod o gymharu â gwrywod.

Crefydd a Chred

Staff
Nid yw'r Awdurdod yn cadw'r data hwn ar ei staff, ac felly nid yw mewn sefyllfa i asesu'r effaith ar y grŵp gwarchodedig hwn.

Cymuned Leol gan gynnwys Perchnogion Sialeau / Anheddau
Nid oes data ar gael ar nifer y bobl sy'n defnyddio'r llwybrau troed caniataol ac o ble y maent yn dod. At ddiben yr asesiad hwn, defnyddiwyd data plwyf Maentwrog (fel canllaw cyffredinol), fel y rhan o'r cyhoedd y mae'r cynnig hwn yn fwyaf tebygol o effeithio arni.

Poblogaeth Plwyf Maentwrog = 540 (Cyfrifiad 2021), ac o'r rhain:
Dim crefydd = 44.8%
Cristnogol = 47.4%
Bwdhaidd = 0.2%
Mwslimaidd = 0.4%
Crefydd arall = 0.2%
Heb ateb = 7.1%

Effaith niwtral

Cyfeiriadedd Rhywiol

Staff
Mae nifer y staff sydd wedi datgan eu rhywioldeb yn golygu nad yw'r penderfyniad hwn yn effeithio'n ormodol ar y grŵp gwarchodedig hwn.
Oherwydd y niferoedd bach yr effeithir arnynt, ni nodwyd unrhyw ddata i ddiogelu adnabyddiaeth unigolion.

Cymuned Leol gan gynnwys Perchnogion Sialeau / Anheddau
Dim data

Effaith niwtral

Ailbennu rhywedd

Staff
Nid yw'r penderfyniad hwn yn effeithio'n ormodol ar y grŵp gwarchodedig hwn.

Cymuned Leol gan gynnwys Perchnogion Sialeau / Anheddau
Dim data

Effaith niwtral

Beichiogrwydd a Mamolaeth

Staff
Nid oes unrhyw staff yr effeithiwyd arnynt wedi datgelu eu bod yn feichiog ar hyn o bryd, ac nid oes unrhyw staff ar hyn o bryd ar gyfnod o absenoldeb mamolaeth.

Cymuned Leol gan gynnwys Perchnogion Sialeau / Anheddau
Dim data

Effaith niwtral

Priodas a Phartneriaeth Sifil

Staff
Ni ddarparwyd unrhyw ddata gan y gwasanaeth AD ar statws priodasol neu bartneriaeth sifil y staff yr effeithir arnynt, felly ni ellir nodi effaith.

Cymuned Leol gan gynnwys Perchnogion Sialeau / Anheddau
Poblogaeth Plwyf Maentwrog = 540 (Cyfrifiad 2021), ac o'r rhain:
Erioed wedi priodi na chofrestru partneriaeth sifil = 40.5%
Yn briod neu wedi cofrestru mewn partneriaeth sifil = 41.5%
Wedi gwahanu ond yn dal yn briod yn gyfreithiol neu mewn partneriaeth sifil = 1.7%
Wedi ysgaru neu bartneriaeth sifil wedi'i diddymu = 9.6%
Gweddw neu bartner partneriaeth sifil sydd wedi goroesi = 6.7%

Effaith niwtral

6. Pa ddata, gwybodaeth, ymchwil neu dystiolaeth rydych wedi ei ddefnyddio i ateb y cwestiynau uwchlaw?

Data Staff
Adroddiad Data a Thystiolaeth Cydraddoldeb yng Ngogledd Cymru 2023
Data o Gyfrifiad y DU 2021
Data SYG
Data Lletygarwch y DU

7. A yw'r effaith negyddol yn fwriadol neu'n gyfreithlon?

Staff

Nid yw'r effaith yn fwriadol ac mae'n gyfreithiol, gan fod yr holl staff sy'n gweithio ym Mhlas Tan y Bwlch ar hyn o bryd yn cael eu heffeithio gan y penderfyniad hwn, yn hytrach na sefyllfa lle mai dim ond rhai staff sydd dan fygythiad o gael eu dewis ar gyfer diswyddiad posib allan o'r cyfanswm o staff sy'n gweithio yno, a fyddai'n effeithio'n annheg ac yn anghymesur ar fenywod a staff hŷn dros eraill.

Oherwydd gofynion iaith Gymraeg swyddi o fewn yr Awdurdod, mae gan yr Awdurdod ganran uwch o weithwyr sy'n siarad Cymraeg o'i gymharu â'r boblogaeth yn gyffredinol, ac am y rheswm hwn mae'r penderfyniad hwn yn effeithio'n anghymesur ar siaradwyr Cymraeg. Unwaith eto, nid yw hyn yn effaith negyddol bwriedir ac mae'n gyfreithiol dderbyniol.

Mae'n bwysig nodi fodd bynnag, er bod y penderfyniad hwn yn effeithio ar y staff sy'n gweithio ym Mhlas Tan y Bwlch ar hyn o bryd, mae posibilrwydd yn unig ac nid sicrwydd y collir cyflogaeth os bydd gwerthu'r ased yn mynd rhagddo.

8. A yw unigolion a grwpiau gyda'r nodweddion a ddiogelir wedi bod yn rhan o'r broses ac wedi cael eu hymgynghori? Os na, pa gamau bwriedir ei gymryd i ymgynghori gyda nhw?

Mae staff Plas Tan y Bwlch yn gwbl ymwybodol o'r broses gyfredol ac mae trafodaethau anffurfiol yn cael eu cynnal yn rheolaidd. Bydd ymgynghoriad ffurfiol yn cychwyn yn fuan.

9. Beth mae'r ymgynghoriad / ymchwil / data yn dangos am yr effaith negyddol?

Oherwydd natur y penderfyniad, mae'r effaith yn un economaidd-gymdeithasol yn bennaf.

Roedd tua 2,100 o bobl 16 oed a throsodd yng Ngwynedd yn ddi-waith yn y flwyddyn yn diweddu Rhagfyr 2023. Mae hyn yn gyfradd o 3.5%. Roedd hyn yn gynnydd o'i gymharu â'r flwyddyn a ddaeth i ben ym mis Rhagfyr 2022 pan oedd y gyfradd ddiweithdra yn 2.5%. Fodd bynnag, mae hyn yn is na'r gyfradd gyffredinol yng Nghymru, sef 3.7% ym mis Rhagfyr 2023 (a 3% ym mis Rhagfyr 2022).

Y sector lletygarwch yw trydydd sector mwyaf y DU ac mae wedi dangos twf economaidd cyflymach nag unrhyw sector arall yn y DU ers y pandemig. Mae cyflogaeth yn y sector hwn yn fwy cyfnewidiol ond mae galw mawr ynddo, gyda mwy o swyddi rhan-amser, tymhorol ac achlysurol ar gael. Mae data felly yn awgrymu y gallai fod yn haws yn gyffredinol sicrhau cyflogaeth amgen yn y sector hwn o gymharu ag eraill yng Ngwynedd, yn enwedig ar gyfer y staff achlysurol.

10. Nodwch y mesurau a gellir ei gymryd i ddiddymu neu leihau'r effaith anghyfartal neu wrthwynebus ac adnabuwyd.

Nid oes unrhyw fesurau eraill wedi'u nodi a fydd yn lleihau effaith y penderfyniad hwn ymhellach. Fodd bynnag, mae opsiynau hefyd yn cael eu hystyried o ran ffurfio Cytundeb Partneriaeth. Mae partneriaid posibl ar hyn o bryd yn ystyried opsiynau sy'n cynnwys asesu hyfywedd ariannol ac ymarferoldeb partneriaeth o'r fath, a hyd yma nid oes unrhyw gynigion cadarn wedi'u cyflwyno. Pe bai'r opsiwn hwn yn dwyn ffrwyth, efallai y bydd cyfleoedd ar gyfer cyflogaeth barhaus i rai aelodau presennol o'r staff.

11. A oes unrhyw effeithiau eraill nad ydynt yn ymwneud â chydraddoldeb a / neu ffactorau economaidd-gymdeithasol y mae angen eu hystyried a gweithredu ymhellach?

Mae cynnwys Llyn Mair a'r coedlannau a'r llwybrau o'i amgylch â'r potensial i gael yr effaith gyffredinol fwyaf ar y gymuned leol. Er nad oes gennym gownteri ar y llwybrau caniataol ac felly dim data diffiniol ar y niferoedd defnydd, yn anecdotaidd rydym yn gwybod eu bod yn boblogaidd iawn. Mae mapiau gwres ar Strava yn rhoi syniad i ni o'u poblogrwydd.

Fel Awdurdod, mae perchnogaeth y tir hwn yn cyfrannu at 2 o Amcanion Llesiant a Strategol yr Awdurdod - Amgylcheddau Cydnerth a Chymunedau Cydnerth.

O dan Amgylcheddau Cydnerth, mae perchnogaeth a rheolaeth gynaliadwy ar y tir hwn yn cyfrannu'n uniongyrchol at yr is-thema 'Ymateb i Heriau Newid Hinsawdd' yn ogystal â'r is-thema 'Gwella Rheolaeth Hamdden ac Unrhyw Effeithiau Negyddol ar Hamdden'. Felly ni fydd gwaredu'r rhan hon o'r ased yn cyd-fynd â'r amcanion hyn.

O dan Cymunedau Cydnerth, mae 'Cynnal a Chynyddu Ansawdd Bywyd i Drigolion' yn is-thema arall na fyddai gwerthu'r rhan hon o'r tir yn cyd-fynd â hi. Fel Awdurdod, rydym yn gwbl ymwybodol o fanteision treulio amser yn yr awyr agored ym myd natur a gwneud y mwyaf o'r cyfleoedd hamdden y mae'r parc cenedlaethol yn eu cynnig. Mae'r manteision nid yn unig yn dda i ni yn gorfforol ond hefyd i'n hiechyd meddwl a'n lles. Fel awdurdod parc cenedlaethol rydym yn annog pobl i fanteisio i'r eithaf ar y cyfleoedd hyn trwy ddarparu a chynnal a chadw llwybrau a ffyrdd sy'n addas ar gyfer ystod eang o alluoedd, sy'n darparu ffordd rhad o gynnal iechyd a threulio amser o ansawdd yn yr awyr agored.

Mae perchnogaeth Llyn Mair a'r coedlannau felly yn alinio'n uniongyrchol nid yn unig â'n Hamcanion Llesiant ond hefyd gyda phwrpasau'r Parc Cenedlaethol, ac o'r herwydd gellid ystyried ei waredu yn anghydnaws â'n pwrpasau.

Mae'r cynnig hwn yn ei ffurf bresennol felly yn mynd i gael effaith negyddol ar ddefnyddwyr cyson y llwybrau o amgylch Llyn Mair, y mwyafrif ohonynt yn debygol o fod o fewn cymuned blwyf leol Maentwrog.

12. Nodwch fesurau y gellir eu cymryd i ddileu neu leihau'r effaith andwyol a nodwyd.

Dylai'r Awdurdod roi ystyriaeth bellach i'r agwedd hon o'r gwerthiant, ac ystyried ymarferoldeb yr holl opsiynau sydd ar gael i sicrhau mynediad parhaol i lwybrau troed o amgylch Llyn Mair ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Dylai'r Awdurdod nawr ddechrau ymgynghoriad cyhoeddus i hysbysu'r gymuned leol ac i gasglu eu barn ar y cynnig.

13. Mae'n bwysig cofnodi'r camau lliniaru sydd i'w cymryd yn dilyn canfyddiadau cychwynnol yr asesiad effaith hwn ac ar ôl yr ymgynghoriad cyhoeddus cychwynnol.

Cofnodwch yma pa fesurau neu newidiadau y byddwch yn eu cyflwyno i'r cynnig a allai leihau neu ddileu unrhyw effaith neu anfantais anghyfreithlon neu negyddol a/neu gyflwyno newid cadarnhaol.

Effaith Anghyfreithlon neu Negyddol Wedi'i Nodi	Camau Lliniaru / Cadarnhaol a Gymerwyd	Dyddiad

	Dyddiad
Asesiad Effaith Cychwynnol wedi'i gwblhau ar gyfer yr ymgynghoriad cyntaf:	12 Awst 2024
Asesiad wedi'i ddiweddaru ar ôl ymgynghori:	
Diweddariadau pellach:	
Asesiad Terfynol:	